

統 計 表 目 次

統計表

表 1	回答事業所における各雇用形態の有無	26
表 2	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳	27
表 3	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳（60歳以上）	28
表 4	早期離職の状況	29
表 5－1	女性管理職の状況	30
表 5－2	女性リーダーの状況	31
表 5－3	平均勤続年数の状況	32
表 6	就業規則の作成の有無	33
表 7	週休制の状況	34
表 8	所定外労働（残業）の状況	35
表 9	恒常的な所定外労働時間（残業）削減のための取組	36
表10	年次有給休暇の状況	37
表11	年次有給休暇取得促進のための取組	38
表12	パートタイム労働者を雇用する理由	39
表13	派遣従業員を雇用する理由	40
表14	パートタイム労働者に対する処遇	41
表15	非正規従業員の正規従業員への転換実績	42
表16－1	育児休業制度の有無および利用できる期間（正規従業員）	43
表16－2	育児休業制度の有無および利用できる期間（パートタイム労働者）	44
表17	育児休業の取得状況	45
表18－1	育児休業より復職した者の取得期間別内訳（男女計）	46
表18－2	育児休業より復職した者の取得期間別内訳（男）	47
表18－3	育児休業より復職した者の取得期間別内訳（女）	48
表19－1	育児休業制度を取得する際の課題（男）	49
表19－2	育児休業制度を取得する際の課題（女）	50
表20	妊娠または出産により退職した女性労働者	51
表21－1	育児・介護による退職者の再雇用制度の有無	52
表21－2	育児・介護による退職者の再雇用実績の有無	53
表22－1	介護休業制度の有無および利用できる期間（正規従業員）	54
表22－2	介護休業制度の有無および利用できる期間（パートタイム労働者）	55
表23	介護休業の取得状況	56

表24-1	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（男女計）	57
表24-2	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（男）	58
表24-3	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（女）	59
表25	育児のための勤務時間短縮等措置の制度の有無	60
表26-1	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（短時間勤務）	61
表26-2	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（フレックスタイム制利用者）	62
表26-3	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（始業・就業時刻の繰上・繰下）	63
表26-4	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（所定外労働の免除）	64
表26-5	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（在宅勤務）	65
表26-6	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（事業所内託児施設）	66
表26-7	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（費用援助）	67
表26-8	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（1歳以上の子の育休）	68
表27-1	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（短時間勤務利用者）	69
表27-2	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（フレックスタイム制利用者）	70
表27-3	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（始業・就業時刻の繰上・繰下）	71
表27-4	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（所定外労働の免除）	72
表27-5	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（在宅勤務）	73
表27-6	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（事業所内託児施設）	74
表27-7	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（費用援助）	75
表28	勤務時間短縮制度等の課題	76
表29	子の看護休暇制度の有無、賃金の取扱い等	77
表30-1	ポジティブ・アクションの取組状況	78
表30-2	同上	79
表31	定年制	80
表32-1	人材育成の支援措置制度の有無（学位の取得）	81
表32-2	人材育成の支援措置制度の有無（学位の取得）	82
表33-1	外国人労働者の雇用状況（在留資格の種別）	83
表33-2	外国人労働者の今後の雇用予定	84
表34-1	障がい者の雇用状況（障がいの種別）	85
表34-2	障がい者の今後の雇用予定	86
表34-3	障がい者を雇用するにあたっての課題	87
表35-1	働き方改革に関する取組実施状況	88
表35-2	働き方改革を進めている事業所の取組状況	89
表35-3	働き方改革を進めている、または取り組む予定の事業所の取組予定状況	90
表35-4	働き方改革を今のところ進める予定がない理由	91

表1 回答事業所における各雇用形態の有無

1段目:事業所改変(本業所改)に対する割合
2段目:总计(本業所改)
3段目:男性のいる事業所ごとの構成比

非正規従業員の雇用形態区分

	正規従業員のいる事業所	非正規従業員のいる事業所	正規従業員のいる事業所		非正規従業員のいる事業所		その他(※このいる事業所)	派遣従業員のいる事業所	その他の(※このいる事業所)
			時1と同日より前一日までの間に一度以上同じ一日よりも多い数は1が週に正規従業所が置く事業所従業員負担	時1と同日より前一日までの間に一度以上同じ一日よりも多い数は1が週に正規従業所が置く事業所従業員負担	時1と同日より前一日までの間に一度以上同じ一日よりも多い数は1が週に正規従業所が置く事業所従業員負担	時1と同日より前一日までの間に一度以上同じ一日よりも多い数は1が週に正規従業所が置く事業所従業員負担			
計	509	498	419	366	165	31	83	19	21
1人	509	498	82.3%	82.3%	65.0%	32.5%	16.3%	35.4%	21.2%
2人	57	57	39	23	9	0	1	12	5.1
3人	100	98	85	71	35	60	33	57	5.1
4人	100	98	85.0%	85.0%	60.0%	35.0%	41.0%	44.0%	41.0%
5人	100	98	85.0%	85.0%	60.0%	35.0%	41.0%	44.0%	41.0%
6人	100	98	85.0%	85.0%	60.0%	35.0%	41.0%	44.0%	41.0%
7人	100	98	85.0%	85.0%	60.0%	35.0%	41.0%	44.0%	41.0%
8人	100	98	85.0%	85.0%	60.0%	35.0%	41.0%	44.0%	41.0%
9人	100	98	85.0%	85.0%	60.0%	35.0%	41.0%	44.0%	41.0%
10人	110	94	81	74	11	15	19	12	5.1
11人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
12人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
13人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
14人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
15人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
16人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
17人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
18人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
19人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
20人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
21人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
22人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
23人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
24人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
25人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
26人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
27人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
28人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
29人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
30人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
31人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
32人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
33人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
34人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
35人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
36人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
37人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
38人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
39人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
40人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
41人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
42人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
43人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
44人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
45人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
46人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
47人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
48人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
49人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
50人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
51人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
52人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
53人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
54人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
55人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
56人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
57人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
58人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
59人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
60人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
61人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
62人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
63人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
64人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
65人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
66人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
67人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
68人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
69人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
70人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
71人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
72人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
73人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
74人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
75人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
76人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
77人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
78人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
79人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
80人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
81人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
82人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
83人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
84人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
85人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
86人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
87人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
88人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
89人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
90人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
91人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
92人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
93人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
94人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
95人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
96人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
97人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
98人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
99人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
100人	110	94	82.5%	73.7%	35.3%	64.9%	39.1%	23.7%	35.1%
(平均)	307	307	269	233	123	48	354	228	131
10～299人	307	307	269	233	123	48	354	228	131
(平均)	307	307	269	233	123	48	354	228	131
30人	21	21	194	131	121	25	185	103	77
30人以上	21	21	194	131	121	25	185	103	77

※その他の非正規従業員…嘱託従業員、他企業からの出向従業員、臨時的雇用者、アルバイト等

表2 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳

1段目:事業所数または人数
2段目:従業員数(総数)に対する割合
3段目:男女別従業員数(総数)に対する割合

回答事業所数 (事業員数) (全社)	正規従業員 男 女	非正規従業員 男 女		パートタイ ム労働者 男 女		1日以上の 超過の 所定労働 時間(日 平均労働 時間より短い 者) 男 女		1日ま たは1週の 所定労働 時間(日 平均労働 時間より長 い者) 男 女		派遣従業員 男 女		その他労 働者 男 女												
計	509	47,672	26,853	20,819	34,217	21,821	12,595	13,455	5,232	8,223	9,681	6,938	1,561	1,561	5,692	1,551	5,58	593	2,623	1,691	932			
建設業	57	1,393	1,167	226	1,263	1,074	186	130	89	41	62	30	32	25	17	8	37	13	24	0	0	68	59	
製造業	100	29,052	14,892	5,220	15,925	12,471	3,454	4,137	2,371	1,766	2,021	957	1,064	1,285	721	564	736	236	500	523	507	416	1,193	
運輸・通販業 電気・ガス・水道業	33	3,001	2,251	750	2,150	1,816	334	851	435	416	614	260	354	145	100	45	469	160	309	8	2	6	229	173
卸売・小売業	114	4,082	7,055	7,625	1,859	2,399	1,646	749	1,682	583	1,104	1,248	333	915	379	102	277	869	731	57	20	37	382	230
金融・保険業	18	982	326	656	303	383	296	23	273	238	71	235	80	4	4	4	1,156	1,156	1,156	1,156	1,156	1,156	1,156	
サービス業	187	18,152	12,114	11,798	4,307	7,491	6,354	1,731	4,623	5,498	1,396	4,102	1,188	470	718	430	906	3,384	1,52	29	123	704	306	
9人以下	89	951	477	3,609	407	296	171	244	65	189	188	32	156	39	6	33	119	26	123	9	1	1	22	20
10~29人	189	3,587	1,978	1,609	2,685	1,733	952	902	245	65	495	28,95	18,35	24,05	6,05	0,95	5,18	22,95	18,96	1,23	0,25	1,15	1,15	31
30~49人	77	2,919	1,332	1,579	1,777	988	1,133	344	789	816	205	620	146	56	139	46	1,156	93	1,156	1,156	1,156	1,156	1,156	
50~99人	61	4,020	1,888	1,232	2,739	1,455	1,263	1,281	402	819	955	726	159	135	135	135	1,156	93	1,156	1,156	1,156	1,156	1,156	
100人以上	48	29,961	17,609	8,762	11,260	11,599	7,990	7,411	3,210	4,171	1,651	3,321	2,113	1,100	1,013	2,899	551	2,308	923	476	1,516	1,113	402	
(再掲)	10~299人	372	17,069	59,4%	51,4%	59,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	51,4%	
(再掲)	30人以上	231	43,434	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

表3 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳(60歳以上)

1段目:事業所数または人數
 2段目:従業員数(総数)に対する割合
 3段目:男女別従業員数(総数)に対する割合

(単位:社、人、%)

回答 事業所数	60歳以上 の従業員 (総数)	正規従業員 (60歳以上)				パートタイ ム労働者 (60歳以上)				1週の所定 労働時間が 正規従業 員より長い 者 (60歳以上)				1週または 1月および 1ヶ月の所定 労働時間 正規従業 員と同じ者 (60歳以上)				1日または 1週の所定 労働時間が 正規従業 員より長い 者 (60歳以上)							
		男		女		男		女		男		女		男		女		男		女					
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女				
計	509	5,753	3,126	2,627	1,460	1,003	467	4,223	2,170	3,099	1,756	916	519	397	2,183	824	1,559	106	56	50	1,088	794	364		
建設業	57	397	255	234	194	15	5	54	27	25	2	15	15	0	12	10	2	0	0	0	0	34	29	5	
製造業	100	1,304	870	439	237	163	51	1,067	687	369	325	224	131	239	145	94	28	17	11	45	301	144	144		
卸売業・通運・卸業 電気・ガス・水道業	33	397	318	199	85	7	312	312	172	177	117	50	55	47	8	122	170	52	0	0	0	155	122	12	
卸売業・小売業	114	622	357	265	150	40	247	247	225	320	140	180	105	47	69	214	93	15	21	113	92	113	92	21	
金融業・保険業	18	119	38	81	50	22	28	69	16	53	52	6	46	4	0	48	2	46	1	0	16	10	6		
サービス業	187	3,656	1,310	1,746	744	491	313	2,112	879	1,431	1,999	666	1,243	381	182	182	109	154	104	14	345	189	176		
9人以下	89	145	85	60	41	14	10	46	31	36	35	26	29	8	8	13	12	21	2	1	16	10	6		
10~29人	189	675	420	265	366	279	87	309	141	168	236	93	133	55	32	23	171	61	110	24	13	11	59	24	
30~49人	77	664	541	305	225	174	51	439	248	303	379	179	194	87	45	236	84	152	6	0	6	110	54		
50~99人	61	795	377	317	303	314	112	129	129	221	124	124	124	124	81	43	43	143	143	1	1	43	43		
100人以上	45	1,175	586	589	215	84	90	455	323	185	254	129	194	87	45	236	84	152	6	0	6	110	54		
規模	100~299人	45	49.9%	50.1%	18.3%	11.1%	7.1%	38.7%	43.0%	65.3%	28.3%	36.9%	19.5%	29.2%	13.3%	35.9%	63.6%	22.9%	22.9%	0.0%	2.0%	15.6%	15.6%	17.7%	
(再掲)	10~299人	372	3,309	1,742	1,567	1,046	1,251	998	2,315	1,046	1,251	1,752	712	1,040	359	193	156	1,303	519	874	60	34	25	503	203
(再掲)	30人以上	231	4,903	2,821	2,312	1,022	976	346	346	605	387	313	21.3%	21.3%	14.8%	42.1%	5.85	15.7%	5.85	1.7%	0.9%	1.2%	9.4%	5.4%	13.0%

表4 早期離職の状況

1段目:事業所数または採用者数もしくは離職者数

2段目:回答事業所数に対する割合

または、過去3年間の採用者数に対する割合

3段目:現在までに離職した者に対する割合

(単位:社、人、%)

		回答 事業所数	過去3年間に採用者 のあった事業所数	過去3年間の 採用者数	過去3年間に採用し た者のうち、現在ま でに離職した者	うち、26歳以下の者
計		509	332	6,559	1,359	517
産業	建設業	57	47	394	113	33
			82.5%		28.7%	8.4%
	製造業	100	76	2,183	290	145
			76.0%		13.3%	6.6%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	27	280	50	13
			81.8%		17.9%	4.6%
企業規模	卸売業・小売業	114	62	456	133	101
			54.4%		29.2%	22.1%
	金融業・保険業	18	14	170	63	21
			77.8%		37.1%	12.4%
	サービス業	187	106	3,076	710	204
			56.7%		23.1%	6.6%
						28.7%
企業規模	9人以下	89	29	114	54	25
			32.6%		47.4%	21.9%
	10~29人	189	121	551	192	70
			64.0%		34.8%	12.7%
	30~49人	77	51	430	121	50
			66.2%		28.1%	11.6%
(再掲)	50~99人	61	51	760	224	76
			83.6%		29.5%	10.0%
	100~299人	45	36	820	181	67
			80.0%		22.1%	8.2%
	300人以上	48	44	3,884	587	229
			91.7%		15.1%	5.9%
						39.0%
(再掲)	10~299人	372	259	2,561	718	263
			69.6%		28.0%	10.3%
(再掲)	30人以上	231	182	5,894	1,113	422
			78.8%		18.9%	7.2%
						37.9%

表5-1 女性管理職の状況

1段目:事業所数または管理職者数
2段目:管理職者数に対する女性管理職者の割合

(単位:社、人、%)

	回答事業所数	管理職者的人数	うち、女性管理職者の人数
計	509	3,907	598 15.3%
産業	建設業	57	250 29 11.6%
	製造業	100	1,417 72 5.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	211 8 3.8%
	卸売業・小売業	114	527 75 14.2%
	金融業・保険業	18	137 16 11.7%
	サービス業	187	1,365 398 29.2%
企業規模	9人以下	89	135 32 23.7%
	10~29人	189	557 122 21.9%
	30~49人	77	313 64 20.4%
	50~99人	61	440 69 15.7%
	100~299人	45	527 62 11.8%
	300人以上	48	1,935 249 12.9%
	(再掲) 10~299人	372	1,837 317 17.3%
	(再掲) 30人以上	231	3,215 444 13.8%

表5-2 女性リーダーの状況

1段目:事業所数またはリーダーの人数

2段目:リーダーの人数に対する女性リーダーの割合

(単位:社、人、%)

		回答事業所数	リーダーの人数	うち、女性リーダーの人数
計		509	5,640	1,388 24.6%
産業	建設業	57	185	17 9.2%
	製造業	100	2,598	206 7.9%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	436	27 6.2%
	卸売業・小売業	114	510	136 26.7%
	金融業・保険業	18	107	56 52.3%
	サービス業	187	1,804	946 52.4%
企業規模	9人以下	89	56	17 30.4%
	10~29人	189	424	155 36.6%
	30~49人	77	299	129 43.1%
	50~99人	61	441	167 37.9%
	100~299人	45	860	235 27.3%
	300人以上	48	3,560	685 19.2%
	(再掲) 10~299人	372	2,024	686 33.9%
	(再掲) 30人以上	231	5,160	1,216 23.6%

表5-3 平均勤続年数の状況

(正規従業員)

(単位:社、年)

		回答事業所数	男性従業員	女性従業員
計		509	12	11
産業	建設業	57	15	12
	製造業	100	13	12
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	13	16
	卸売業・小売業	114	14	11
	金融業・保険業	18	13	13
	サービス業	187	12	10
企業規模	9人以下	89	14	14
	10~29人	189	12	11
	30~49人	77	11	10
	50~99人	61	11	10
	100~299人	45	12	9
	300人以上	48	14	12
	(再掲) 10~299人	372	12	10
	(再掲) 300人以上	231	12	10

表6 就業規則の作成の有無

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答 事業所数	就業規則を作成 している	就業規則を作成 していない	無回答
計	509	490	14	5
産業		96.3%	2.8%	1.0%
	建設業	57	54	3
		94.7%	5.3%	0.0%
	製造業	100	98	1
		98.0%	1.0%	1.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	33	0
企業 規模		100.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業	114	108	5
		94.7%	4.4%	0.9%
	金融業・保険業	18	18	0
		100.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	187	179	5
		95.7%	2.7%	1.6%
	9人以下	89	74	11
		83.1%	12.4%	4.5%
	10~29人	189	185	3
		97.9%	1.6%	0.5%
	30~49人	77	77	0
		100.0%	0.0%	0.0%
	50~99人	61	61	0
		100.0%	0.0%	0.0%
	100~299人	45	45	0
		100.0%	0.0%	0.0%
	300人以上	48	48	0
		100.0%	0.0%	0.0%
(再掲)	10~299人	372	368	3
		98.9%	0.8%	0.3%
	30人以上	231	231	0
		100.0%	0.0%	0.0%

表7 週休制の状況

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する週休制の形態の割合

(正規従業員)

(単位:社、%)

	回答事業所数	週休1日制	週休1日半制	何らかの週休2日制	完全週休2日制	その他の週休2日制	その他(週休3日制、3勤3休など)	変形休日制(4週4休)	無回答
計	509	19	17	432	150	282	7	23	11
産業									
	建設業	57	1	2	49	6	43	0	5
	製造業	100	1	3	90	24	66	1	2
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	4	0	27	12	15	0	2
企業規模									
	卸売業・小売業	114	6	7	91	27	64	2	4
	金融業・保険業	18	0	0	18	16	2	0	0
	サービス業	187	7	5	157	65	92	4	10
	9人以下	89	10	4	63	23	40	0	4
	10~29人	189	4	7	162	51	111	3	11
	30~49人	77	2	3	67	19	48	1	4
	50~99人	61	2	1	55	16	39	2	1
	100~299人	45	1	2	40	12	28	0	2
	300人以上	48	0	0	45	29	16	1	1
(再掲)	372	9	13	324	98	226	6	18	2
10~299人									
(再掲)	231	5	6	207	76	131	4	8	1
30人以上									

表8 所定外労働(残業)の状況

(正規従業員)

(単位:社、時間)

		1人当たり所定外労働の状況(年計)	
		回答事業所数	所定外労働時間数
計		432	115.94
産業	建設業	48	194.20
	製造業	88	123.88
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	27	115.20
	卸売業・小売業	99	93.90
	金融業・保険業	14	41.44
	サービス業	156	192.50
企業規模	9人以下	69	123.14
	10~29人	163	117.85
	30~49人	64	105.67
	50~99人	54	96.10
	100~299人	41	124.65
	300人以上	41	129.67
	(再掲) 10~299人	322	112.64
	(再掲) 30人以上	200	88.89

表9 恒常的な所定外労働(残業)削減のための取組 (複数回答)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:取組をしている事業所での取組内容の割合(複数回答)

(正規従業員)

		回答 事業所数	取組を している	業務量や 内容に 見合った 人員配置を 工夫	業務の効率 を上げるた めの人材育 成を実施	業務内容 の共有化	残業の事 前申請の 徹底	変形労働 時間制の導 入	フレックスタ イム制の導 入	裁量労働 制の導入	管理者に に対する研 修・教育	残業削減 のための政 策目標設 定	ノーリクシ ー等の実施	残業を削減 した督理者 を評価する 制度の導 入	その他※	(単位:社、%)	
																特になし	無回答
計	509	420	303	150	214	155	169	55	26	88	66	95	24	44	71	18	
産業	建設業	57	48	28	14	15	7	13	2	2	6	5	5	2	3	9	0
		84.2%	49.1%	24.6%	26.3%	12.3%	22.8%	3.5%	3.5%	10.5%	8.8%	8.8%	3.5%	5.3%	15.8%	0.0%	
		58.3%	29.2%	31.3%	14.6%	27.1%	4.2%	4.2%	12.5%	10.4%	10.4%	4.2%	6.3%				
	製造業	100	86	62	37	48	42	31	19	5	14	22	24	3	10	11	3
		86.0%	62.0%	37.0%	48.0%	42.0%	31.0%	19.0%	5.0%	14.0%	22.0%	24.0%	3.0%	10.0%	11.0%	3.0%	
		72.1%	43.0%	55.8%	48.8%	36.0%	22.1%	5.8%	16.3%	25.6%	27.9%	3.5%	11.5%				
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	27	21	8	11	7	12	5	2	7	7	8	1	2	5	1
		81.8%	63.6%	24.2%	33.3%	21.2%	36.4%	15.2%	6.1%	21.2%	21.2%	24.2%	3.0%	6.1%	15.2%	3.0%	
		77.8%	29.6%	40.7%	25.9%	44.4%	18.5%	7.4%	25.9%	29.6%	3.7%	7.4%					
	卸売業・小売業	114	89	66	27	50	32	41	19	10	24	18	19	8	11	18	7
		78.1%	57.9%	23.7%	43.9%	28.1%	36.0%	8.8%	8.8%	21.1%	15.8%	15.7%	7.3%	9.6%	15.8%	6.1%	
		74.2%	30.3%	56.2%	36.0%	46.1%	11.2%	11.2%	27.0%	20.2%	21.3%	9.0%	12.4%				
	金融業・保険業	18	15	7	9	7	9	1	2	0	4	2	7	3	0	3	0
		83.3%	38.9%	50.0%	38.9%	50.0%	5.6%	11.1%	0.0%	22.2%	11.1%	38.9%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	
		46.7%	60.0%	46.7%	60.0%	6.7%	13.3%	0.0%	26.7%	13.3%	46.7%	20.0%	0.0%				
	サービス業	187	155	119	55	83	58	71	17	7	33	12	22	7	18	25	7
		82.3%	63.6%	29.4%	44.4%	31.0%	38.0%	9.1%	3.7%	17.6%	6.4%	11.8%	3.7%	9.6%	13.4%	3.7%	
		76.8%	35.5%	53.5%	37.4%	45.8%	11.0%	4.5%	21.3%	7.7%	14.2%	4.5%	11.6%				
企業規模	9人以下	89	60	47	17	20	15	21	12	11	11	10	10	9	13	25	10
		59.2%	52.8%	19.1%	22.5%	16.9%	23.6%	13.5%	12.4%	12.4%	11.2%	11.2%	10.1%	14.6%	32.6%	11.2%	
		94.0%	34.0%	40.0%	30.0%	42.0%	24.0%	22.0%	22.0%	20.0%	20.0%	18.0%	26.0%				
	10~29人	189	155	106	49	76	45	49	12	9	21	17	22	7	15	29	5
		82.0%	56.1%	25.9%	40.2%	24.3%	25.9%	6.3%	4.8%	11.1%	9.0%	11.6%	3.7%	7.9%	15.3%	2.6%	
		68.4%	31.6%	49.0%	29.7%	31.6%	7.7%	5.8%	13.5%	11.0%	14.2%	4.5%	9.7%				
	30~49人	77	65	62	18	31	29	34	9	4	13	9	9	3	7	9	3
		84.4%	67.5%	23.4%	40.3%	37.7%	44.2%	11.7%	5.2%	16.9%	11.7%	11.7%	3.9%	9.1%	11.7%	3.9%	
		80.0%	27.7%	47.7%	44.6%	52.3%	13.8%	6.2%	20.0%	13.8%	13.8%	4.6%	10.8%				
	50~99人	61	58	36	22	32	19	29	5	0	13	10	7	2	5	3	0
		95.1%	59.0%	36.1%	52.5%	31.1%	47.5%	8.2%	0.0%	21.3%	16.4%	11.5%	3.3%	8.2%	4.9%	0.0%	
		62.1%	37.9%	55.2%	32.8%	50.0%	8.6%	0.0%	22.4%	17.2%	12.1%	3.4%	8.8%				
100~299人	100~299人	45	45	31	16	25	20	16	3	0	12	5	15	0	3	0	0
		100.0%	68.9%	35.6%	55.6%	44.4%	35.6%	6.7%	0.0%	26.7%	11.1%	33.3%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	
		68.9%	35.6%	55.6%	44.4%	35.6%	6.7%	0.0%	26.7%	11.1%	33.3%	0.0%	6.7%				
	300人以上	48	47	31	28	30	26	20	14	2	18	15	22	3	1	1	9
		97.9%	64.6%	58.3%	62.5%	54.2%	41.7%	29.2%	4.2%	37.5%	31.3%	45.8%	6.3%	2.1%	2.1%	0.0%	
(再掲)	10~299人	372	323	225	105	164	114	128	29	13	59	41	53	12	30	41	8
		86.8%	60.5%	28.2%	44.1%	30.6%	34.4%	7.8%	3.5%	15.9%	11.0%	14.2%	3.2%	8.1%	11.0%	2.2%	
		69.7%	32.5%	50.8%	35.3%	39.6%	9.0%	4.0%	18.3%	12.7%	16.4%	3.7%	9.3%				
(再掲)	30人以上	231	215	150	84	118	94	99	31	6	56	39	59	8	16	13	3
		93.1%	64.9%	36.4%	51.1%	40.7%	42.9%	13.4%	2.6%	24.2%	16.9%	22.9%	3.5%	6.9%	5.6%	1.3%	

※その他…定時帰社の呼びかけ、消灯時間を設定、設備投資 等

表10 年次有給休暇の状況

(正規従業員)

(単位:社、日、%)

		年次有給休暇の状況(1人当たり)			
		回答 事業所数	平均 付与日数	平均 取得日数	取得率
計		486	18.4	10.1	54.9%
産業	建設業	56	16.4	7.3	44.2%
	製造業	94	19.2	12.3	64.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	19.6	13.0	66.7%
	卸売業・小売業	110	17.6	6.2	35.0%
	金融業・保険業	17	10.3	5.9	57.6%
	サービス業	177	17.6	7.8	44.1%
企業規模	9人以下	81	14.7	7.1	48.3%
	10~29人	181	17.0	7.3	42.9%
	30~49人	74	17.2	7.7	44.6%
	50~99人	61	17.3	6.8	39.4%
	100~299人	43	16.9	7.1	42.3%
	300人以上	46	19.1	11.7	61.2%
	(再掲) 10~299人	359	17.1	7.2	42.3%
	(再掲) 30人以上	224	17.6	8.3	47.3%

表11 年次有給休暇取得促進のための取組（複数回答）

		(正規従業員)										(単位・社、%)		
		回答事業所数	取組をしている	年または月初めに休暇取得計画書を作成	計画的付与制度の導入	「年休取得促進月間」等の実施	時間・半日単位等の分割付与の導入	所属管理者、監督者等の率先取得	年休取得を促進した管理者を評価する仕組みの導入	研修や掲示、通知などによる普及啓発	業務内容の共用化等業務を相互補完できる体制づくり	その他※	特になし	無回答
計		509	384	125	159	66	293	71	32	102	112	49	99	26
				75.4%	24.6%	32.6%	41.4%				22.0%	9.6%	19.4%	5.1%
産業	建設業	57	41	12	19	6	25	8	2	12	8	5	14	2
				71.9%	21.1%	29.3%	39.0%	10.5%	43.9%	14.0%	3.5%	21.1%	14.0%	24.6%
	製造業	100	76	24	36	13	65	12	3	16	17	8	18	6
				76.0%	24.0%	31.6%	47.4%	14.6%	61.0%	19.5%	4.9%	29.3%	19.5%	18.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	26	7	11	5	23	3	1	6	6	2	6	1
				78.8%	21.2%	26.9%	42.3%	15.2%	69.7%	9.1%	3.0%	18.2%	6.1%	18.2%
	卸売業・小売業	114	83	32	37	17	54	21	10	23	32	12	27	4
				72.8%	28.1%	38.6%	44.6%	14.9%	47.4%	18.4%	8.8%	20.2%	10.5%	23.7%
	金融業・保険業	18	16	11	6	4	11	3	4	5	4	1	1	1
				88.9%	51.1%	68.8%	37.5%	33.3%	22.2%	61.1%	16.7%	22.2%	5.6%	5.6%
企業規模	サービス業	187	142	39	53	21	115	24	12	40	45	21	33	12
				75.9%	20.9%	27.5%	37.3%	28.3%	11.2%	61.5%	12.8%	6.4%	21.4%	11.2%
	9人以下	89	35	23	22	23	39	17	16	18	28	18	44	10
				39.3%	25.8%	65.7%	62.9%	24.7%	25.8%	43.8%	19.1%	18.0%	20.2%	49.4%
	10～29人	189	144	35	55	21	105	23	8	27	39	16	37	8
				76.2%	18.5%	24.3%	38.2%	18.5%	29.1%	11.1%	55.6%	12.2%	4.2%	19.6%
	30～49人	77	63	19	27	8	42	9	2	14	15	8	10	4
				81.8%	24.7%	30.2%	42.9%	10.4%	35.1%	54.5%	11.7%	2.6%	18.2%	13.0%
	50～99人	61	55	10	21	3	36	6	2	9	14	3	6	0
				90.2%	16.4%	18.2%	38.2%	4.9%	34.4%	4.9%	9.8%	3.3%	14.8%	9.8%
	100～299人	45	42	14	14	4	33	6	0	14	6	3	1	2
				93.3%	31.1%	33.3%	33.3%	31.1%	31.1%	8.9%	73.3%	13.3%	0.0%	31.1%
	300人以上	48	45	24	20	7	38	10	4	20	10	1	1	2
				93.8%	50.0%	53.3%	44.4%	41.7%	41.7%	14.6%	79.2%	20.8%	8.3%	41.7%
(再掲)		372	304	78	117	36	216	44	12	64	74	30	54	14
10～299人				81.7%	21.0%	25.7%	38.5%	9.7%	31.5%	9.7%	58.1%	11.8%	3.2%	17.2%
(再掲)		231	205	67	82	22	149	31	8	57	45	15	18	8
30人以上				88.7%	29.0%	32.7%	40.0%	9.5%	35.5%	64.5%	13.4%	3.5%	24.7%	6.5%

※その他…長期休暇にあわせた取得を促進 等

表12 パートタイム労働者を雇用する理由(複数回答)

		1段目:事業所数		2段目:回答事業所数に対する割合	
	回答事業所数	新しく非正規分野に進出したため	正規従業員として業務量増加に伴う既存従業員の負担緩和のため	一日・週・季節等、定期的な仕事の繁忙期に応じるため	一時的・臨時的な、特に忙期に応じるため
計	366	11	121	58	134
	3.0%	33.1%	15.8%	36.6%	14.5%
建設業	23	0	2	4	6
	0.0%	8.7%	17.4%	26.1%	13.0%
製造業	71	2	20	15	18
	2.6%	28.2%	21.1%	25.4%	15.5%
電気・通信業、ガス・水道業	16	1	4	1	6
	6.3%	25.0%	6.3%	37.5%	12.5%
卸売業・小売業	84	2	26	10	39
	2.4%	31.0%	11.9%	46.4%	19.0%
金融業・保険業	8	0	1	0	4
	0.0%	12.5%	0.0%	50.0%	25.0%
サービス業	164	6	68	28	61
	3.7%	41.5%	17.1%	37.2%	11.6%
9人以下	59	1	15	8	18
	1.7%	25.4%	13.6%	30.5%	22.0%
10～29人	113	3	32	11	40
	2.7%	28.3%	9.7%	35.4%	12.4%
30～49人	66	0	23	11	26
	0.0%	34.8%	16.7%	39.4%	18.2%
50～99人	50	3	24	10	15
	6.0%	48.0%	20.0%	30.0%	4.0%
100～299人	40	2	14	9	16
	5.0%	35.0%	22.5%	40.0%	12.5%
300人以上	38	2	13	9	19
	5.3%	34.2%	23.7%	50.0%	18.4%
(再掲)	269	8	93	41	97
10～29人	3.0%	34.6%	15.2%	36.1%	12.3%
(再掲)	194	7	74	39	76
30人以上	3.6%	36.1%	20.1%	39.2%	13.4%

※その他…本人の希望、短時間で終了する業務のため 等

表13 派遣従業員を雇用する理由(複数回答)

		回答		新たな部署分野に進出するため		正規従業員として採用できない人がいるため		業務回復などによる業務量増加に伴う既存従業員の負担緩和のため		一日・週・季節等、定例的な仕事の繁忙期に対応するため		急な受注増加など、一時的・臨時的な繁忙期に対応するため		育児・介護休業等による正規従業員の代替のため		高齢者の定年後の勤務延長または再雇用のため		特別な技能を有する人材を確保するため		人件費を抑制するため		社会保険料負担を抑制するため		その他※		
		計	83	2	2.4%	24	15	19	21	24	3	6	12	5	12	5	14.5%	7.2%	3.6%	28.9%	25.3%	22.9%	18.1%	23.9%	2.4%	
	建設業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	製造業	33	1	3.0%	8	11	9	14	11	14	11	1	2	1	2	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
産業	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	3	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	卸売業・小売業	11	0	0.0%	18.2%	2	3	2	3	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	金融業・保険業	3	0	0.0%	0.0%	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	サービス業	33	1	3.0%	42.4%	14	2	5	3	9	9	0	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	
	9人以下	7	0	0.0%	42.9%	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	10~29人	12	0	0.0%	25.0%	3	0	2	1	2	1	0	0	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
企業規模	30~49人	13	0	0.0%	15.4%	7.7%	15.4%	30.8%	23.1%	23.1%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	14.3%	
	50~99人	10	1	10.0%	50.0%	10.0%	40.0%	30.0%	36.0%	36.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	0.0%	
	100~299人	13	0	0.0%	23.1%	3	4	2	4	3	3	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	
	300人以上	28	1	3.6%	28.6%	32.1%	3.0%	39.3%	35.7%	35.7%	10.7%	3	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	
	(再掲)	48	1	2.1%	27.1%	13	6	10	14	0	0	4	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1	
	10~299人	10	2	2.1%	20.8%	12.5%	20.8%	20.8%	29.2%	29.2%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	2.1%
	(再掲)	64	2	3.1%	28.1%	18	15	17	20	22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	
	300人以上	31	3.1%	23.4%	28.1%	23.4%	31.3%	31.3%	34.4%	34.4%	4.7%	4.7%	15.6%	15.6%	15.6%	15.6%	15.6%	15.6%	15.6%	15.6%	15.6%	15.6%	15.6%	15.6%	1.6%	

※その他…人材派遣業を営んでいたため 等

表14 パートタイム労働者に対する処遇(複数回答)

		年次有給休暇の付与				賃金(一時金)の支給				退職金の支給				昇進昇給制度の導入				正規従業員への転換制度の導入				職業訓練・研修の機会の付与				福利厚生制度の導入			
		社会保険への加入		対応している		対応していない		対応している		対応していない		対応している		対応していない		対応している		対応していない		対応している		対応していない		対応している		対応していない		対応している	
回答事業所数	事業所数	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない	対応している	対応していない
計	366	247	8	267	13	196	18	39	30	269	8	133	27	102	27	174	27	55	21	166	21	45.4%	45.4%	14	14	3.8%	3.8%		
	建設業	23	17	0	16	1	16	0	3	3	17	0	5	3	7	2	6	1	4	2	7	1	4.3%	4.3%	1	1	4.3%	4.3%	
	製造業	71	45	2	57	1	44	0	7	6	54	1	29	5	18	5	34	4	13	4	42	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
	運輸・通信業	16	13	0	15	0	9	2	0	2	15	1	4	3	5	2	6	2	4	1	9	1	4.0%	4.0%	1	1	4.0%	4.0%	
	電気・ガス・水道業	81	38	0	93	0	56	3%	12.5%	0.0%	93.8%	6.3%	25.0%	18.8%	31.3%	12.5%	37.5%	12.5%	25.0%	6.3%	56.3%	6.3%	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
	卸売業・小売業	84	56	3	51	4	30	5	6	5	51	2	33	5	18	6	30	7	10	6	30	3	3.6%	3.6%	3	3	3.6%	3.6%	
産業	金融業・保険業	8	8	0	8	0	4	2	0	2	9	0	1	3	1	3	6	2	5	2	4	2	2.5%	2.5%	2	2	2.5%	2.5%	
	サービス業	164	103	3	120	7	93	9	29	12	123	4	61	8	53	9	92	11	59	6	74	7	25.0%	25.0%	7	7	25.0%	25.0%	
	9人以下	59	27	1	23	5	27	2	10	5	36	1	14	4	14	5	12	7	6	5	13	3	4.3%	4.3%	3	3	4.3%	4.3%	
	10～29人	113	70	4	69	3	55	5	15	10	80	2	49	9	28	7	42	9	20	8	37	3	3.6%	3.6%	3	3	3.6%	3.6%	
	30～49人	66	43	2	52	4	40	3	5	8	44	1	28	3	13	4	30	8	13	3	25	8	2.7%	2.7%	8	8	2.7%	2.7%	
	50～99人	50	36	1	46	0	32	2	7	2	42	1	21	3	16	2	33	1	17	2	31	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
企業規模	100～299人	40	33	0	38	1	18	5	0	3	30	2	12	6	14	5	28	1	13	1	25	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
	300人以上	38	36	0	39	0	24	1	8	2	37	1	18	2	17	4	29	1	16	2	35	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
	(再掲)	269	182	7	205	8	145	15	27	23	196	6	101	21	71	18	133	19	63	14	118	11	11.1%	11.1%	11	11	11.1%	11.1%	
	10～299人	67.7%	2.6%	3.0%	53.9%	5.6%	10.0%	8.6%	72.9%	2.2%	37.5%	7.8%	26.4%	6.7%	49.4%	7.1%	23.4%	5.2%	43.9%	4.1%	4.1%	4.1%	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
(再掲)	30人以上	194	150	3	175	5	114	11	20	15	153	5	79	14	60	15	120	11	69	8	116	8	5.8%	5.8%	8	8	5.8%	5.8%	
	300人以上	77.3%	1.5%	90.2%	2.6%	5.7%	10.3%	7.7%	78.9%	2.6%	40.7%	7.2%	30.9%	7.7%	61.9%	5.7%	35.6%	4.1%	59.8%	4.1%	4.1%	4.1%	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	

表15 非正規従業員の正規従業員への転換実績

1段目:事業所数または過去3年以内に正規従業員に転換した労働者数
2段目:回答事業所数に対する割合

		パートタイマー		派遣労働者		その他	
回答事業所数	転換制度あり 転換した人 数(過去3 年以内)	回答事業所数		転換制度 あり 転換した人 数(過去3 年以内)	回答事業所数	転換制度 あり 転換した人 数(過去3 年以内)	無回答 無回答
		転換制度 なし 無回答	無回答				
計	366 39.6%	145 56.0%	205 4.4%	83 31.3%	85 56.6%	10 12.0%	179 18.4%
建設業	23 4.3%	1 0	21 91.3%	1 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
製造業	71 40.8%	29 54.9%	39 4.2%	33 51.5%	60 45.5%	15 3.0%	1 21.4%
運輸・通信用業、 電気・ガス・水道業	16 18.8%	3 75.0%	12 6.3%	1 33.3%	1 66.7%	0 0.0%	1 25.0%
卸売業・小売業	84 34.5%	29 59.5%	42 6.0%	11 27.3%	9 54.5%	2 18.2%	1 15.0%
金融業・保険業	8 37.5%	3 62.5%	2 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
サービス業	164 48.8%	80 47.6%	189 3.7%	78 15.2%	6 63.6%	7 21.2%	15 19.4%
9人以下	59 13.6%	8 79.7%	9 6.8%	7 14.3%	1 85.7%	1 0.0%	0 5.6%
10～29人	113 28.3%	32 68.1%	37 3.5%	77 12	4 16.7%	8 66.7%	2 16.7%
30～49人	66 37.9%	25 53.0%	33 9.1%	6 38.5%	7 46.2%	2 15.4%	1 40.0%
50～99人	50 56.0%	28 44.0%	63 0.0%	0 40.0%	10 40.0%	9 60.0%	0 0.0%
100～299人	40 65.0%	26 32.5%	52 2.5%	13 1.3%	1 53.8%	7 22	6 6.0%
300人以上	38 68.4%	26 28.3%	152 2.6%	11 2.6%	28 25.0%	7 53.6%	38 21.4%
(再掲) 10～299人	269 41.3%	111 54.6%	185 4.1%	147 1.1%	48 18	46 4	127 1.4%
(再掲) 30人以上	194 54.1%	105 41.8%	300 4.1%	81 0.8%	64 35.9%	79 51.6%	8 12.5%

表16-1 育児休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

		回答事業所数	規定あり	1段目:事業所数							2段目:回答事業所数に対する割合			3段目:育児休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合 (単位:社、%)					
(正規従業員)				子が1歳 (特別の場合2歳)未満		子が1歳 2ヶ月未満(パパママ育休プラス)		子が2歳 未満		子が3歳 未満		子が3歳 以上		うち法規定以上計		規定なし			
				498	413	213	109	63	22	6	91	62	23						
	計			498	413	213	109	63	22	6	91	62	23						
産業	建設業	57	43	27	7	7	1	1	1	9	12	2							
	製造業	98	84	38	28	11	6	1	18	13	1								
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	30	15	8	5	2	0	7	2	1								
	卸売業・小売業	110	85	51	23	9	2	0	11	14	11								
	金融業・保険業	18	18	6	4	4	3	1	8	0	0								
	サービス業	182	153	76	39	27	8	3	38	21	8								
	9人以下	83	40	32	4	3	1	0	4	30	13								
	10~29人	187	152	94	36	15	6	1	22	26	9								
	30~49人	77	72	43	12	14	2	1	17	4	1								
	50~99人	61	61	25	21	12	2	1	15	0	0								
企業規模	100~299人	43	41	14	19	8	0	0	8	2	0								
	300人以上	47	47	5	17	11	11	3	25	0	0								
	(再掲) 10~299人	368	326	176	88	49	10	3	62	32	10								
	(再掲) 30人以上	228	221	87	69	45	15	5	65	6	1								

表16-2 育児休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:育児休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(パートタイム労働者)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	規定 あり	子が1歳 未満 (特別の 場合2 歳)未満	子が1歳 2ヶ月未 満(パ ・ママ 育休ブ ラス)	子が2歳 未満	子が3歳 未満	子が3歳 以上	うち 法規定 以上 計	規定 なし	無回答
計	366	198	95	63	30	8	2	40	77	91
			54.1%	26.0%	17.2%	8.2%	2.2%	0.5%	10.9%	21.0%
				48.0%	31.8%	15.2%	4.0%	1.0%	20.2%	
産業	建設業	23	4	2	2	0	0	0	9	10
			17.4%	8.7%	8.7%	0.0%	0.0%	0.0%	39.1%	43.5%
				50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	製造業	71	42	17	17	6	2	0	14	15
			59.2%	23.9%	23.9%	8.5%	2.8%	0.0%	19.7%	21.1%
				40.5%	40.5%	14.3%	4.8%	0.0%	19.0%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	16	7	3	3	1	0	0	4	5
企業規模	卸売業・小売業	84	38	22	12	3	1	0	21	25
			45.2%	26.2%	14.3%	3.6%	1.2%	0.0%	25.0%	29.8%
				57.9%	31.6%	7.9%	2.6%	0.0%	10.5%	
	金融業・保険業	8	6	2	1	2	1	0	0	2
			75.0%	25.0%	12.5%	25.0%	12.5%	0.0%	37.5%	25.0%
				33.3%	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	50.0%	
	サービス業	164	101	49	28	18	4	2	29	34
			61.6%	29.9%	17.1%	11.0%	2.4%	1.2%	17.7%	20.7%
				48.5%	27.7%	17.8%	4.0%	2.0%	23.8%	
	9人以下	59	14	11	1	1	1	0	25	20
			23.7%	18.6%	1.7%	1.7%	1.7%	0.0%	42.4%	33.9%
				78.6%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	14.3%	
	10~29人	113	45	27	12	6	0	0	25	43
			39.8%	23.9%	10.6%	5.3%	0.0%	0.0%	22.1%	38.1%
				60.0%	26.7%	13.3%	0.0%	0.0%	13.3%	
	30~49人	66	40	26	8	5	1	0	14	12
	50~99人	50	33	16	10	4	2	1	8	9
			66.0%	32.0%	20.0%	8.0%	4.0%	2.0%	16.0%	18.0%
				48.5%	30.3%	12.1%	6.1%	3.0%	21.2%	
	100~299人	40	29	11	13	5	0	0	5	6
			72.5%	27.5%	32.5%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	15.0%
				37.9%	44.8%	17.2%	0.0%	0.0%	17.2%	
	300人以上	38	37	4	19	9	4	1	0	1
			97.4%	10.5%	50.0%	23.7%	10.5%	2.6%	0.0%	2.6%
				10.8%	51.4%	24.3%	10.8%	2.7%	37.8%	
(再掲)	10~299人	269	147	80	43	20	3	1	52	70
			54.6%	29.7%	16.0%	7.4%	1.1%	0.4%	19.3%	26.0%
				54.4%	29.3%	13.6%	2.0%	0.7%	16.3%	
(再掲)	30人以上	194	139	57	50	23	7	2	27	28
			71.6%	29.4%	25.8%	11.9%	3.6%	1.0%	13.9%	14.4%
				41.0%	36.0%	16.5%	5.0%	1.4%	23.0%	

表17 育児休業の取得状況(平成30年度中に出産した者又は配偶者が出産した者のうち、令和元年7月31日までに育児休業を開始した者(開始予定の申し出をしている者)の割合)

1段目:事業所数または出産者、育児休業取得者、育児休暇取扱者人數

2段目:出産者人數に対する割合

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	性別			性別			性別			性別			性別			
			(配偶者が)出産した者			育児休業を開始した者			育児休業以外の休暇を取得した者			育児休業を開始した者			育児休業を開始した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
産業	計	498	366	685	14	699	6.0%	28.6%	45	302	0	302	488	77	565	447	60	507
	建設業	57	23	17	0	17	5.9%	0.0%	8	0	0	8	3	0	3	0	3	
	製造業	98	71	463	14	477	5.6%	28.6%	30	220	0	220	94	10	104	91	9	100
	運輸・通信業 電気・ガス・水道業	33	16	39	0	39	2.6%	0.0%	1	27	0	27	10	2	12	10	0	10
	卸売業・小売業	110	84	34	0	34	8.8%	0.0%	3	7	0	7	39	14	53	23	10	34
	金融業・保険業	18	8	4	0	4	25.0%	0.0%	1	0	1	1	9	0	9	6	0	6
	サービス業	182	164	128	0	128	9	0	9	39	0	39	333	51	384	313	41	354
	9人以下	83	59	5	0	5	1	0	1	0	0	0	30.5%	30.5%	94.0%	80.4%	92.3%	84.7%
	10~29人	187	113	21	0	21	2	0	2	10	0	10	31	11	42	21	6	27
	30~49人	77	66	14	0	14	9.5%	0.0%	9.5%	47.6%	0	47.6%	24	9	33	18	5	23
企業規模	50~99人	61	50	28	0	28	7.1%	0.0%	2	5	0	5	42	9	51	38	8	46
	100~299人	43	40	52	0	52	5.8%	0.0%	3	21	0	21	54	6	60	43	4	47
	300人以上	47	38	565	14	579	5.3%	28.6%	5.9%	46.4%	0	45.3%	332	41	373	323	37	360
	(再掲) 10~299人	368	269	115	0	115	10.7%	0.0%	10	40	0	40	151	35	186	120	23	143
	(再掲) 30人以上	228	194	659	14	673	5.8%	28.6%	4	42	0	282	452	65	517	422	54	476

表18-1 育児休業より復職した者の取得期間別内訳

(男女計)	回答 事業所数 (正規)	合 計	正規従業員												パートタイム労働者															
			育児休業取扱 者						育児休業取扱 者						育児休業取扱 者						育児休業取扱 者									
計	498	507	1.2%	0.1%	1.2%	2.0%	2.4%	3.7%	12.2%	41.3%	21.5%	3.2%	0.8%	1.2%	1.3%	0.1%	1.3%	1.3%	2.4%	3.1%	13.0%	47.1%	24.9%	3.5%	0.7%	0.0%	0.0%	1.0%	3.8%	
建設業	57	23	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
製造業	98	71	1.0%	2.1%	4.1%	4.1%	3.1%	4.1%	11.1%	32.1%	28.1%	2.1%	0.9%	0.9%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
運輸・通信業 電気・ガス・水道業	33	16	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
卸売業・小売業	119	84	3.8%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
金融業・保険業	18	8	1.4%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
サービス業	182	161	3.48	1.1%	2.0%	5.0%	9.0%	9.0%	19.0%	68.0%	13.0%	2.0%	4.0%	3.17	1.1%	1.1%	2.0%	3.0%	8.0%	6.0%	48.0%	17.0%	60.0%	13.0%	2.0%	3.0%	31.0%	0.0%	2.0%	1.0%
9人以下	83	59	7.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
10~29人	187	113	2.4%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
30~49人	77	66	2.8%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
50~99人	61	50	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
100~299人	43	40	3.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
300人以上	47	38	3.78	4.1%	4.0%	7.0%	9.0%	11.0%	53.0%	19.0%	81.0%	12.0%	3.0%	3.49	4.0%	1.0%	2.0%	4.0%	6.0%	9.0%	8.0%	50.0%	14.3%	2.0%	3.0%	2.0%	2.0%	3.0%	0.0%	1.0%
(平均)	368	269	122	2.1%	2.0%	3.0%	3.0%	7.0%	9.0%	47.0%	41.0%	4.0%	0.0%	3.0%	103.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	6.0%	9.0%	36.0%	37.0%	4.0%	2.0%	1.0%	1.0%	0.0%	0.0%	1.0%
10~29人	184	476	5.2%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
30人以上	228	184	1.1%	0.4%	1.3%	2.1%	2.3%	3.6%	12.5%	47.3%	24.4%	3.2%	0.6%	1.1%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	

表18-2 育児休業より復職した者の取得期間別内訳

(男性)		回答 回数 事業所数 (正規)		育児 休業 取得 得 者		合計												正規従業員												
						5日 5日~ 2週間 ~1ヵ 月	6~ 8ヵ月 未満	8ヵ月 未満	12ヵ月 未満	12ヵ月 未満	18ヵ月 未満	18ヵ月 未満	24ヵ月 未満	24ヵ月 未満	36ヵ月 以上	36ヵ月 以上	5日~ 2週間 ~1ヵ 月	6~ 8ヵ月 未満	8ヵ月 未満	6ヵ月 未満	6ヵ月 未満	12ヵ月 未満	12ヵ月 未満	18ヵ月 未満	18ヵ月 未満	24ヵ月 未満	24ヵ月 未満	36ヵ月 以上	36ヵ月 以上	
計	475	218	26	6	6	2	2	0	1	1	0	0	25	6	2	6	6	2	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
建設業	57	13	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	96	43	14	4	4	1	1	0	0	1	0	0	0	14	2	1	4	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
運輸・通信 電気・ガス・水道業	23	10	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
製 業 業	106	48	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸売業・小売業	18	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
金融業・保険業	165	101	6	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	6	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
サービス業	167	167	33	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%		
9人以下	74	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10~29人	176	54	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30~49人	175	40	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50~99人	60	37	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100~299人	13	32	5	0	1	1	2	0	1	0	0	0	0	0	5	0	1	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300人以上	47	35	18	4	1	4	4	2	1	0	1	1	0	0	17	4	1	4	2	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
(合計)	354	163	8	2	1	2	2	0	1	0	0	0	0	0	8	2	1	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10~29人	25.0%	12.5%	25.0%	20.0%	10.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	25.0%	0.0%	12.5%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
(平均)	225	144	25	5	6	2	6	2	0	1	1	0	0	0	9	5	2	6	2	9	0	1	0	0	1	0	0	0	0	
30人以上	26.0%	8.0%	24.0%	8.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	26.6%	8.3%	25.0%	8.3%	0.0%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

1段目:事業所数または賃借休業取扱者
2段目:育児休業取扱者の利用期間別割合

(単位:社、人、%)

表18-3 育児休業より復職した者の取得期間別内訳

1段目:休業所数または育児休業取得者
2段目:育児休業取得者の利用期間別割合
(単位:社、人、%)

(女性)	回答 事務所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計	正 周 休 休 慢 月												バ 一 ト ダ イ ム 労 働 普													
				育児 休業 取 得 者				育児 休業 取 得 者				育児 休業 取 得 者				育児 休業 取 得 者				育児 休業 取 得 者				育児 休業 取 得 者					
計	471	481	952	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
建設業	47	19	66	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	94	87	151	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・通販・電気・ガス・水道業	31	7	38	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
運輸業	150	77	227	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業	18	7	24	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融業・保険業	18	17	342	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
サービス業	172	160	332	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
9人以下	67	55	122	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
10~29人	173	105	278	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
30~49人	72	58	130	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
50~59人	61	49	30	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
100~299人	42	39	34	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
300人以上	47	38	350	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(平均)	348	251	114	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
10~299人	222	184	451	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
30人以上	38	30	41	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

表19-1 育児休業制度を取得する際の課題(複数回答)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(男性)

(単位:社、%)

		回答事業所数	課題がある	休業後の復職率が低い	休業中・復職後の能力維持が困難	代替要員の採用や教育等に費用がかかり、企業の負担が大きい	代替要員では遂行できない業務内容であり、代替が困難	対象となる従業員が育児休業制度についてよく分かっていない	上司・同僚など、他の従業員の理解を得るのが難しい	収入が減るので、本人が得たがらない	昇進・昇給への影響を心配して、本人が取得したがらない	その他	特になし	無回答	
	計	509	236	3	14	125	71	38	66	92	24	12	175	98	
				46.4%	0.6%	2.8%	24.6%	13.9%	7.5%	18.1%	4.7%	2.4%	34.4%	19.3%	
				1.3%	5.9%	53.0%	30.1%	16.1%	28.0%	39.0%	10.2%	5.1%			
産業	建設業	57	31	0	1	15	10	6	10	16	2	1	20	6	
				54.4%	0.0%	1.8%	26.3%	17.5%	10.5%	17.5%	28.1%	3.5%	1.8%	35.1%	10.5%
				0.0%	3.2%	48.4%	32.3%	19.4%	32.3%	51.6%	6.5%	3.2%			
	製造業	100	60	0	4	28	22	10	15	20	5	3	31	9	
				60.0%	0.0%	4.0%	28.0%	22.0%	10.0%	15.0%	20.0%	5.0%	3.0%	31.0%	9.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	13	0	0	3	5	2	1	8	2	1	16	4	
				39.4%	0.0%	0.0%	9.1%	15.2%	6.1%	3.0%	24.2%	6.1%	3.0%	48.5%	12.1%
企業規模	卸売業・小売業	114	57	1	5	36	17	11	19	18	7	3	22	35	
				50.0%	0.9%	4.4%	31.6%	14.9%	9.6%	16.7%	15.8%	6.1%	2.6%	19.3%	30.7%
				1.8%	8.8%	63.2%	29.8%	19.3%	33.3%	31.6%	12.3%	5.3%			
	金融業・保険業	18	6	0	1	3	1	0	2	2	2	0	11	1	
				33.3%	0.0%	5.6%	16.7%	5.6%	0.0%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	61.1%	5.6%
				0.0%	16.7%	50.0%	16.7%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%			
	サービス業	187	69	2	3	40	16	9	19	28	6	4	75	43	
				36.9%	1.1%	1.6%	21.4%	8.6%	4.8%	10.2%	15.0%	3.2%	2.1%	40.1%	23.0%
	9人以下	89	23	2	1	15	9	2	0	4	0	3	32	34	
				25.8%	2.2%	1.1%	16.9%	10.1%	2.2%	0.0%	4.5%	0.0%	3.4%	36.0%	38.2%
				8.7%	4.3%	65.2%	39.1%	8.7%	0.0%	17.4%	0.0%	13.0%			
	10~29人	189	87	1	5	54	32	9	19	25	2	3	65	37	
				46.0%	0.5%	2.6%	28.6%	16.9%	4.8%	10.1%	13.2%	1.1%	1.6%	34.4%	19.6%
				1.1%	5.7%	62.1%	36.8%	10.3%	21.8%	28.7%	2.3%	3.4%			
	30~49人	77	38	0	1	22	10	10	14	15	3	2	25	14	
	50~99人	61	32	0	4	14	12	8	8	13	5	2	22	7	
				52.5%	0.0%	6.6%	23.0%	19.7%	13.1%	13.1%	21.3%	8.2%	3.3%	36.1%	11.5%
				0.0%	12.5%	43.8%	37.5%	25.0%	25.0%	40.6%	15.6%	6.3%			
	100~299人	45	27	0	1	13	3	4	11	15	4	1	14	4	
				60.0%	0.0%	2.2%	28.9%	6.7%	8.9%	24.4%	33.3%	8.9%	2.2%	31.1%	8.9%
				0.0%	3.7%	48.1%	11.1%	14.8%	40.7%	55.6%	14.8%	3.7%			
	300人以上	48	29	0	2	7	5	5	14	20	10	1	17	2	
	(再掲) 10~299人	372	184	1	11	103	57	31	52	68	14	8	126	62	
				49.5%	0.3%	3.0%	27.7%	15.3%	8.3%	14.0%	18.3%	3.8%	2.2%	33.9%	16.7%
				0.5%	6.0%	56.0%	31.0%	16.8%	28.3%	37.0%	7.6%	4.3%			
	(再掲) 30人以上	231	126	0	8	56	30	27	47	63	22	6	78	27	
				54.5%	0.0%	3.5%	24.2%	13.0%	11.7%	20.3%	27.3%	9.5%	2.6%	33.8%	11.7%
				0.0%	6.3%	44.4%	23.8%	21.4%	37.3%	50.0%	17.5%	4.8%			

表19-2 育児休業制度を取得する際の課題(複数回答)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(女性)

(単位:社、%)

	回答事業所数	課題がある	休業後の復職率が低い	休業中・復職後の能力維持が困難	代替要員の採用や教育等に費用がかかり、企業の負担が大きい	代替要員では遂行できない業務内容であり、代替が困難	対象となる従業員が育児休業制度についてよく分かっていない	上司・同僚など、他の従業員の理解を得るのが難しい	収入が減るので、本人が取得したがらない	昇進・昇給への影響を心配して、本人が取得したがらない	その他	特になし	無回答	
計	509	201	35	34	127	52	18	12	16	3	12	224	84	
			39.5%	6.9%	6.7%	25.0%	10.2%	3.5%	2.4%	3.1%	0.6%	2.4%	44.0%	
				17.4%	16.9%	63.2%	25.9%	9.0%	6.0%	8.0%	1.5%	6.0%	16.5%	
産業	建設業	57	16	5	3	9	4	1	0	1	0	0	29	12
			28.1%	8.8%	5.3%	15.8%	7.0%	1.8%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	50.9%	21.1%
	製造業	100	35	5	5	20	8	6	2	3	0	4	54	11
			35.0%	5.0%	5.0%	20.0%	8.0%	6.0%	2.0%	3.0%	0.0%	4.0%	54.0%	11.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	7	1	2	3	2	0	0	0	1	1	19	7
			21.2%	3.0%	6.1%	9.1%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	3.0%	57.6%	21.2%
	卸売業・小売業	114	52	7	7	38	15	7	6	4	2	3	32	30
企業規模			45.5%	6.1%	6.1%	33.3%	13.2%	6.1%	5.3%	3.5%	1.8%	2.6%	28.1%	26.3%
	金融業・保険業	18	8	1	3	6	0	0	0	0	0	0	9	1
			44.4%	5.6%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	5.6%
	サービス業	187	83	16	14	51	23	4	4	8	0	4	81	23
			44.4%	8.6%	7.5%	27.3%	12.3%	2.1%	2.1%	4.3%	0.0%	2.1%	43.3%	12.3%
	9人以下	89	30	4	3	19	8	2	2	3	0	4	34	25
			33.7%	4.5%	3.4%	21.3%	9.0%	2.2%	2.2%	3.4%	0.0%	4.5%	38.2%	28.1%
	10~29人	189	79	20	10	47	21	7	2	4	1	2	71	39
			41.8%	10.6%	5.3%	24.9%	11.1%	3.7%	1.1%	2.1%	0.5%	1.1%	37.6%	20.6%
	30~49人	77	34	6	8	22	12	4	3	3	0	2	35	8
			44.2%	7.8%	10.4%	28.6%	15.6%	5.2%	3.9%	3.9%	0.0%	2.6%	45.5%	10.4%
	50~99人	61	29	4	5	14	9	3	3	3	2	3	28	4
			47.5%	6.6%	8.2%	23.0%	14.8%	4.9%	4.9%	4.9%	3.3%	4.9%	45.9%	6.6%
	100~299人	45	16	1	2	15	1	1	1	0	0	1	24	5
			35.5%	2.2%	4.4%	33.3%	2.2%	2.2%	2.2%	0.0%	0.0%	2.2%	53.3%	11.1%
	300人以上	48	13	0	6	10	1	1	1	3	0	0	32	3
			27.1%	0.0%	12.5%	20.8%	2.1%	2.1%	2.1%	6.3%	0.0%	0.0%	66.7%	6.3%
(再掲)	10~299人	372	158	31	25	98	43	15	9	10	3	8	158	56
			42.5%	8.3%	6.7%	26.3%	11.6%	4.0%	2.4%	2.7%	0.8%	2.2%	42.5%	15.1%
(再掲)	30人以上	231	92	11	21	61	23	9	8	9	2	6	119	20
			39.5%	4.8%	9.1%	26.4%	10.0%	3.9%	3.5%	3.9%	0.9%	2.6%	51.5%	8.7%

表20 妊娠または出産により退職した女性労働者

1段目:事業所数または人数

2段目:出産した者に対する出産後退職者の割合
(単位:社、人、%)

		正規従業員				パートタイム労働者			
		回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	出産した者(※1)	出産前退職者(※2)	出産後退職者(※3)	出産した者(※1)	出産前退職者(※2)	出産後退職者(※3)
産業	計	462	344	488	7	8 1.6%	15	77	6 11.7%
	建設業	47	19	3	0	0 0.0%	0	0	0 0.0%
	製造業	94	66	94	0	0 0.0%	0	10	0 20.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	31	15	10	0	0 0.0%	0	2	0 0.0%
	卸売業 小売業	100	77	39	2	1 2.6%	3	14	2 14.3%
	金融業・保険業	18	7	9	0	0 0.0%	0	0	0 0.0%
	サービス業	172	160	333	5	7 2.1%	12	51	4 9.8%
	9人以下	67	55	5	0	0 0.0%	0	1	1 100.0%
	10～29人	173	105	31	1	0 0.0%	1	11	0 18.2%
	30～49人	72	58	24	0	2 8.3%	2	9	1 0.0%
企業規模	50～99人	61	49	42	1	3 7.1%	4	9	1 11.1%
	100～299人	42	39	54	1	2 3.7%	3	6	1 0.0%
	300人以上	47	38	332	4	1 0.3%	5	41	2 5.1%
	(再掲) 10～299人	348	251	151	3	7 4.6%	10	35	3 8.6%
	(再掲) 30人以上	222	184	452	6	8 1.8%	14	65	5 9.2%

※1 出産した者は、平成30年4月1日から令和元年3月31日の間、在職中に出産した者をいう。
 ※2 出産前退職者とは、平成30年4月1日から令和元年3月31日までに出産予定であった者のうち、出産前に退職した者をいう。
 ※3 出産後退職者とは、平成30年4月1日から令和元年3月31日までに出産した者のうち、出産後令和元年7月31日までの間に退職した者をいう。

表21-1 育児・介護による退職者の再雇用制度の有無

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:制度あり(なし)事業所に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数	再雇用制度あり	正規従業員として再雇用する	正規従業員に準じて再雇用する	パートタイム労働者として再雇用する	再雇用制度なし	慣行としてある	制度・慣行ともないが今後検討したい	制度・慣行もなく今後検討する予定がない	無回答
	計	509	75	51	19	5	366	108	172	86	68
			14.7%	10.0%	3.7%	1.0%	71.9%	21.2%	33.8%	16.9%	13.4%
			68.0%	25.3%	6.7%		29.5%	47.0%		23.5%	
産業	建設業	57	6	4	2	0	42	8	22	12	9
			10.5%	7.0%	3.5%	0.0%	73.7%	14.0%	38.6%	21.1%	15.8%
			66.7%	33.3%	0.0%		19.0%	52.4%		28.6%	
	製造業	100	14	12	2	0	78	17	46	15	8
			14.0%	12.0%	2.0%	0.0%	78.0%	17.0%	46.0%	15.0%	8.0%
			85.7%	14.3%	0.0%		21.8%	59.0%		19.2%	
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	5	4	1	0	25	6	12	7	3
			15.2%	12.1%	3.0%	0.0%	75.8%	18.2%	36.4%	21.2%	9.1%
企業規模	卸売業・小売業	114	21	13	5	3	73	28	31	14	20
			18.4%	11.4%	4.4%	2.6%	64.0%	24.6%	27.2%	12.3%	17.5%
			61.9%	23.8%	14.3%		38.4%	42.5%		19.2%	
	金融業・保険業	18	5	4	1	0	11	0	8	3	2
			27.8%	22.2%	5.6%	0.0%	61.1%	0.0%	44.4%	16.7%	11.1%
			80.0%	20.0%	0.0%		0.0%	72.7%		27.3%	
	サービス業	187	24	14	8	2	137	49	53	35	26
			12.8%	7.5%	4.3%	1.1%	73.3%	26.2%	28.3%	18.7%	13.9%
			58.3%	33.3%	8.3%		35.8%	38.7%		25.5%	
	9人以下	89	8	4	1	3	57	15	29	13	24
			9.0%	4.5%	1.1%	3.4%	64.0%	16.9%	32.6%	14.6%	27.0%
			50.0%	12.5%	3.4%	37.5%		26.3%	50.9%		22.8%
	10~29人	189	34	24	8	2	129	26	73	30	26
			18.0%	12.7%	4.2%	1.1%	68.3%	13.8%	38.6%	15.9%	13.8%
			70.6%	23.5%	5.9%		20.2%	56.6%		23.3%	
	30~49人	77	12	7	5	0	54	20	20	14	11
			15.6%	9.1%	6.5%	0.0%	70.1%	26.0%	26.0%	18.2%	14.3%
	50~99人	61	9	5	4	0	50	24	14	12	2
			14.8%	8.2%	6.6%	0.0%	82.0%	39.3%	23.0%	19.7%	3.3%
			55.6%	44.4%	0.0%		48.0%	28.0%		24.0%	
	100~299人	45	1	1	0	0	42	14	22	6	2
			2.2%	2.2%	0.0%	0.0%	93.3%	31.1%	48.9%	13.3%	4.4%
			100.0%	0.0%	0.0%		33.3%	52.4%		14.3%	
	300人以上	48	11	10	1	0	34	9	14	11	3
			22.9%	20.8%	2.1%	0.0%	70.8%	18.8%	29.2%	22.9%	6.3%
	(再掲) 10~299人	372	56	37	17	2	275	84	129	62	41
			15.1%	9.9%	4.6%	0.5%	73.9%	22.6%	34.7%	16.7%	11.0%
			66.1%	30.4%	3.6%		30.5%	46.9%		22.5%	
	(再掲) 30人以上	231	33	23	10	0	180	67	70	43	18
			14.3%	10.0%	4.3%	0.0%	77.9%	29.0%	30.3%	18.6%	7.8%
			69.7%	30.3%	0.0%		37.2%	38.9%		23.9%	

表21-2 育児・介護による退職者の再雇用実績の有無

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数 (再雇用制度のある 事業所と慣行として ある事業所の計)	昨年度実績あり	本年度実績あり	本年度再雇用予定	昨年度以降 実績(予定)なし	無回答
	計	242	13 5.4%	5 2.1%	3 1.2%	143 59.1%	78 32.2%
産業	建設業	20	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 75.0%	5 25.0%
	製造業	39	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	26 66.7%	13 33.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	13	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 61.5%	5 38.5%
	卸売業・小売業	69	4 5.8%	1 1.4%	1 1.4%	42 60.9%	21 30.4%
	金融業・保険業	6	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 83.3%	1 16.7%
	サービス業	95	9 9.5%	4 4.2%	2 2.1%	47 49.5%	33 34.7%
企業規模	9人以下	38	1 2.6%	0 0.0%	0 0.0%	20 52.6%	17 44.7%
	10~29人	86	6 7.0%	2 2.3%	0 0.0%	51 59.3%	27 31.4%
	30~49人	42	0 0.0%	1 2.4%	0 0.0%	26 61.9%	15 35.2%
	50~99人	36	2 5.6%	1 2.8%	1 2.8%	24 66.7%	8 22.2%
	100~299人	17	3 17.6%	0 0.0%	1 5.9%	8 47.1%	5 29.4%
	300人以上	23	1 4.3%	1 4.3%	1 4.3%	14 60.9%	6 26.1%
	(再掲) 10~299人	181	11 6.1%	4 2.2%	2 1.1%	109 60.2%	55 30.4%
	(再掲) 30人以上	118	6 5.1%	3 2.5%	3 2.5%	72 61.0%	34 28.8%

表22-1 介護休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:介護休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(正規従業員)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	規定 あり	通算 93日 まで	93日を 超え 6ヵ月未 満	6ヵ月	6ヵ月を 超え 1年未満	1年	1年 を超える 期間	期間の 限度ではなく 必要日数 取得可	うち 法規定 以上計	規定 なし	無回答	
計	498	384	326	13	5	5	17	7	11	58	80	34	
		77.1%	65.5%	2.6%	1.0%	1.0%	3.4%	1.4%	2.2%	11.6%	16.1%	6.8%	
		84.9%	3.4%	1.3%	1.3%	4.4%	1.8%	2.9%		15.1%			
産業	建設業	57	39	32	1	0	1	3	0	2	7	13	5
			68.4%	56.1%	1.8%	0.0%	1.8%	5.3%	0.0%	3.5%	12.3%	22.8%	8.8%
			82.1%	2.6%	0.0%	2.6%	7.7%	0.0%	5.1%	17.9%			
	製造業	98	83	71	2	1	0	7	0	2	12	10	5
			84.7%	72.4%	2.0%	1.0%	0.0%	7.1%	0.0%	2.0%	12.2%	10.2%	5.1%
			85.5%	2.4%	1.2%	0.0%	8.4%	0.0%	2.4%	14.5%			
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	27	21	0	1	0	2	3	0	6	4	2
			81.8%	63.6%	0.0%	3.0%	0.0%	6.1%	9.1%	0.0%	18.2%	12.1%	6.1%
			77.8%	0.0%	3.7%	0.0%	7.4%	11.1%	0.0%	22.2%			
	卸売業・小売業	110	77	62	3	0	1	3	3	5	15	24	9
			70.0%	56.4%	2.7%	0.0%	0.9%	2.7%	2.7%	4.5%	13.6%	21.8%	8.2%
			80.5%	3.9%	0.0%	1.3%	3.9%	3.9%	6.5%	19.5%			
	金融業・保険業	18	16	11	1	0	1	2	1	0	5	1	1
			88.9%	61.1%	5.6%	0.0%	5.6%	11.1%	5.6%	0.0%	27.8%	5.6%	5.6%
			68.8%	6.3%	0.0%	6.3%	12.5%	6.3%	0.0%	31.3%			
	サービス業	182	142	129	6	3	2	0	0	2	13	28	12
			78.0%	70.9%	3.3%	1.6%	1.1%	0.0%	0.0%	1.1%	7.1%	15.4%	6.6%
			90.8%	4.2%	2.1%	1.4%	0.0%	0.0%	1.4%	9.2%			
企業規模	9人以下	83	31	27	2	0	0	1	0	1	4	36	16
			37.3%	32.5%	2.4%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	1.2%	4.8%	43.4%	19.3%
			87.1%	6.5%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	3.2%	12.9%			
	10~29人	187	140	122	3	2	2	4	0	7	18	35	12
			74.9%	65.2%	1.6%	1.1%	1.1%	2.1%	0.0%	3.7%	9.6%	18.7%	6.4%
			87.1%	2.1%	1.4%	1.4%	2.9%	0.0%	5.0%	12.9%			
	30~49人	77	67	57	4	0	1	1	2	2	10	6	4
			87.0%	74.0%	5.2%	0.0%	1.3%	1.3%	2.6%	2.6%	13.0%	7.8%	5.2%
			85.1%	6.0%	0.0%	1.5%	1.5%	3.0%	3.0%	14.9%			
	50~99人	61	59	54	1	1	0	2	0	1	5	2	0
			96.7%	88.5%	1.6%	1.6%	0.0%	3.3%	0.0%	1.6%	8.2%	3.3%	0.0%
			91.5%	1.7%	1.7%	0.0%	3.4%	0.0%	1.7%	8.5%			
	100~299人	43	42	39	2	0	0	0	1	0	3	1	0
			97.7%	90.7%	4.7%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%	7.0%	2.3%	0.0%
			92.9%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%	7.1%			
	300人以上	47	45	27	1	2	2	9	4	0	18	0	2
			95.7%	57.4%	2.1%	4.3%	4.3%	19.1%	8.5%	0.0%	38.3%	0.0%	4.3%
			60.0%	2.2%	4.4%	4.4%	20.0%	8.9%	0.0%	40.0%			
(再掲) 10~299人	368	308	272	10	3	3	7	3	10	36	44	16	
			83.7%	73.9%	2.7%	0.8%	0.8%	1.9%	0.8%	2.7%	9.8%	12.0%	4.3%
			88.3%	3.2%	1.0%	1.0%	2.3%	1.0%	3.2%	11.7%			
(再掲) 30人以上	228	213	177	8	3	3	12	7	3	36	9	6	
			93.4%	77.6%	3.5%	1.3%	1.3%	5.3%	3.1%	1.3%	15.8%	3.9%	2.6%
				83.1%	3.8%	1.4%	1.4%	5.6%	3.3%	1.4%	16.9%		

表22-2 介護休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:介護休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(パートタイム労働者)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	規定 あり	通算 93日 まで	93日を 超え 6ヶ月未 満	6ヶ月	6ヶ月を 超え 1年未満	1年	1年 を超える 期間	期間の 限度はなく 必要日数 取得可	うち 法規定 以上計	規定 なし	無回答		
計		366	212	185	9	2	0	7	2	7	27	85	69		
			57.9%	50.5%	2.5%	0.5%	0.0%	1.9%	0.5%	1.9%	7.4%	23.2%	18.9%		
産業	建設業	23	6	5	0	0	0	0	0	1	1	7	10		
			26.1%	21.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	4.3%	30.4%	43.5%		
	製造業	71	47	39	1	0	0	5	0	2	8	13	11		
			66.2%	54.9%	1.4%	0.0%	0.0%	7.0%	0.0%	2.8%	11.3%	18.3%	15.5%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	16	8	8	0	0	0	0	0	0	0	3	5		
			50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	18.8%	31.3%		
	卸売業・小売業	84	42	34	3	0	0	2	2	1	8	27	15		
企業規模			50.0%	40.5%	3.6%	0.0%	0.0%	2.4%	2.4%	1.2%	9.5%	32.1%	17.9%		
	金融業・保険業	8	7	5	1	0	0	0	0	1	2	1	0		
			87.5%	62.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	12.5%	0.0%		
	サービス業	164	102	94	4	2	0	0	0	2	8	34	28		
			62.2%	57.3%	2.4%	1.2%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	4.9%	20.7%	17.1%		
	9人以下	59	14	11	1	0	0	0	0	2	3	34	11		
			23.7%	18.6%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	5.1%	57.6%	18.6%		
	10~29人	113	55	51	1	0	0	1	0	2	4	28	30		
			48.7%	45.1%	0.9%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	1.8%	3.5%	24.8%	26.5%		
	30~49人	66	41	33	4	0	0	1	1	2	8	11	14		
			62.1%	50.0%	6.1%	0.0%	0.0%	1.5%	1.5%	3.0%	12.1%	16.7%	21.2%		
	50~99人	50	35	34	0	1	0	0	0	0	1	8	7		
			70.0%	68.0%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	16.0%	14.0%		
	100~299人	40	33	30	2	0	0	0	1	0	3	2	5		
			82.5%	75.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.5%	0.0%	7.5%	5.0%	12.5%		
	300人以上	38	34	26	1	1	0	5	0	1	8	2	2		
			89.5%	68.4%	2.6%	2.6%	0.0%	13.2%	0.0%	2.6%	21.1%	5.3%	5.3%		
(再掲)	10~299人	269	164	148	7	1	0	2	2	4	16	49	56		
			61.0%	55.0%	2.6%	0.4%	0.0%	0.7%	0.7%	1.5%	5.9%	18.2%	20.8%		
	(再掲)	194	143	123	7	2	0	6	2	3	20	23	28		
	30人以上				73.7%	63.4%	3.6%	1.0%	0.0%	3.1%	1.0%	1.5%	10.3%	11.9%	14.4%
					86.0%	4.9%	1.4%	0.0%	4.2%	1.4%	2.1%	14.0%			

表23 介護休業の取得状況(平成30年度中に介護休業を開始した者の割合)

1段目:事業所数または雇用者数、介護休業を開始した者の人数
2段目:雇用者数に対する割合

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(正規)	男女計			男性						女性											
			雇用者数			介護休業を開始した者			雇用者数			介護休業を開始した者			雇用者数								
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計						
計	498	366	34,217	9,681	43,898	49	58	21,621	2,983	24,604	0.143%	0.033%	0.132%	0.132%	0.041%	0.036%	0.135%	0.134%	0.135%				
産業	建設業	57	23	1,263	62	1,325	25	0	25	0	25	0	25	185	32	217	0	0	0				
	製造業	98	71	15,925	2,021	17,946	17	4	21	12,471	957	13,428	6	0	6	3,454	1,064	4,518	0.318%	0.043%	0.376%	0.332%	
	運輸・通信業 電気・ガス・水道業	33	16	2,150	614	2,764	0	1	1	1,516	260	2,076	0	0	0	334	354	688	0	1	1	0.145%	
	卸売業・小売業	110	84	2,395	1,248	3,643	1	2	1	1,646	333	1,979	1	0	1	749	915	1,664	0	1	1	0.109%	0.060%
	金融業・保険業	18	8	686	238	924	0	0	0	303	7	310	0	0	0	383	231	614	0	0	0	0.000%	0.000%
	サービス業	182	164	11,798	5,498	17,296	6	3	9	4,307	1,396	5,703	0	0	0	7,491	4,102	11,593	6	3	9	0.073%	0.078%
企業規模	9人以下	83	59	407	188	595	0	1	1	236	32	268	0	0	0	171	156	327	0	1	1	0.641%	0.306%
	10~29人	187	113	2,685	755	3,440	27	0	27	1,733	164	1,897	24	0	24	952	591	1,543	3	0	3	0.323%	0.194%
	30~49人	77	66	1,777	846	2,623	1	2	3	988	226	1,214	1	0	1	789	620	1,409	0	2	2	0.300%	0.194%
	50~99人	61	50	2,739	995	3,734	1	0	1	1,486	269	1,755	0	0	0	1,253	726	1,979	1	0	1	0.080%	0.000%
	100~299人	43	40	4,059	1,925	5,984	2	0	2	2,618	641	3,259	1	0	1	1,441	1,284	2,725	1	0	1	0.18%	0.051%
	300人以上	47	38	22,550	4,972	27,522	18	6	24	14,560	1,651	16,211	6	0	6	7,990	3,321	11,311	12	6	18	0.150%	0.159%
	(平均)	368	269	11,260	4,521	15,781	31	2	33	6,825	1,300	8,125	26	0	26	4,435	3,221	7,656	5	2	7	0.113%	0.062%
	10~299人	228	194	31,125	8,738	39,363	22	8	30	19,652	2,787	22,439	8	0	8	11,473	5,951	17,424	14	8	22	0.122%	0.134%
	(平均)	30人以上																			0.126%	0.126%	

表24-1 介護休業より復職した者の取得期間別内訳

回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (正規)	合 計										正規従業員										介護休業取得者									
		1週間 ～未満					2週間 ～未満					1週間 ～2週間					1週間 ～未満					2週間 ～未満					1週間 ～未満				
		1週間 未満	2週間 ～未満	1週間 ～1ヵ月	2週間 ～1ヵ月	3ヵ月未満	1ヵ月	2週間 ～未満	1ヵ月	3ヵ月未満	1ヵ月	2週間 ～未満	1ヵ月	3ヵ月未満	1ヵ月	2週間 ～未満	1ヵ月	3ヵ月未満	1ヵ月	2週間 ～未満	1ヵ月	3ヵ月未満	1ヵ月	2週間 ～未満	1ヵ月	3ヵ月未満	1ヵ月	2週間 ～未満	1ヵ月	3ヵ月未満	1ヵ月
計	498	366	23	5	1	2	7	5	3	0	16	4	1	2	4	3	2	0	7	1	0	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0
建設業	57	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	98	71	13	0	1	5	4	2	0	9	0	1	1	4	2	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
運輸・通販業 電気・ガス・水道業	33	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸売業・小売業	110	84	2	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
金融業・保険業	18	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
サービス業	182	164	8	3	0	1	2	1	0	6	3	0	1	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
9人以下	83	59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10～29人	187	113	3	2	1	0	0	0	0	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30～49人	77	66	3	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50～99人	61	50	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	43	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300人以上	47	38	16	0	0	2	6	5	3	0	11	0	0	2	4	3	2	0	5	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
(再掲)	368	269	7	5	1	0	1	0	0	0	5	4	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
10～299人																															
(再掲)	228	194	20	3	0	2	7	5	3	0	13	2	0	2	4	3	2	0	7	1	0	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0
30人以上																															

表24-2 介護休業より復職した者の取得期間別内訳

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	合	正規従業員												パートタイム労働者				
				介護休業取得者	1週間～2週間未満	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6ヵ月～1年	1年以上	1週間～2週間未満	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6ヵ月～1年	1年以上	1週間未満	2週間～1ヵ月	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6ヵ月～1年	1年以上
計	475	218	57	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業			33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	96	43	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸売業・小売業	106	48	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
金融業・保険業	18	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
サービス業	165	101	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
9人以下	74	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10～29人	176	54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30～49人	75	40	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50～99人	60	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	43	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300人以上	47	35	2	0	0	0	1	0	0	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
(再掲)	354	163	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10～299人			100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(再掲)	225	144	3	1	0	0	1	0	3	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
30人以上			33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

表24-3 介護休業により復職した者の取得期間別内訳

1段目:事業所数または介護休業取得者の利用期間別割合
2段目:介護休業取得者の利用期間別割合
(単位:社、人、%)

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(非常勤)	合計			正規従業員						介護休業取得者						
			1週間～2週間未満	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6ヵ月～1年	1年以上	1週間～2週間未満	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6ヵ月～1年	1年以上	1週間～2週間未満	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6ヵ月～1年	1年以上	
計	462	344	20	4	1	2	6	5	2	0	13	3	1	2	3	3	1	0
建設業	47	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	94	66	12	0	1	1	4	2	0	8	0	1	1	3	2	1	0	0
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	31	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸売業・小売業	100	77	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
金融業・保険業	18	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
サービス業	172	160	7	3	0	1	2	1	0	5	3	0	1	0	0	2	0	0
9人以下	67	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10～29人	173	105	3	2	1	0	0	0	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0
30～49人	72	58	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
50～99人	61	49	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	42	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300人以上	47	38	14	0	0	2	5	5	0	9	0	0	2	3	3	1	0	0
(再掲)	348	251	6	4	1	0	1	0	0	4	3	1	0	0	0	2	1	0
10～299人																		
(再掲)		222	184	17	2	0	2	6	5	2	0	10	1	0	2	3	1	0
30人以上																		

表25 育児のための勤務時間短縮等措置の制度の有無(就業規則等により明文化されているもの) (複数回答)

1段目:事業所数
 2段目:回答事業所数に対する割合
 3段目:勤務時間短縮等措置の制度がある事業所での
 措置内容の割合(複数回答)

(単位:社、%)

産業	回答事業所数	勤務時間短縮等の措置を実施している	短時間勤務制度	育児のために利用できるフレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の免除	在宅勤務	事業所内託児施設	育児に要する費用の援助	1歳(特別の場合は1歳6ヶ月)以上の子を対象とする育児休業	その他	勤務時間短縮等の措置を実施していない	無回答(不明を含む)		
	計	509	384	331	55	203	267	12	22	14	75	9	102	23	
					75.4%	65.0%	10.8%	39.9%	52.5%	2.4%	4.3%	2.8%	14.7%	1.8%	
							86.2%	14.3%	52.9%	69.5%	3.1%	5.7%	3.6%	19.5%	2.3%
企業規模	建設業	57	32	28	2	12	17	0	1	0	7	0	21	4	
					56.1%	49.1%	3.5%	21.1%	29.8%	0.0%	1.8%	0.0%	12.3%	0.0%	
							87.5%	6.3%	37.5%	53.1%	0.0%	3.1%	0.0%	21.9%	0.0%
	製造業	100	86	76	18	50	62	6	2	6	15	3	12	2	
					86.0%	76.0%	18.0%	50.0%	62.0%	6.0%	2.0%	6.0%	15.0%	3.0%	
							88.4%	20.9%	58.1%	72.1%	7.0%	2.3%	7.0%	17.4%	3.5%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	26	19	5	12	18	3	1	2	6	0	6	1	
					78.8%	57.6%	15.2%	36.4%	54.5%	9.1%	3.0%	6.1%	18.2%	0.0%	
							73.1%	19.2%	46.2%	69.2%	11.5%	3.8%	7.7%	23.1%	0.0%
	卸売業・小売業	114	79	63	14	41	52	2	0	1	14	2	28	7	
					69.3%	55.3%	12.3%	36.0%	45.6%	1.8%	0.0%	0.9%	12.3%	1.8%	
							79.7%	17.7%	51.9%	65.8%	2.5%	0.0%	1.3%	17.7%	2.5%
	金融業・保険業	18	16	14	1	10	12	0	0	2	4	0	2	0	
					88.9%	77.8%	5.6%	55.6%	66.7%	0.0%	0.0%	11.1%	22.2%	0.0%	
							87.5%	6.3%	62.5%	75.0%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	0.0%
	サービス業	187	145	131	15	78	106	1	18	3	29	4	33	9	
					77.5%	70.1%	8.0%	41.7%	56.7%	0.5%	9.6%	1.6%	15.5%	2.1%	
							90.3%	10.3%	53.8%	73.1%	0.7%	12.4%	2.1%	20.0%	2.8%
(再掲)	9人以下	89	38	29	6	26	22	3	1	0	6	1	42	9	
					42.7%	32.6%	6.7%	29.2%	24.7%	3.4%	1.1%	0.0%	6.7%	1.1%	
							76.3%	15.8%	68.4%	57.9%	7.9%	2.6%	0.0%	15.8%	2.6%
	10~29人	189	131	104	20	70	77	0	6	3	22	2	47	11	
					69.3%	55.0%	10.6%	37.0%	40.7%	0.0%	3.2%	1.6%	11.6%	1.1%	
							79.4%	15.3%	53.4%	58.8%	0.0%	4.6%	2.3%	16.8%	1.5%
	30~49人	77	70	68	12	37	48	1	3	2	15	3	6	1	
					90.9%	88.3%	15.6%	48.1%	62.3%	1.3%	3.9%	2.6%	19.5%	3.9%	
							97.1%	17.1%	52.9%	68.6%	1.4%	4.3%	2.9%	21.4%	4.3%
	50~99人	61	55	51	4	19	45	1	0	1	8	1	6	0	
100~299人					90.2%	83.6%	6.6%	31.1%	73.8%	1.6%	0.0%	1.6%	13.1%	1.6%	
							92.7%	7.3%	34.5%	81.8%	1.8%	0.0%	1.8%	14.5%	1.8%
					95.6%	84.4%	15.6%	51.1%	82.2%	2.2%	4.4%	2.2%	17.8%	4.4%	
							88.4%	16.3%	53.5%	86.0%	2.3%	4.7%	2.3%	18.6%	4.7%
	300人以上	48	47	41	6	28	38	6	10	7	16	0	0	1	
(再掲)					97.9%	85.4%	12.5%	58.3%	79.2%	12.5%	20.8%	14.6%	33.3%	0.0%	
							87.2%	12.8%	59.6%	80.9%	12.8%	21.3%	14.9%	34.0%	0.0%
	10~299人	372	299	261	43	149	207	3	11	7	53	8	60	13	
					80.4%	70.2%	11.6%	40.1%	55.6%	0.8%	3.0%	1.9%	14.2%	2.2%	
							87.3%	14.4%	49.8%	69.2%	1.0%	3.7%	2.3%	17.7%	2.7%
	(再掲) 30人以上	231	215	198	29	107	168	9	15	11	47	6	13	3	
					93.1%	85.7%	12.6%	46.3%	72.7%	3.9%	6.5%	4.8%	20.3%	2.6%	
							92.1%	13.5%	49.8%	78.1%	4.2%	7.0%	5.1%	21.9%	2.8%

表26-1 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

短時間勤務制度		回答事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限							(再掲)	制度なし	無回答
				1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明	3歳～			
産業	計	509	331	32	163	67	28	20	21	115	138	40	
				65.0%	6.3%	32.0%	13.2%	5.5%	3.9%	4.1%	22.6%	27.1%	7.9%
				9.7%	49.2%	20.2%	8.5%	6.0%	6.3%	34.7%			
企業規模	建設業	57	28	4	11	5	3	0	5	8	25	4	
				49.1%	7.0%	19.3%	8.8%	5.3%	0.0%	8.8%	14.0%	43.9%	0.0%
				14.3%	39.3%	17.9%	10.7%	0.0%	17.9%	28.6%			
	製造業	100	76	11	31	17	10	3	4	30	17	7	
				76.0%	11.0%	31.0%	17.0%	10.0%	3.0%	4.0%	30.0%	17.0%	7.0%
				14.5%	40.8%	22.4%	13.2%	3.9%	5.3%	39.5%			
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	19	3	11	1	2	1	1	4	10	4	
				57.6%	9.1%	33.3%	3.0%	6.1%	3.0%	3.0%	12.1%	30.3%	12.1%
				15.8%	57.9%	5.3%	10.5%	5.3%	5.3%	21.1%			
	卸売業・小売業	114	63	7	33	10	5	6	2	21	40	11	
				55.3%	6.1%	28.9%	8.8%	4.4%	5.3%	1.8%	18.4%	35.1%	9.6%
				11.1%	52.4%	15.9%	7.9%	9.5%	3.2%	33.3%			
	金融業・保険業	18	14	1	6	3	4	0	0	7	3	1	
				77.8%	5.6%	33.3%	16.7%	22.2%	0.0%	0.0%	38.9%	16.7%	5.6%
				7.1%	42.9%	21.4%	28.6%	0.0%	0.0%	50.0%			
	サービス業	187	131	6	71	31	4	10	9	45	43	13	
				70.1%	3.2%	38.0%	16.6%	2.1%	5.3%	4.8%	24.1%	23.0%	7.0%
				4.6%	54.2%	23.7%	3.1%	7.6%	6.9%	34.4%			
産業	9人以下	89	29	4	10	5	0	7	3	12	49	11	
				32.6%	4.5%	11.2%	5.6%	0.0%	7.9%	3.4%	13.5%	55.1%	12.4%
				13.8%	34.5%	17.2%	0.0%	24.1%	10.3%	41.4%			
	10～29人	189	104	16	52	18	6	3	9	27	63	22	
				55.0%	8.5%	27.5%	9.5%	3.2%	1.6%	4.8%	14.3%	33.3%	11.6%
				15.4%	50.0%	17.3%	5.8%	2.9%	8.7%	26.0%			
	30～49人	77	68	7	35	13	1	7	5	21	7	2	
				88.3%	9.1%	45.5%	16.9%	1.3%	9.1%	6.5%	27.3%	9.1%	2.6%
				10.3%	51.5%	19.1%	1.5%	10.3%	7.4%	30.9%			
	50～99人	61	51	4	33	9	2	1	2	12	9	1	
				83.6%	6.6%	54.1%	14.8%	3.3%	1.6%	3.3%	19.7%	14.8%	1.6%
				7.8%	64.7%	17.6%	3.9%	2.0%	3.9%	23.5%			
	100～299人	45	38	0	21	9	4	2	2	15	6	1	
				84.4%	0.0%	46.7%	20.0%	8.9%	4.4%	4.4%	33.3%	13.3%	2.2%
				0.0%	55.3%	23.7%	10.5%	5.3%	5.3%	39.5%			
	300人以上	48	41	1	12	13	15	0	0	28	4	3	
				85.4%	2.1%	25.0%	27.1%	31.3%	0.0%	0.0%	58.3%	8.3%	6.3%
				2.4%	29.3%	31.7%	36.6%	0.0%	0.0%	68.3%			
(再掲)	10～299人	372	261	27	141	49	13	13	18	75	85	26	
				70.2%	7.3%	37.9%	13.2%	3.5%	3.5%	4.8%	20.2%	22.8%	7.0%
	30人以上			10.3%	54.0%	18.8%	5.0%	5.0%	6.9%	28.7%			
				6.1%	51.0%	22.2%	11.1%	5.1%	4.5%	38.4%			

表26-2 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

産業	育児のために利用できるフレックスタイム制	回答事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限							(再掲)	制度なし	無回答
				1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明	3歳～			
	計	509	55	10	19	5	3	12	6	20	363	91	
				10.8%	2.0%	3.7%	1.0%	0.6%	2.4%	1.2%	3.9%	71.3%	17.9%
				18.2%	34.5%	9.1%	5.5%	21.8%	10.9%	36.4%			
産業	建設業	57	2	0	2	0	0	0	0	0	44	11	
				3.5%	0.0%	3.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	77.2%	19.3%	
				0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
	製造業	100	18	4	4	2	1	5	2	8	63	19	
				18.0%	4.0%	4.0%	2.0%	1.0%	5.0%	2.0%	8.0%	63.0%	19.0%
				22.2%	22.2%	11.1%	5.6%	27.8%	11.1%	44.4%			
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	5	1	1	0	0	2	1	2	22	6	
企業規模	卸売業・小売業	114	14	2	8	1	1	2	0	4	79	21	
				12.3%	1.8%	7.0%	0.9%	0.9%	1.8%	0.0%	3.5%	69.3%	18.4%
				14.3%	57.1%	7.1%	7.1%	14.3%	0.0%	28.6%			
	金融業・保険業	18	1	0	0	1	0	0	0	1	14	3	
				5.6%	0.0%	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	77.8%	16.7%
	サービス業	187	15	3	4	1	1	3	3	5	141	31	
				8.0%	1.6%	2.1%	0.5%	0.5%	1.6%	1.6%	2.7%	75.4%	16.6%
				20.0%	26.7%	6.7%	6.7%	20.0%	20.0%	33.3%			
企業規模	9人以下	89	6	1	0	1	0	3	1	4	68	15	
				6.7%	1.1%	0.0%	1.1%	0.0%	3.4%	1.1%	4.5%	76.4%	16.9%
				16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%	16.7%	66.7%			
	10～29人	189	20	6	9	2	1	0	2	3	125	44	
				10.6%	3.2%	4.8%	1.1%	0.5%	0.0%	1.1%	1.6%	66.1%	23.3%
				30.0%	45.0%	10.0%	5.0%	0.0%	10.0%	15.0%			
	30～49人	77	12	1	4	1	0	4	2	5	53	12	
企業規模				15.6%	1.3%	5.2%	1.3%	0.0%	5.2%	2.6%	6.5%	68.8%	15.6%
				8.3%	33.3%	8.3%	0.0%	33.3%	16.7%	41.7%			
	50～99人	61	4	2	1	0	0	1	0	1	50	7	
				6.6%	3.3%	1.6%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	1.6%	82.0%	11.5%
				50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%			
	100～299人	45	7	0	5	0	0	1	1	1	33	5	
				15.6%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	2.2%	2.2%	2.2%	73.3%	11.1%
(再掲)	300人以上	48	6	0	0	1	2	3	0	6	34	8	
				12.5%	0.0%	0.0%	2.1%	4.2%	6.3%	0.0%	12.5%	70.8%	16.7%
				0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	50.0%	0.0%	100.0%			
(再掲)	10～299人	372	43	9	19	3	1	6	5	10	261	68	
				11.6%	2.4%	5.1%	0.8%	0.3%	1.6%	1.3%	2.7%	70.2%	18.3%
(再掲)	30人以上	231	29	3	10	2	2	9	3	13	170	32	
				12.6%	1.3%	4.3%	0.9%	0.9%	3.9%	1.3%	5.6%	73.6%	13.9%
				10.3%	34.5%	6.9%	6.9%	31.0%	10.3%	44.8%			

表26-3 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所に対する割合
3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

始業・終業時刻の 繰上げ・繰下げ	回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳~	制度なし	無回答
			1歳未満	1歳~3 歳未満	3歳~小 学校就 学前まで	小学校 入学~ 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明			
計	509	203	22	69	45	18	25	24	41	241	65
			39.9%	4.3%	13.6%	8.8%	3.5%	4.9%	8.1%	47.3%	12.8%
			10.8%	34.0%	22.2%	8.9%	12.3%	11.8%	20.2%		
産業	建設業	57	12	3	4	2	1	1	4	39	6
			21.1%	5.3%	7.0%	3.5%	1.8%	1.8%	7.0%	68.4%	10.5%
			25.0%	33.3%	16.7%	8.3%	8.3%	8.3%	33.3%		
	製造業	100	50	7	16	10	5	6	21	36	14
			50.0%	7.0%	16.0%	10.0%	5.0%	6.0%	21.0%	36.0%	14.0%
			14.0%	32.0%	20.0%	10.0%	12.0%	12.0%	42.0%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	12	2	4	0	2	2	2	17	4
			36.4%	6.1%	12.1%	0.0%	6.1%	6.1%	6.1%	51.5%	12.1%
			16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%		
	卸売業・小売業	114	41	6	13	6	5	6	4	58	15
			36.0%	5.3%	11.4%	5.3%	4.4%	5.3%	3.5%	50.9%	13.2%
			14.6%	31.7%	14.6%	12.2%	14.6%	12.2%	9.8%		
	金融業・保険業	18	10	0	2	4	2	1	1	8	0
			55.6%	0.0%	11.1%	22.2%	11.1%	5.6%	5.6%	44.4%	0.0%
			0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	10.0%	10.0%	10.0%		
	サービス業	187	78	4	30	23	3	9	9	83	26
			41.7%	2.1%	16.0%	12.3%	1.6%	4.8%	4.8%	44.4%	13.9%
			5.1%	38.5%	29.5%	3.8%	11.5%	11.5%	11.5%		
企業規模	9人以下	89	26	3	3	4	1	8	7	53	10
			29.2%	3.4%	3.4%	4.5%	1.1%	9.0%	7.9%	59.6%	11.2%
			11.5%	11.5%	15.4%	3.8%	30.8%	26.9%	50.0%		
	10~29人	189	70	10	23	18	6	5	8	89	30
			37.0%	5.3%	12.2%	9.5%	3.2%	2.6%	4.2%	47.1%	15.9%
			14.3%	32.9%	25.7%	8.6%	7.1%	11.4%	41.4%		
	30~49人	77	37	4	15	6	0	7	5	31	9
			48.1%	5.2%	19.5%	7.8%	0.0%	9.1%	6.5%	40.3%	11.7%
			10.8%	40.5%	16.2%	0.0%	18.9%	13.5%	35.1%		
	50~99人	61	19	3	9	4	1	2	0	35	7
			31.1%	4.9%	14.8%	6.6%	1.6%	3.3%	0.0%	57.4%	11.5%
			15.8%	47.4%	21.1%	5.3%	10.5%	0.0%	36.8%		
	100~299人	45	23	1	14	4	1	2	1	18	4
			51.1%	2.2%	31.1%	8.9%	2.2%	4.4%	2.2%	40.0%	8.9%
			4.3%	60.9%	17.4%	4.3%	8.7%	4.3%	30.4%		
	300人以上	48	28	1	5	9	9	1	3	15	5
			58.3%	2.1%	10.4%	18.8%	18.8%	2.1%	6.3%	31.3%	10.4%
			3.6%	17.9%	32.1%	32.1%	3.6%	10.7%	67.9%		
	(再掲) 10~299人	372	149	18	61	32	8	16	14	173	50
			40.1%	4.8%	16.4%	8.6%	2.2%	4.3%	3.8%	46.5%	13.4%
			12.1%	40.9%	21.5%	5.4%	10.7%	9.4%	37.6%		
	(再掲) 30人以上	231	107	9	43	23	11	12	9	99	25
			46.3%	3.9%	18.6%	10.0%	4.8%	5.2%	3.9%	42.9%	10.8%
				8.4%	40.2%	21.5%	10.3%	11.2%	8.4%	43.0%	

表26-4 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数
 2段目:回答事業所に対する割合
 3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

所定外労働の免除	回答事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲)	制度なし	無回答
			1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明			
計	509	267	19	126	67	13	15	27	95	174	68
		52.5%	3.7%	24.8%	13.2%	2.6%	2.9%	5.3%	18.7%	34.2%	13.4%
			7.1%	47.2%	25.1%	4.9%	5.6%	10.1%	35.6%		
産業	建設業	57	17	1	10	3	1	1	5	32	8
			29.8%	1.8%	17.5%	5.3%	1.8%	1.8%	8.8%	56.1%	14.0%
				5.9%	58.8%	17.6%	5.9%	5.9%	29.4%		
	製造業	100	62	8	27	12	4	2	9	18	24
			62.0%	8.0%	27.0%	12.0%	4.0%	2.0%	9.0%	18.0%	24.0%
				12.9%	43.5%	19.4%	6.5%	3.2%	14.5%	29.0%	
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	18	2	9	4	1	0	2	5	12
			54.5%	6.1%	27.3%	12.1%	3.0%	0.0%	6.1%	15.2%	36.4%
				11.1%	50.0%	22.2%	5.6%	0.0%	11.1%	27.8%	
	卸売業・小売業	114	52	5	21	12	4	3	7	19	46
			45.6%	4.4%	18.4%	10.5%	3.5%	2.6%	6.1%	16.7%	40.4%
				9.6%	40.4%	23.1%	7.7%	5.8%	13.5%	36.5%	
	金融業・保険業	18	12	1	4	4	2	0	1	6	4
			66.7%	5.6%	22.2%	22.2%	11.1%	0.0%	5.6%	33.3%	22.2%
				8.3%	33.3%	33.3%	16.7%	0.0%	8.3%	50.0%	
	サービス業	187	106	2	55	32	1	9	7	42	56
			56.7%	1.1%	29.4%	17.1%	0.5%	4.8%	3.7%	22.5%	29.9%
				1.9%	51.9%	30.2%	0.9%	8.5%	6.6%	39.6%	
企業規模	9人以下	89	22	2	7	5	0	4	4	9	51
			24.7%	2.2%	7.9%	5.6%	0.0%	4.5%	4.5%	10.1%	57.3%
				9.1%	31.8%	22.7%	0.0%	18.2%	18.2%	40.9%	
	10～29人	189	77	5	30	23	4	4	11	31	78
			40.7%	2.6%	15.9%	12.2%	2.1%	2.1%	5.8%	16.4%	41.3%
				6.5%	39.0%	29.9%	5.2%	5.2%	14.3%	40.3%	
	30～49人	77	48	7	23	12	0	3	3	15	20
			62.3%	9.1%	29.9%	15.6%	0.0%	3.9%	3.9%	19.5%	26.0%
				14.6%	47.9%	25.0%	0.0%	6.3%	6.3%	31.3%	
	50～99人	61	45	3	24	10	1	3	4	14	13
			73.8%	4.9%	39.3%	16.4%	1.6%	4.9%	6.6%	23.0%	21.3%
				6.7%	53.3%	22.2%	2.2%	6.7%	8.9%	31.1%	
	100～299人	45	37	1	25	7	1	1	2	9	7
			82.2%	2.2%	55.6%	15.6%	2.2%	2.2%	4.4%	20.0%	15.6%
				2.7%	67.6%	18.9%	2.7%	2.7%	5.4%	24.3%	
	300人以上	48	38	1	17	10	7	0	3	17	5
			79.2%	2.1%	35.4%	20.8%	14.6%	0.0%	6.3%	35.4%	10.4%
				2.6%	44.7%	26.3%	18.4%	0.0%	7.9%	44.7%	
	(再掲) 10～299人	372	207	16	102	52	6	11	20	69	118
			55.6%	4.3%	27.4%	14.0%	1.6%	3.0%	5.4%	18.5%	31.7%
				7.7%	49.3%	25.1%	2.9%	5.3%	9.7%	33.3%	
	(再掲) 30人以上	231	168	12	89	39	9	7	12	55	45
			72.7%	5.2%	38.5%	16.9%	3.9%	3.0%	5.2%	23.8%	19.5%
				7.1%	53.0%	23.2%	5.4%	4.2%	7.1%	32.7%	

表26-5 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

在宅勤務	回答事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲)	制度なし	無回答	
			1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明				
	計	509	12 2.4%	2 0.4%	0 0.0%	0 0.0%	4 0.8%	4 0.8%	2 0.4%	8 1.6%	400 78.6%	97 19.1%
産業	建設業	57	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	45 78.9%	12 21.1%
	製造業	100	6 6.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.0%	3 3.0%	0 0.0%	6 6.0%	74 74.0%	20 20.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	3 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.0%	1 3.0%	1 3.0%	2 6.1%	25 75.8%	5 15.2%
	卸売業・小売業	114	2 1.8%	1 0.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.9%	0 0.0%	88 77.2%	24 21.1%
	金融業・保険業	18	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 83.3%	3 16.7%
	サービス業	187	1 0.5%	1 0.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	153 81.8%	33 17.6%
	9人以下	89	3 3.4%	1 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.2%	0 0.0%	69 77.5%	17 19.1%
	10～29人	189	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	143 75.7%	46 24.3%
	30～49人	77	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	61 79.2%	15 19.5%
企業規模	50～99人	61	1 1.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%	53 86.9%	7 11.5%
	100～299人	45	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.2%	0 0.0%	1 2.2%	39 86.7%	5 11.1%
	300人以上	48	6 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 6.3%	3 6.3%	0 0.0%	6 12.5%	35 72.9%	7 14.6%
	(再掲) 10～299人	372	3 0.8%	1 0.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.3%	1 0.3%	0 0.0%	2 0.5%	296 79.6%	73 19.6%
	(再掲) 30人以上	231	9 3.9%	1 0.4%	0 0.0%	0 0.0%	4 1.7%	4 1.7%	0 0.0%	8 3.5%	188 81.4%	34 14.7%

表26-6 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

事業所内 託児施設	回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳～	制度なし	無回答	
			1歳未満	1歳～3 歳未満	3歳～小 学校就 学前まで	小学校 入学～ 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明				
計	509	22 4.3%	4 0.8%	6 1.2%	9 1.8%	1 0.2%	0 0.0%	2 0.4%	10 45.5%	387 76.0%	100 19.6%	
産業	建設業	57	1 1.8%	0 0.0%	1 1.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	44 77.2%	12 21.1%
					100.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
	製造業	100	2 2.0%	1 1.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.0%	0 0.0%	0 0.0%	77 77.0%	21 21.0%
					50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%			
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	1 3.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.0%	0 0.0%	0 0.0%	26 78.8%	6 18.2%
					0.0%	0.0%	0.0%	100.0%				
	卸売業・小売業	114	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	88 77.2%	26 22.8%
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
	金融業・保険業	18	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 83.3%	3 16.7%
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
	サービス業	187	18 9.6%	3 1.6%	5 2.7%	9 4.8%	1 0.5%	0 0.0%	0 0.0%	10 5.3%	137 73.3%	32 17.1%
					16.7%	27.8%	50.0%	5.6%	0.0%	55.6%		
企業規模	9人以下	89	1 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.1%	69 77.5%	19 21.3%
					0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
	10～29人	189	6 3.2%	2 1.1%	2 1.1%	1 0.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.5%	1 0.5%	136 72.0%	47 24.9%
					33.3%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%		
	30～49人	77	3 3.9%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	59 76.6%	15 19.5%
					33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%		
	50～99人	61	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	54 88.5%	7 11.5%
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	100～299人	45	2 4.4%	0 0.0%	1 2.2%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.2%	38 84.4%	5 11.1%
					0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%		
	300人以上	48	10 20.8%	1 2.1%	2 4.2%	5 10.4%	1 2.1%	0 0.0%	1 2.1%	6 12.5%	31 64.6%	7 14.6%
					10.0%	20.0%	50.0%	10.0%	0.0%	60.0%		
(再掲)	10～299人	372	11 3.0%	3 0.8%	4 1.1%	3 0.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.3%	3 0.8%	287 77.2%	74 19.9%
					27.3%	36.4%	27.3%	0.0%	0.0%	27.3%		
(再掲)	30人以上	231	15 6.5%	2 0.9%	4 1.7%	7 3.0%	1 0.4%	0 0.0%	1 0.4%	8 3.5%	182 78.8%	34 14.7%
					13.3%	26.7%	46.7%	6.7%	0.0%	53.3%		

表26-7 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所に対する割合
3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

育児に要する費用の援助	回答事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲)	制度なし	無回答
			1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明			
			509	14	2	2	4	2	1	3	7
				2.8%	0.4%	0.4%	0.8%	0.4%	0.2%	0.6%	1.4%
					14.3%	14.3%	28.6%	14.3%	7.1%	21.4%	50.0%
産業	建設業	57	0	0	0	0	0	0	0	0	45
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	21.1%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	製造業	100	6	2	0	1	1	1	1	3	74
			6.0%	2.0%	0.0%	1.0%	1.0%	1.0%	1.0%	3.0%	20.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	2	0	0	1	1	0	0	2	25
			6.1%	0.0%	0.0%	3.0%	3.0%	0.0%	0.0%	6.1%	18.2%
				0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
企業規模	卸売業・小売業	114	1	0	1	0	0	0	0	0	87
			0.9%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22.8%
				0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	金融業・保険業	18	2	0	0	1	0	0	1	1	14
			11.1%	0.0%	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	5.6%	5.6%	11.1%
	サービス業	187	3	0	1	1	0	0	1	1	150
			1.6%	0.0%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%	0.5%	0.5%	18.2%
				0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	
	9人以下	89	0	0	0	0	0	0	0	0	70
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	21.3%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	10～29人	189	3	1	1	1	0	0	0	1	141
			1.6%	0.5%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	23.8%
	30～49人	77	2	0	0	1	0	0	1	1	60
			2.6%	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	1.3%	1.3%	19.5%
	50～99人	61	1	0	1	0	0	0	0	0	53
			1.6%	0.0%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.5%
	100～299人	45	1	0	0	0	0	0	1	0	38
			2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	13.3%
	300人以上	48	7	1	0	2	2	1	1	5	33
			14.6%	2.1%	0.0%	4.2%	4.2%	2.1%	2.1%	10.4%	16.7%
	(再掲)	372	7	1	2	2	0	0	2	2	292
			1.9%	0.3%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%	0.5%	0.5%	19.6%
	(再掲)			14.3%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%	28.6%	28.6%	
					9.1%	9.1%	27.3%	18.2%	9.1%	27.3%	54.5%

表26-8 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

1歳(特別の場合は 1歳6ヶ月)以上の 子を対象とする 育児休業	回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 1歳~	制度なし	無回答	
			1歳未満	1歳~3 歳未満	3歳~小 学校就 学前まで	小学校 入学~ 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明				
計	509	75	0	46	5	2	3	19	56	329	105	
			14.7%	0.0%	9.0%	1.0%	0.4%	0.6%	3.7%	11.0%	64.6%	20.6%
				0.0%	61.3%	6.7%	2.7%	4.0%	25.3%	74.7%		
産業	建設業	57	7	0	4	0	0	0	3	4	39	11
			12.3%	0.0%	7.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	7.0%	68.4%	19.3%
				0.0%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	57.1%		
	製造業	100	15	0	7	1	1	1	5	10	61	24
			15.0%	0.0%	7.0%	1.0%	1.0%	1.0%	5.0%	10.0%	61.0%	24.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	6	0	4	0	0	0	2	4	21	6
			18.2%	0.0%	12.1%	0.0%	0.0%	0.0%	6.1%	12.1%	63.6%	18.2%
企業規模	卸売業・小売業	114	14	0	10	0	1	0	3	11	72	28
			12.3%	0.0%	8.8%	0.0%	0.9%	0.0%	2.6%	9.6%	63.2%	24.6%
				0.0%	71.4%	0.0%	7.1%	0.0%	21.4%	78.6%		
	金融業・保険業	18	4	0	3	0	0	0	1	3	11	3
			22.2%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	16.7%	61.1%	16.7%
				0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%		
	サービス業	187	29	0	18	4	0	2	5	24	125	33
			15.5%	0.0%	9.6%	2.1%	0.0%	1.1%	2.7%	12.8%	66.8%	17.6%
				0.0%	62.1%	13.8%	0.0%	6.9%	17.2%	82.8%		
	9人以下	89	6	0	2	1	0	1	2	4	64	19
			6.7%	0.0%	2.2%	1.1%	0.0%	1.1%	2.2%	4.5%	71.9%	21.3%
				0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	33.3%	66.7%		
	10~29人	189	22	0	11	2	1	0	8	14	118	49
			11.6%	0.0%	5.8%	1.1%	0.5%	0.0%	4.2%	7.4%	62.4%	25.9%
				0.0%	50.0%	9.1%	4.5%	0.0%	36.4%	63.6%		
	30~49人	77	15	0	7	1	0	2	5	10	47	15
			19.5%	0.0%	9.1%	1.3%	0.0%	2.6%	6.5%	13.0%	61.0%	19.5%
				0.0%	46.7%	6.7%	0.0%	13.3%	33.3%	66.7%		
	50~99人	61	8	0	6	1	0	0	1	7	45	8
			13.1%	0.0%	9.8%	1.6%	0.0%	0.0%	1.6%	11.5%	73.8%	13.1%
				0.0%	75.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%		
	100~299人	45	8	0	7	0	0	0	1	7	32	5
			17.8%	0.0%	15.6%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	15.6%	71.1%	11.1%
				0.0%	87.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%		
	300人以上	48	16	0	13	0	1	0	2	14	23	9
			33.3%	0.0%	27.1%	0.0%	2.1%	0.0%	4.2%	29.2%	47.9%	18.8%
				0.0%	81.3%	0.0%	6.3%	0.0%	12.5%	87.5%		
	(再掲) 10~299人	372	53	0	31	4	1	2	15	38	242	77
			14.2%	0.0%	8.3%	1.1%	0.3%	0.5%	4.0%	10.2%	65.1%	20.7%
					58.5%	7.5%	1.9%	3.8%	28.3%	71.7%		
	(再掲) 30人以上	231	47	0	33	2	1	2	9	38	147	37
			20.3%	0.0%	14.3%	0.9%	0.4%	0.9%	3.9%	16.5%	63.6%	16.0%
					70.2%	4.3%	2.1%	4.3%	19.1%	80.9%		

表27-1 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(平成30年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計		男性		女性		短時間勤務制度を利用した者 雇用者数 計	短時間勤務制度を利用した者 雇用者数 正規	短時間勤務制度を利用した者 雇用者数 パート	短時間勤務制度を利用した者 雇用者数 正規	短時間勤務制度を利用した者 雇用者数 パート	短時間勤務制度を利用した者 雇用者数 正規	短時間勤務制度を利用した者 雇用者数 パート	短時間勤務制度を利用した者 雇用者数 正規	短時間勤務制度を利用した者 雇用者数 パート									
			雇用者数		雇用者数		雇用者数																			
			正規	パート	正規	パート	正規	パート																		
計	498	366	34,217	9,681	43,898	1,233%	4,22	37	459	21,621	2,983	24,604	0.037%	0.000%	0.033%	8	0	12,596	6,698	19,294	4,14	37	451			
産業																										
建設業	57	23	1,263	62	1,325	5	0	5	1,078	30	1,108	0	0	0	0	0	185	32	217	5	0	5				
製造業	98	71	15,925	2,021	17,946	1,068%	1,70	4	174	12,471	957	13,428	0.008%	0.000%	0.007%	1	0	3,454	1,064	4,518	4,893%	169	4	173		
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	16	2,150	614	2,764	0.698%	0.000%	0	15	1,816	260	2,076	0.000%	0.000%	0.000%	0	0	334	354	688	4,491%	0.000%	0.000%	2,304%		
卸売業・小売業	110	84	2,395	1,248	3,643	1,646%	24	42	333	1,646	333	1,979	4	0	4	749	915	1,664	2,670%	15	20	18	38			
金融業・保険業	18	8	686	238	924	9	0	9	303	7	310	0	0	0	0	0	383	231	614	9	0	9				
サービス業	182	164	11,798	5,498	17,296	1,687%	1,99	15	214	4,307	1,396	5,703	3	0	3	7,491	4,102	11,593	1,96	15	2,350%	0.000%	1,466%	2,284%		
9人以下	83	59	407	188	595	5	4	9	236	32	268	0	0	0	0	0	171	156	327	5	4	9				
10~29人	187	113	2,685	765	3,440	1,006%	2,517%	1,337%	1,733	164	1,897	4	0	4	0	0	952	591	1,543	2,410%	23	19	42			
30~49人	77	66	1,777	846	2,623	0.957%	0.832%	0.915%	17	24	988	226	1,214	0	0	0	0	789	620	1,409	1,215%	17	7	24		
50~99人	61	50	2,739	995	3,734	0.767%	0.000%	0.562%	21	0	1,486	269	1,755	0	0	0	0	1,253	726	1,979	2,410%	21	0	21		
100~299人	43	40	4,059	1,925	5,984	0.788%	0.000%	0.535%	32	0	32	641	3,259	0	0	0	0	1,441	1,284	2,725	2,155%	32	0	32		
300人以上	47	38	22,550	4,972	27,522	1,419%	1,419%	1,188%	320	7	327	14,560	1,651	16,211	4	0	4	7,990	3,321	11,311	316	7	323			
(再掲)	368	269	11,260	4,521	15,781	0.861%	0.575%	0.779%	97	26	123	6,825	1,300	8,125	4	0	4	4,435	3,221	7,656	93	26	119			
10~299人																										
(再掲)	228	194	31,125	8,738	39,863	1,253%	1,013%	0.160%	390	14	404	19,652	2,787	22,439	4	0	4	11,473	5,951	17,424	386	14	400			
30人以上																										

表27-2 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(平成30年度中に利用した者の割合)

	回答事業所数 (正規)	回答事業所数 (ペート)	男女計				男性				女性										
			雇用者数		育児のために利用できるフレックスタイム制を利用した者		雇用者数		育児のために利用できるフレックスタイム制を利用した者		雇用者数		育児のために利用できるフレックスタイム制を利用した者								
			正規	ペート	計	正規	ペート	計	正規	ペート	計	正規	ペート	計							
計	498	366	34,217	9,681	43,898	7	1	8	21,621	2,983	24,604	2	0	12,596	6,698	19,294	0.040%	0.015%	0.031%		
産業	建設業	57	23	1,263	62	1,325	0	0	1,078	30	1,108	0	0	0	185	32	217	0	0	0	
	製造業	98	71	15,925	2,021	17,946	2	0	12,441	957	13,428	0	0	0	3,454	1,064	4,518	0.055%	0.000%	0.044%	
	運輸・通販業、電気・ガス・水道業	33	16	2,150	614	2,764	0	0	1,816	260	2,076	0	0	0	334	354	688	0	0	0	
	卸売業・小売業	110	84	2,395	1,248	3,643	1	0	1,646	333	1,979	0	0	0	749	915	1,664	1	0	1	
	金融業・保険業	18	8	686	238	924	0	0	363	7	310	0	0	0	383	231	614	0	0	0	
	サービス業	182	164	11,798	5,498	17,296	4	1	5	4,307	1,396	5,703	2	0	2	7,491	4,102	11,593	0.027%	0.024%	0.026%
	9人以下	83	59	407	188	595	0	0	236	32	268	0	0	0	171	156	327	0	0	0	
企業規模	10~29人	187	113	2,685	755	3,440	5	1	1,733	164	1,897	2	0	2	952	591	1,543	0.315%	0.169%	0.259%	
	30~49人	77	66	1,777	846	2,623	2	0	988	226	1,214	0	0	0	789	620	1,409	0.253%	0.000%	0.142%	
	50~99人	61	50	2,739	995	3,734	0	0	1,486	269	1,755	0	0	0	1,253	726	1,979	0	0	0	
	100~299人	43	40	4,059	1,925	5,984	0	0	2,618	641	3,259	0	0	0	1,441	1,284	2,725	0	0	0	
	300人以上	47	38	22,550	4,972	27,522	0	0	14,560	1,651	16,211	0	0	0	7,990	3,321	11,311	0	0	0	
	(再掲)	368	269	11,260	4,521	15,781	7	1	6,825	1,300	8,125	2	0	2	4,435	3,221	7,656	5	1	6	
	10~299人																	0.031%	0.078%		
	(再掲)	228	194	31,125	8,738	39,863	2	0	19,652	2,787	22,439	0	0	0	11,473	5,951	17,424	2	0	2	
	30人以上																	0.000%	0.011%		

表27-3 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(平成30年度中に利用した者の割合)

(単位・社・人、%)

	回答事業所数 (正規)	回答事業所数 (パート)	男女計			男性			女性											
			雇用者数			始業・終業時刻の繰上げ・繰下げる制度を利用した者			雇用者数											
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計									
計	498	366	34,217	9,681	43,898	97	37	134	21,621	2,993	24,604	24	6	30	12,596	6,698	19,294	73	31	104
建設業	57	23	1,263	62	1,325	0	0	0	1,078	30	1,108	0	0	0	185	32	217	0	0	0
製造業	98	71	15,925	2,021	17,946	44	6	50	12,471	957	13,428	18	1	19	3,454	1,064	4,518	0,753%	0,470%	0,686%
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	16	2,150	614	2,764	1	0	1	1,816	260	2,076	0	0	0	334	354	688	1	0	1
卸売業・小売業	110	84	2,395	1,248	3,643	6	7	13	1,646	333	1,979	0	0	0	749	915	1,664	6	7	13
金融業・保険業	18	8	686	238	924	0	0	0	303	7	310	0	0	0	383	231	614	0	0	0
サービス業	182	164	11,798	5,498	17,296	46	24	70	4,307	1,396	5,703	6	5	11	7,491	4,102	11,593	40	19	59
9人以下	83	59	407	188	595	3	1	4	236	32	268	0	0	0	171	156	327	3	1	4
10～29人	187	113	2,685	755	3,440	15	13	28	1,733	164	1,897	0	0	0	952	591	1,543	15	13	28
30～49人	77	66	1,777	846	2,623	11	21	32	938	226	1,214	5	6	11	789	620	1,409	6	15	21
50～99人	61	50	2,739	995	3,734	6	2	8	1,486	269	1,755	0	0	0	1,253	726	1,979	6	2	8
100～299人	43	40	4,059	1,925	5,984	0	0	0	2,618	641	3,259	0	0	0	1,441	1,284	2,725	0	0	0
300人以上	47	38	22,550	4,972	27,522	62	0	62	14,550	1,651	16,211	19	0	19	7,990	3,321	11,311	43	0	43
(平均)	368	269	11,260	4,521	15,781	32	36	68	6,825	1,300	8,125	5	6	11	4,435	3,221	7,656	27	30	57
10～299人						0.384%	0.796%	0.431%				0.073%	0.462%	0.135%				0.609%	0.931%	0.745%
(平均)	228	194	31,125	8,738	39,863	79	23	102	19,652	2,787	22,439	24	6	30	11,473	5,951	17,424	55	17	72
30人以上						0.254%	0.263%	0.215%				0.122%	0.134%	0.215%				0.479%	0.285%	0.413%

表27-4 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(平成30年度中に利用した者の割合)

企業規模	回答事業所数 (正規)	男女計		男性				女性			
		雇用者数		所定外労働の免除制度 を利用した者				雇用者数		所定外労働の免除制度 を利用した者	
		正規	パート	正規	パート	正規	パート	正規	パート	正規	パート
計	498	366	34,217	9,681	43,898	71	9	80	21,621	2,983	24,604
建設業	57	23	1,263	62	1,325	5	0	5	1,078	30	1,108
製造業	98	71	15,925	2,021	17,946	2	0	2	12,471	957	13,428
運輸・倉庫業 電気・ガス・水道業	33	16	2,150	614	2,764	5	0	5	1,816	260	2,076
卸売業・小売業	110	84	2,395	1,248	3,643	1	8	1,646	333	1,979	0
金融業・保険業	18	8	686	238	924	0	0	303	7	310	0
サービス業	182	164	11,798	5,498	17,296	52	8	60	4,307	1,396	5,703
9人以下	83	59	407	188	595	0	0	236	32	268	0
10~29人	187	113	2,685	765	3,440	8	3	11	1,733	164	1,897
30~49人	77	66	1,777	846	2,623	5	4	9	988	226	1,214
50~99人	61	50	2,739	995	3,734	12	2	14	1,485	269	1,755
100~299人	43	40	4,059	1,925	5,944	7	0	7	2,618	641	3,259
300人以上	47	38	22,550	4,972	27,522	0,173%	0,000%	0,142%	14,560	1,651	16,211
(再掲) 10~299人	368	269	11,260	4,521	15,781	32	9	41	6,825	1,300	8,125
(再掲) 30人以上	228	194	31,125	8,738	39,863	63	6	69	19,652	2,787	22,439

表27-5 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(平成30年度中に利用した者の割合)

	回答事業所数 (正規)	回答事業所数 (パート)	男女計			男性			女性												
			雇用者数			在宅勤務制度を利用した者			雇用者数												
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計										
計	498	366	34,217	9,681	43,898	87	1	88	21,621	2,983	24,604	63	0	63	0.29%	0.25%	0.25%	0.25%	0.19%	0.19%	0.13%
建設業	57	23	1,263	62	1,325	0	0	0	1,078	30	1,108	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	98	71	15,925	2,021	17,946	17	0	17	12,471	957	13,428	13	0	13	3,454	1,064	4,518	4	0	4	0
運輸、通信業、電気・ガス、水道業	33	16	2,150	614	2,764	70	1	71	1,816	260	2,076	50	0	50	334	688	20	1	21	0.28%	0.28%
卸売業・小売業	110	84	2,395	1,248	3,643	0	0	0	1,646	333	1,979	0	0	0	749	915	1,664	0	0	0	0
金融業・保険業	18	8	686	238	924	0	0	0	303	7	310	0	0	0	383	231	614	0	0	0	0
サービス業	182	164	11,798	5,498	17,296	0	0	0	4,307	1,396	5,703	0	0	0	7,491	4,102	11,593	0	0	0	0
9人以下	83	59	407	188	595	0	0	0	236	32	268	0	0	0	171	156	327	0	0	0	0
10～29人	187	113	2,685	756	3,440	0	0	0	1,733	164	1,897	0	0	0	952	591	1,543	0	0	0	0
30～49人	77	66	1,777	846	2,623	0	0	0	938	226	1,214	0	0	0	789	620	1,409	0	0	0	0
50～99人	61	50	2,739	996	3,734	1	0	1	1,446	269	1,755	0	0	0	1,253	726	1,979	1	0	1	0
100～299人	43	40	4,059	1,926	5,984	70	1	71	2,618	641	3,259	50	0	50	1,441	1,284	2,725	20	1	21	0
300人以上	47	38	22,550	4,972	27,522	0.071%	0.000%	0.058%	14,560	1,651	16,211	0.089%	0.000%	0.080%	7,990	3,321	11,311	0.03%	0.000%	0.027%	0
(再掲)	368	269	11,260	4,521	15,781	71	1	72	6,825	1,300	8,125	50	0	50	4,435	3,221	7,656	21	1	22	0.078%
10～299人						0.052%	0.022%	0.456%				0.733%	0.000%	0.615%				0.474%	0.031%	0.287%	
(再掲)	228	194	31,125	8,738	39,863	87	1	88	19,632	2,787	22,439	63	0	63	11,473	5,951	17,424	24	1	25	0.143%
30人以上						0.280%	0.011%	0.221%				0.321%	0.000%	0.281%				0.205%	0.017%	0.143%	

表27-6 女児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(平成30年度中に利用した者の割合)

		男女計						男性						女性						事業所内託児施設 を利用した者					
		回答事業所数 (正規)			雇用者数			事業所内託児施設 を利用した者			事業所内託児施設 を利用した者			雇用者数			事業所内託児施設 を利用した者			事業所内託児施設 を利用した者			事業所内託児施設 を利用した者		
		正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
	計	498	366	34,217	9,681	43,898	223	51	274	21,621	2,983	24,604	26	3	29	12,596	6,698	19,294	197	48	48	245	0.717%	1.270%	
企業規模	建設業	57	23	1,263	62	1,325	0	0	0	1,078	30	1,108	0	0	0	0	0	0	185	32	217	0	0	0	0
	製造業	98	71	15,925	2,021	17,946	1	12	13	12,471	957	13,428	0	0	0	0	0	0	3,454	1,064	4,518	1	12	13	0.128%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	16	2,150	614	2,764	0	2	2	1,816	260	2,076	0	0	0	0	0	0	334	354	688	0	0	0	0.565%
	卸売業・小売業	110	84	2,395	1,248	3,643	0	0	0	1,646	333	1,979	0	0	0	0	0	0	749	915	1,664	0	0	0	0
	金融業・保険業	18	8	686	238	924	0	0	0	303	7	310	0	0	0	0	0	0	363	231	614	0	0	0	0.261%
	サービス業	162	164	11,798	5,498	17,296	37	259	4,307	1,396	5,703	26	3	29	0	0	0	0	7,491	4,102	11,593	196	34	34	2.30%
	9人以下	33	59	407	188	595	0	0	0	236	32	268	0	0	0	0	0	0	171	156	327	0	0	0	0
	10~29人	187	113	2,685	755	3,440	1	0	1	1,733	164	1,897	0	0	0	0	0	0	952	591	1,543	1	0	1	0.065%
	30~49人	77	66	1,777	846	2,623	2	0	2	988	226	1,214	0	0	0	0	0	0	789	620	1,409	2	0	2	0.253%
	50~99人	61	50	2,739	995	3,734	0	0	0	1,486	269	1,755	0	0	0	0	0	0	1,253	726	1,979	0	0	0	0.142%
	100~299人	43	40	4,059	1,925	5,984	7	1	8	2,618	641	3,259	0	0	0	0	0	0	1,441	1,284	2,725	7	1	8	0.394%
	300人以上	47	38	22,550	4,972	27,532	213	50	263	14,560	1,651	16,211	26	3	29	7,990	3,321	11,311	187	47	47	234	2.340%	1.415%	
(再掲)	10~299人	368	269	11,260	4,521	15,781	10	11	11	6,825	1,300	8,125	0	0	0	0	0	0	4,435	3,221	7,656	10	1	11	0.000%
(再掲)	30人以上	228	194	31,125	8,738	39,863	222	51	273	19,652	2,787	22,439	26	3	29	11,473	5,951	17,424	196	48	48	244	0.097%	1.400%	

表27-7 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(平成30年度中に利用した者の割合)

	回答事業所数 (正規)	回答事業所数 (パート)	男女計						男性						女性						
			雇用者数			育児に要する費用の援助制度 を利用した者			雇用者数			育児に要する費用の援助制度 を利用した者			雇用者数			育児に要する費用の援助制度 を利用した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
産業	計	498	366	34,217	9,681	43,898	60	7	67	21,621	2,983	24,604	18	0	18	12,596	6,698	19,294	42	7	49
	建設業	57	23	1,263	62	1,325	0	0	0	1,078	30	1,108	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	製造業	98	71	15,925	2,021	17,946	0	0	0	12,471	957	13,428	0	0	0	3,454	1,064	4,518	0	0	0
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	16	2,150	614	2,764	0	0	0	1,816	260	2,076	0	0	0	334	354	688	0	0	0
	卸売業・小売業	110	84	2,395	1,248	3,643	0	3	3	1,646	333	1,979	0	0	0	749	915	1,664	0	0	0
	金融業・保険業	18	8	696	238	924	6	0	6	303	7	310	0	0	0	383	231	614	6	0	6
	サービス業	182	164	11,798	5,498	17,296	54	4	58	4,307	1,396	5,703	18	0	18	7,491	4,102	11,593	36	4	40
	9人以下	83	59	407	188	595	0	0	0	236	32	268	0	0	0	171	156	327	0	0	0
	10~29人	187	113	2,685	755	3,440	0	3	3	1,733	164	1,897	0	0	0	962	591	1,543	0	3	3
企業規模	30~49人	77	66	1,777	846	2,623	3	0	3	988	226	1,214	1	0	1	789	620	1,409	2	0	2
	50~99人	61	50	2,739	995	3,734	0	0	0	1,486	269	1,755	0	0	0	1,253	726	1,979	0	0	0
	100~299人	43	40	4,059	1,925	5,984	0	0	0	2,618	641	3,259	0	0	0	1,441	1,284	2,725	0	0	0
	300人以上	47	38	22,550	4,972	27,532	57	4	61	14,560	1,651	16,211	17	0	17	7,990	3,321	11,311	40	4	44
	(平均)	368	269	11,260	4,521	15,781	3	6	6	6,825	1,300	8,125	1	0	1	4,435	3,221	7,656	2	3	5
	10~299人																			0.055%	
(再掲)																				0.045%	
	30人以上	228	194	31,125	8,738	39,863	60	4	64	19,652	2,787	22,439	18	0	18	11,473	5,951	17,424	42	4	46
																				0.26%	
																				0.067%	
																				0.38%	

表28 勤務時間短縮制度等の課題(複数回答)

1段目:事業所数
 2段目:回答事業所数に対する割合
 3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

		回答 事業所数	課題が ある	(単位:社、%)										特になし	無回答
				利用率が 低い	雇用管理 が煩雑	事務の配 分が難し い	取引先・顧 客の理解 を得るのが 難しい	対象となる 従業員が 勤務時間 短縮制度 について よく分かっ ていない	上司・同僚 など、他の 従業員の 理解を得 のが難し い	収入が減 るので、本 人が取得 したがらな い	昇進・昇給 への影響 を心配し て、本人が 取得した がらない	その他			
	計	509	221	58	96	70	17	27	36	62	5	21	249	39	
				43.4%	11.4%	18.9%	13.8%	3.3%	5.3%	7.1%	12.2%	1.0%	4.1%	48.9%	
産業	建設業	57	22	4	9	10	4	5	8	11	1	1	30	5	
				38.6%	7.0%	15.8%	17.5%	7.0%	8.8%	14.0%	19.3%	1.8%	52.6%	8.8%	
	製造業	100	46	12	19	18	4	5	9	13	1	4	51	3	
				46.0%	12.0%	19.0%	18.0%	4.0%	5.0%	9.0%	13.0%	1.0%	4.0%	51.0%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	8	5	0	2	0	1	0	3	0	1	22	3	
				24.2%	15.2%	0.0%	6.1%	0.0%	3.0%	0.0%	9.1%	0.0%	3.0%	56.7%	
	卸売業・小売業	114	47	13	19	18	4	5	8	15	2	5	53	14	
企業規 模	金融業・保険業	18	8	3	2	3	0	1	2	2	0	0	10	0	
				44.4%	16.7%	11.1%	16.7%	0.0%	5.6%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	55.6%	
	サービス業	187	90	21	47	19	5	10	9	18	1	10	83	14	
				48.1%	11.2%	25.1%	10.2%	2.7%	5.3%	4.8%	9.6%	0.5%	5.3%	44.4%	
	9人以下	89	28	3	8	8	2	1	1	8	1	6	50	11	
				31.5%	3.4%	9.0%	9.0%	2.2%	1.1%	1.1%	9.0%	1.1%	6.7%	56.2%	
	10~29人	189	76	18	33	27	12	7	13	19	1	9	96	17	
(再掲)				40.2%	9.5%	17.5%	14.3%	6.3%	3.7%	6.9%	10.1%	4.8%	50.8%	9.0%	
	30~49人	77	39	11	19	8	1	10	7	17	0	4	34	4	
				50.6%	14.3%	24.7%	10.4%	1.3%	13.0%	9.1%	22.1%	0.0%	5.2%	44.2%	
	50~99人	61	31	10	17	12	1	4	3	6	1	1	28	2	
				50.8%	16.4%	27.9%	19.7%	1.6%	6.6%	4.9%	9.8%	1.6%	1.6%	45.9%	
	100~299人	45	25	10	8	7	1	2	6	7	1	0	17	3	
				55.6%	22.2%	17.8%	15.6%	2.2%	4.4%	13.3%	15.6%	2.2%	0.0%	37.8%	
(再掲)	300人以上	48	22	6	11	8	0	3	6	5	1	1	24	2	
				45.8%	12.5%	22.9%	16.7%	0.0%	6.3%	12.5%	10.4%	2.1%	2.1%	50.0%	
	10~299人	372	171	49	77	54	15	23	29	49	3	14	175	26	
(再掲)				46.0%	13.2%	20.7%	14.5%	4.0%	6.2%	7.8%	13.2%	0.8%	3.8%	47.0%	
	30人以上	231	117	37	55	35	3	19	22	35	3	6	103	11	

表29 子の看護休暇制度の有無、賃金の最も高い等(就業規則等による規定)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:子の看護休暇制度がある事業所に対する割合
(出典:社、%)

回数 事業所数	賃金 別	取得可能日数(子が2人以上)										取得可能日数(子が1人)					取得可能日数(子に關係なく)					
		賃金の貰扱い、 有給 無給					5日 未満					5日 未満					小学学校 に通する までの までの まで					
		有給	有給	一部 有給	一部 有給	無給	5日	5日	6~9日	10日 以上	不明	5日	5日	6~9日	10日 以上	不明	5日 未満	5日	6~9日	10日 以上	不明	
計	509	236	135	127	8	161	1	234	3	1	73	0	0	1	231	77	3	26	2	5	56	
建設業	43.0%	10.5%	1.8%	31.6%	0.0%	33.3%	0.0%	12.3%	0.0%	0.0%	35.1%	10.5%	1.8%	5.3%	0.0%	8.8%	35.1%	3.5%	7.0%	45.6%	10.5%	
製造業	100	65	23	22	1	42	0	49	0	1	12	0	0	50	11	0	7	1	3	10	60	
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	65.0%	23.0%	2.0%	42.0%	0.0%	49.0%	0.0%	1.0%	12.0%	0.0%	0.0%	30.0%	11.0%	0.0%	7.0%	1.0%	3.0%	3.0%	1.0%	2.0%	5.0%	28.0%
卸売・小売業	33	23	11	0	12	0	18	1	0	2	0	0	0	19	2	0	2	0	0	0	19	
サービス業	114	51	23	21	2	23	0	38	0	0	21	0	0	35	22	0	6	0	0	12	47	
金融業・保険業	83.3%	60.0%	13.3%	26.7%	6.7%	56.7%	0.0%	11.1%	3.0%	0.0%	6.1%	0.0%	0.0%	8.7%	0.0%	0.0%	57.6%	9.1%	0.0%	3.0%	0.0%	
9人以下	89	19	11	10	1	8	0	14	1	0	19	0	0	19	2	0	2	0	0	1	19	
10~29人	187	117	60	58	2	57	0	100	2	0	29	0	0	1	97	33	2	6	1	1	27	
30~49人	189	90	37	36	1	53	0	63	0	1	29	0	0	60	31	0	14	1	2	22	78	
50~99人	61	49	23	22	1	26	0	43	0	0	3	0	0	43	3	0	3	0	0	1	48	
100~299人	45	42	15	15	0	27	0	38	0	0	3	0	0	38	3	1	1	0	1	3	41	
300人以上	52	33	15	15	0	27	0	38	0	0	3	0	0	38	3	1	1	0	1	3	41	
(再掲)	372	233	101	97	4	132	0	185	1	1	46	0	0	162	48	3	34	215	8	0	5	
10~299人	46.9%	44.9%	2.0%	53.1%	0.0%	87.3%	0.0%	6.1%	0.0%	0.0%	4.9%	0.0%	0.0%	9.0%	0.0%	0.0%	12.9%	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	
(再掲)	48	44	23	20	3	21	1	35	1	0	8	0	0	36	9	0	2	0	1	7	31	
30人以上	52.3%	45.5%	6.8%	47.7%	2.3%	0.0%	18.2%	0.0%	0.0%	81.8%	20.5%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	15.9%	70.5%	20.5%	4.5%	2.3%	11.4%	

表30-1 ポジティブ・アクションの取組状況

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
(単位:社、%)

回答 事業所数	ア 女性の活用に関するごとの担当 部局、責任者を定めるなど社内の 推進体制を整備する	イ 採用時の面接・選考担当者に 女性を含める		ウ 女性の活用状況や活用にあたって の問題点を調査・分析する		エ 女性が少ない少ない少ない少ない 意欲と能力のある女性を積極的に配 置する		オ 女性の意欲・能力の向上を図るために の教育訓練を積極的に行う		カ 女性のスキルアップや資格取得のた めの支援を行う	
		無回答 今後取り組みたい		無回答 今後取り組みたい		無回答 今後取り組みたい		無回答 今後取り組みたい		無回答 今後取り組みたい	
		行つ ている	行つ ていない	行つ ている	行つ っていない	行つ ている	行つ っていない	行つ ている	行つ っていない	行つ ている	行つ っていない
計	- 509 19.1%	271 13.6%	69 14.1%	208 40.9%	53 37.3%	58 11.4%	69 13.6%	285 56.0%	83 14.1%	107 21.0%	230 45.2%
建設業	- 57 19.3%	11 50.9%	29 17.5%	7 12.3%	21 36.8%	8 14.0%	6 10.5%	56.1%	19.3%	14.0%	103 20.2%
製造業	- 100 16.0%	16 61.0%	15 15.0%	8 8.0%	41 40.0%	40 12.0%	12 7.0%	59.0%	22.0%	7 19.0%	50 50.0%
通信・電気ガス・水道業 卸売業・小売業	- 33 30.3%	10 51.5%	17 6.1%	2 12.1%	4 21.2%	7 54.5%	4 12.1%	24.2%	60.6%	3 3.0%	20 12.1%
金融業・保険業 サービス業	- 18 27.3%	5 66.7%	12 0.0%	0 5.6%	1 38.9%	1 55.6%	0 0.0%	1 22.2%	61.1%	1 5.6%	1 14.0%
9人以下	- 89 6.7%	6 58.4%	52 12.4%	11 22.5%	20 24.7%	11 43.6%	10 10.1%	21 9.0%	39 59.6%	8 9.0%	20 22.5%
10~29人	- 189 20.1%	38 51.9%	24 12.7%	29 15.3%	69 40.7%	77 36.5%	20 10.6%	23 12.2%	23 57.7%	25 13.8%	109 15.3%
30~49人	- 77 18.2%	14 55.8%	9 11.7%	11 14.3%	35 45.5%	7 35.1%	27 9.3%	8 10.4%	5 6.5%	5 58.4%	12 19.5%
50~99人	- 61 14.8%	9 63.9%	39 14.8%	9 14.8%	4 6.6%	30 31.1%	19 13.1%	8 6.6%	4 18.0%	11 55.7%	11 6.6%
100~299人	- 45 17.8%	8 48.9%	22 20.0%	9 13.3%	6 44.4%	20 35.6%	16 11.1%	7 55.6%	5 24.4%	2 8.9%	11 33.3%
300人以上 (再掲)	- 48 45.8%	22 36.4%	17 14.6%	7 4.2%	2 4.2%	32 25.0%	12 31.3%	2 4.2%	15 39.6%	11 22.9%	11 6.3%
10~299人 (再掲)	- 372 10.5%	69 54.3%	51 13.7%	50 13.4%	154 41.4%	46 37.4%	42 11.3%	37 9.9%	42 12.4%	64 21.5%	113 13.2%
30人以上	- 231 22.9%	53 14.7%	34 14.7%	23 10.0%	74 50.6%	24 32.0%	17 10.4%	16 5.6%	123 53.2%	49 21.2%	23 10.0%

表30-2 ポジティブ・アクションの取組状況

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合

		ク				ケ				コ				サ				シ				その他							
		中間管理職の男性や同僚の男性に仕事と家庭の両立を支援する社内制度を充実させる 女性活用の重要性について認識を深める啓発を行なう				解説が性別によって影響されないよう個人人事考課基準を明確に定める				体力差を補う器具・設備等の設置や深夜勤務時の女性用休憩室、防犯面への配慮等を行う				女性従業員の意見や要望、相談を受ける窓口を設ける				無回答				行っていない				無回答			
回答 事業所数		無回答	行って いる	行って いない、 今後取り 組みたい、 い	無回答	行って いる	行って いない、 今後取り 組みたい、 い	無回答	行って いる	行って いない、 今後取り 組みたい、 い	無回答	行って いる	行って いない、 今後取り 組みたい、 い	無回答	行って いる	行って いない、 今後取り 組みたい、 い	無回答	行って いる	行って いない、 今後取り 組みたい、 い	無回答	行って いる	行って いない、 今後取り 組みたい、 い	無回答	行って いる	行って いない、 今後取り 組みたい、 い	無回答			
計	509	45	307	77	80	112	227	103	67	159	215	62	73	104	274	54	77	119	233	87	70	6	71	8	424	1.6%	83.3%		
建設業	57	4	35	9	9	29	12	7	12	30	8	7	11	28	9	9	9	27	14	7	0	9	1	47	1.4%	82.5%			
製造業	100	10	67	15	8	20	47	7	43	40	11	6	25	54	14	7	24	52	17	7	1	13	0	86	0.0%	86.0%			
運輸・通信業 電気・ガス・水道業	33	3	23	3	4	14	13	4	2	16	12	1	4	7	22	0	4	6	19	3	5	0	4	0	29	0.0%	87.9%		
卸売業・小売業	114	9	65	22	19	56	22	17	28	45	22	19	17	64	12	21	25	59	18	18	1	19	3	91	0.0%	12.1%			
金融業・保険業	18	3	11	2	2	6	9	2	1	9	6	2	1	5	11	0	2	5	9	2	2	0	3	0	15	0.9%	16.7%		
サービス業	187	16	107	26	38	44	73	37	33	51	82	18	36	39	95	19	34	50	73	33	31	4	23	4	156	0.0%	83.3%		
9人以下	89	0	57	10	22	10	44	17	18	6	50	12	21	7	52	10	20	13	47	12	17	0	17	3	69	2.1%	83.4%		
10~29人	189	16	119	22	32	36	94	34	25	41	92	27	29	32	111	15	31	38	92	33	26	2	27	3	157	3.4%	77.5%		
30~49人	77	4	46	13	14	16	36	14	11	24	29	13	11	13	41	11	12	16	32	17	12	0	10	2	65	1.6%	83.1%		
50~99人	61	10	35	11	5	16	23	16	6	31	19	6	5	19	27	10	5	21	23	11	6	1	10	0	50	2.6%	84.4%		
100~299人	45	4	27	11	3	9	19	12	5	20	17	3	5	11	26	3	5	9	24	7	5	3	4	0	38	0.0%	82.0%		
300人以上	48	11	23	10	4	25	11	10	2	37	8	1	2	22	17	5	4	22	15	7	4	0	3	0	45	0.0%	84.4%		
(再掲)	372	34	227	57	54	77	172	76	47	116	157	49	50	75	205	39	53	84	171	68	49	6	51	5	310	0.0%	93.8%		
10~299人	91	61.0%	15.3%	14.5%	20.7%	46.2%	20.5%	12.6%	31.2%	42.2%	13.4%	20.2%	55.1%	10.5%	14.2%	22.6%	46.0%	18.3%	13.2%	1.6%	13.7%	1.3%	83.3%	0.9%	85.7%				
(再掲)	231	29	131	45	26	66	89	52	24	112	73	23	22	65	111	29	58	94	42	27	4	27	2	198	1.7%	11.7%			
30人以上	12.6%	56.7%	19.5%	11.3%	28.6%	38.5%	22.5%	10.4%	48.5%	31.6%	10.0%	28.1%	48.1%	12.6%	11.3%	29.4%	40.7%	18.2%	11.7%	1.7%	11.7%	1.7%	11.7%	0.9%	85.7%				

表31 定年制

1段目:事業所数
 2段目:回答事業所数に対する割合
 3段目:定年制のある事業所での定年年齢の割合

(単位:社、%)

	回答事業所数	定年制あり	定年年齢						職種別に定めている	無回答	定年制なし	無回答
			60歳	61~62歳	63~64歳	65歳	65歳超					
計	509	452	308	6	10	90	25	11	2	48	9	
			88.8%	60.5%	1.2%	2.0%	17.7%	4.9%	2.2%	0.4%	9.4%	1.8%
産業	建設業	57	54	29	0	0	16	7	2	0	2	1
			94.7%	50.9%	0.0%	0.0%	28.1%	12.3%	3.5%	0.0%	3.5%	1.8%
	製造業	100	95	68	2	2	19	4	0	0	5	0
			95.0%	68.0%	2.0%	2.0%	19.0%	4.0%	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	33	22	0	1	8	2	0	0	0	0
			100.0%	66.7%	0.0%	3.0%	24.2%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業	114	92	68	0	4	14	5	0	1	19	3
企業規模			80.7%	59.6%	0.0%	3.5%	12.3%	4.4%	0.0%	0.9%	16.7%	2.6%
	金融業・保険業	18	18	14	0	0	3	0	1	0	0	0
			100.0%	77.8%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	187	160	107	4	3	30	7	8	1	22	5
			85.6%	57.2%	2.1%	1.6%	16.0%	3.7%	4.3%	0.5%	11.8%	2.7%
	9人以下	89	61	34	0	3	14	9	0	1	27	1
			68.5%	38.2%	0.0%	3.4%	15.7%	10.1%	0.0%	1.1%	30.3%	1.1%
企業規模	10~29人	189	168	107	1	4	43	9	4	0	16	5
			88.9%	56.6%	0.5%	2.1%	22.8%	4.8%	2.1%	0.0%	8.5%	2.6%
	30~49人	77	72	49	0	2	15	4	2	0	4	1
			93.5%	63.6%	0.0%	2.6%	19.5%	5.2%	2.6%	0.0%	5.2%	1.3%
	50~99人	61	61	47	1	0	10	3	0	0	0	0
			100.0%	77.0%	1.6%	0.0%	16.4%	4.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100~299人	45	43	36	2	1	4	0	0	0	1	1
(再掲)			95.6%	80.0%	4.4%	2.2%	8.9%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	2.2%
	300人以上	48	47	35	2	0	4	0	5	1	0	1
			97.9%	72.9%	4.2%	0.0%	8.3%	0.0%	10.4%	2.1%	0.0%	2.1%
	(再掲)	372	344	239	4	7	72	16	6	0	21	7
30人以上	10~299人		92.5%	64.2%	1.1%	1.9%	19.4%	4.3%	1.6%	0.0%	5.6%	1.9%
			69.5%	1.2%	2.0%	20.9%	4.7%	1.7%	0.0%			
(再掲)	30人以上	231	223	167	5	3	33	7	7	1	5	3
			96.5%	72.3%	2.2%	1.3%	14.3%	3.0%	3.0%	0.4%	2.2%	1.3%

表32-1 人材育成の支援措置制度の有無(複数回答)

1段目:事業所数
 2段目:回答事業所数に対する割合
 3段目:制度有りの事業所での制度の割合(複数回答)

(学位の取得)

		回答事業所数	制度有り	取得に関する費用の援助	勤務面での考慮(勤務扱い・特別休暇等)	施設、備品等の利用の便宜	取得後の昇給	取得後の手当支給(資格手当等)	その他	制度なし
計	509	59	26	33	19	26	33	3	450	
			11.6%	5.1%	6.5%	3.7%	5.1%	6.5%	0.6%	88.4%
産業	建設業	57	10	7	6	4	7	8	0	47
			17.5%	12.3%	10.5%	7.0%	12.3%	14.0%	0.0%	82.5%
	製造業	100	13	6	8	7	6	6	2	87
			13.0%	6.0%	8.0%	7.0%	6.0%	10.5%	2.0%	87.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	3	2	3	0	0	1	0	30
			9.1%	6.1%	9.1%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	90.9%
企業規模	卸売業・小売業	114	7	3	5	2	4	2	0	107
			6.1%	2.6%	4.4%	1.8%	3.5%	1.8%	0.0%	93.9%
	金融業・保険業	18	2	2	1	0	0	0	0	16
			11.1%	11.1%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	88.9%
	サービス業	187	24	6	10	6	9	16	1	163
			12.8%	3.2%	5.3%	3.2%	4.8%	8.6%	0.5%	87.2%
業種	9人以下	89	9	3	7	0	3	3	0	80
			10.1%	3.4%	7.9%	0.0%	3.4%	3.4%	0.0%	89.9%
	10~29人	189	21	12	12	10	11	15	1	168
			11.1%	6.3%	6.3%	5.3%	5.8%	7.9%	0.5%	88.9%
	30~49人	77	7	3	4	3	4	6	0	70
			9.1%	3.9%	5.2%	3.9%	5.2%	7.8%	0.0%	90.9%
従業員数	50~99人	61	6	1	5	4	3	3	0	55
			9.8%	1.6%	8.2%	6.6%	4.9%	50.0%	0.0%	90.2%
	100~299人	45	4	1	0	0	2	3	0	41
			8.9%	2.2%	0.0%	0.0%	4.4%	6.7%	0.0%	91.1%
	300人以上	48	12	6	5	2	3	3	2	36
			25.0%	12.5%	10.4%	4.2%	6.3%	6.3%	4.2%	75.0%
(再掲)	10~299人	372	38	17	21	17	20	27	1	334
			10.2%	4.6%	5.6%	4.6%	5.4%	7.3%	0.3%	89.8%
	(再掲)	231	29	11	14	9	12	15	2	202
従業員数	30人以上		12.6%	4.8%	6.1%	3.9%	5.2%	6.5%	0.9%	87.4%
			37.9%	48.3%	31.0%	41.4%	51.7%	6.9%		

※就業規則等で明文化されているもので、業務命令で取得させるものは含まない

表32-2 人材育成の支援措置制度の有無(複数回答)

1段目:事業所数
 2段目:回答事業所数に対する割合
 3段目:制度有りの事業所での制度の割合(複数回答)

(資格の取得)

		回答事業所数	制度有り	取得に関する費用の援助	勤務面での考慮(勤務扱い・特別休暇等)	施設、備品等の利用の便宜	取得後の昇給	取得後の手当支給(資格手当等)	その他	制度なし
計	509	299	58.7%	46.6%	35.6%	24.4%	25.1%	41.3%	1.6%	21.3%
産業	建設業	57	43	40	39	19	28	37	0	14
			75.4%	70.2%	57.9%	33.3%	49.1%	64.9%	0.0%	24.6%
				93.0%	76.7%	44.2%	65.1%	86.0%	0.0%	
	製造業	100	55	45	29	20	18	30	2	45
			55.0%	45.0%	29.0%	20.0%	18.0%	30.0%	2.0%	45.0%
				81.8%	52.7%	36.4%	32.7%	54.5%	3.6%	
企業規模	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	19	16	10	8	3	11	0	14
			57.6%	48.5%	30.3%	24.2%	9.1%	33.3%	0.0%	42.4%
				84.2%	52.6%	42.1%	15.8%	57.9%	0.0%	
	卸売業・小売業	114	48	41	35	24	23	33	1	66
			42.1%	36.0%	30.7%	21.1%	20.2%	28.9%	0.9%	57.9%
				85.4%	72.9%	50.0%	47.9%	68.8%	2.1%	
	金融業・保険業	18	15	12	6	2	6	9	0	3
			83.3%	66.7%	33.3%	11.1%	33.3%	60.0%	0.0%	16.7%
				80.0%	40.0%	13.3%	40.0%	75.0%	0.0%	
	サービス業	187	119	83	68	51	50	90	5	68
			63.6%	44.4%	36.4%	27.3%	26.7%	48.1%	2.7%	36.4%
				69.7%	57.1%	42.9%	42.0%	75.6%	4.2%	
業種	9人以下	89	36	31	26	17	17	23	0	53
			40.4%	34.8%	29.2%	19.1%	19.1%	25.8%	0.0%	59.6%
				86.1%	72.2%	47.2%	47.2%	63.9%	0.0%	
	10~29人	189	114	91	78	51	58	83	1	75
			60.3%	48.1%	41.3%	27.0%	30.7%	43.9%	0.5%	39.7%
				79.8%	68.4%	44.7%	50.9%	72.8%	0.9%	
	30~49人	77	43	33	20	19	19	33	2	34
			55.8%	42.9%	26.0%	24.7%	24.7%	42.9%	2.6%	44.2%
				76.7%	46.5%	44.2%	44.2%	76.7%	4.7%	
	50~99人	61	37	28	25	17	17	28	1	24
			60.7%	45.9%	41.0%	27.9%	27.9%	45.9%	1.6%	39.3%
				75.7%	67.6%	45.9%	45.9%	75.7%	2.7%	
	100~299人	45	30	20	14	6	8	21	2	15
			66.7%	44.4%	31.1%	13.3%	17.8%	46.7%	4.4%	33.3%
				66.7%	46.7%	20.0%	26.7%	70.0%	6.7%	
	300人以上	48	39	34	18	14	9	22	2	9
			81.3%	70.8%	37.5%	29.2%	18.8%	45.8%	4.2%	18.8%
				87.2%	46.2%	35.9%	23.1%	56.4%	5.1%	
(再掲)	10~299人	372	224	172	137	93	102	165	6	148
			60.2%	46.2%	36.8%	25.0%	27.4%	44.4%	1.6%	39.8%
				76.8%	61.2%	41.5%	45.5%	73.7%	2.7%	
(再掲)	30人以上	231	149	115	77	56	53	104	7	82
			64.5%	49.8%	33.3%	24.2%	22.9%	45.0%	3.0%	35.5%
				77.2%	51.7%	37.6%	35.6%	16123.5%	4.7%	

※就業規則等で明文化されているもので、業務命令で取得させるものは含まない

表33-1 外国人労働者の雇用状況(在留資格の種別、複数回答)

1段目:事業所数
 2段目:回答事業所数に対する割合
 3段目:外国人労働者を雇用している事業所
 での在留資格別の割合(複数回答)
 (単位:社、%)

		回答事業所数	外国人労働者を雇用している	留学生	定住者	永住者	技能実習生	その他	外国人労働者を雇用していない	無回答(不明を含む)
産業	計	509	90	6	15	40	46	11	413	6
			17.7%	1.2%	2.9%	7.9%	9.0%	2.2%	81.1%	1.2%
企業規模	建設業	57	8	0	0	2	7	0	49	0
			14.0%	0.0%	0.0%	3.5%	12.3%	0.0%	86.0%	0.0%
	製造業	100	40	3	9	16	30	7	60	0
			40.0%	3.0%	9.0%	16.0%	30.0%	7.0%	60.0%	
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	2	0	1	1	0	0	31	0
			6.1%	0.0%	3.0%	3.0%	0.0%	0.0%	93.9%	0.0%
	卸売業・小売業	114	14	1	1	6	5	0	99	1
産業			12.3%	0.9%	0.9%	5.3%	4.4%	0.0%	86.8%	0.9%
	金融業・保険業	18	1	0	0	1	0	0	17	0
			5.6%	0.0%	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	94.4%	0.0%
	サービス業	187	25	2	4	14	4	4	157	5
			13.4%	1.1%	2.1%	7.5%	2.1%	2.1%	84.0%	2.7%
企業規模	9人以下	89	1	0	0	0	1	0	87	1
			1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	0.0%	97.8%	1.1%
	10~29人	189	26	0	3	7	20	0	161	2
			13.8%	0.0%	1.6%	3.7%	10.6%	0.0%	85.2%	1.1%
	30~49人	77	15	0	3	7	6	2	61	1
			19.5%	0.0%	3.9%	9.1%	7.8%	2.6%	79.2%	1.3%
	50~99人	61	11	1	2	5	4	1	50	0
			18.0%	1.6%	3.3%	8.2%	6.6%	1.6%	82.0%	0.0%
	100~299人	45	16	1	2	7	8	1	28	1
			35.6%	2.2%	4.4%	15.6%	17.8%	2.2%	62.2%	2.2%
(再掲)	300人以上	48	21	4	5	14	7	7	26	1
			43.8%	8.3%	10.4%	29.2%	14.6%	14.6%	54.2%	2.1%
	(再掲)	372	68	2	10	26	38	4	300	4
(再掲)	10~299人		18.3%	0.5%	2.7%	7.0%	10.2%	1.1%	80.6%	1.1%
	30人以上		27.3%	2.6%	5.2%	14.3%	10.8%	4.8%	71.4%	1.3%

※その他…技術・人文知識・国際業務 等

表33-2 外国人労働者の今後の雇用予定

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:外国人労働者を雇用していない事業所で今後雇用を
予定・検討している在留資格別の割合(複数回答)
(単位:社、%)

	外国人労働者を雇用している事業所	雇用を増やす予定あり	雇用を増やす予定なし	無回答	外国人労働者を雇用していない事業所	雇用を予定・検討している	在留資格別割合					予定なし・分からない	無回答	
							留学生	定住者	永住者	技能実習生	その他			
計	90	35	50	5	413	35	13	11	10	18	2	370	8	
		38.9%	55.6%	5.6%		8.5%	3.1%	2.7%	2.4%	4.4%	0.5%	89.6%	1.9%	
産業	建設業	8	6	2	0	49	6	1	0	1	5	0	43	0
		75.0%	25.0%	0.0%		12.2%	2.0%	0.0%	2.0%	10.2%	0.0%	87.8%	0.0%	
	製造業	40	14	25	1	60	1	0	0	0	1	0	58	0
		35.0%	62.5%	2.5%		1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	0.0%	96.7%	0.0%	
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	2	0	2	0	31	1	0	0	0	1	0	28	0
		0.0%	100.0%	0.0%		3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	90.3%	0.0%	
	卸売業・小売業	14	5	8	1	99	10	3	4	3	2	0	89	1
		35.7%	57.1%	7.1%		10.1%	3.0%	4.0%	3.0%	2.0%	0.0%	89.9%	1.0%	
企業規模	金融業・保険業	1	1	0	2	17	0	0	0	0	0	0	15	0
		0.0%	0.0%	200.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	88.2%	0.0%
	サービス業	25	9	13	1	157	17	9	7	6	9	2	137	7
		36.0%	52.0%	4.0%		10.8%	5.7%	4.5%	3.8%	5.7%	2.0%	87.3%	4.5%	
	9人以下	1	1	0	0	87	2	1	1	2	0	85	1	
		100.0%	0.0%	0.0%		2.3%	1.1%	1.1%	1.1%	2.3%	0.0%	97.7%	1.1%	
	10～29人	26	11	14	3	161	10	6	5	4	4	0	147	2
		42.3%	53.8%	11.5%		6.2%	3.7%	3.1%	2.5%	2.5%	0.0%	91.3%	1.2%	
	30～49人	15	5	8	1	61	9	3	3	2	7	1	51	1
		33.3%	53.3%	6.7%		14.8%	4.9%	4.9%	3.3%	11.5%	1.6%	83.6%	1.6%	
	50～99人	11	2	8	0	50	7	2	1	2	3	0	43	1
		18.2%	72.7%	0.0%		14.0%	4.0%	2.0%	4.0%	6.0%	0.0%	86.0%	2.0%	
	100～299人	16	8	8	0	28	5	0	0	1	1	1	22	2
		50.0%	50.0%	0.0%		17.9%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	3.6%	78.6%	7.1%	
	300人以上	21	8	12	1	26	2	1	1	1	1	0	22	1
		38.1%	57.1%	4.8%		7.7%	3.8%	3.8%	3.8%	3.8%	0.0%	84.6%	3.8%	
(再掲)	10～299人	68	26	38	4	300	31	11	9	8	15	2	263	6
		38.2%	55.9%	5.9%		10.3%	3.7%	3.0%	2.7%	5.0%	0.7%	87.7%	2.0%	
	30人以上	63	23	36	2	165	23	6	5	5	12	2	138	5

※その他…教育 等

表34-1 障がい者の雇用状況(障害の種別)

1段目:事業所数
 2段目:回答事業所数に対する割合
 3段目:障がい者を雇用している事業所での
 障がい種別の割合(複数回答)
 (単位:社、%)

	回答 事業所数	障がい者を 雇用 している				障がい者を 雇用 していない	無回答 (不明を含む)
			身体 障がい者	知的 障がい者	精神 障がい者 (発達障がいを 含む)		
	計	509	149 29.3%	120 23.6%	49 9.6%	60 11.8%	356 69.9%
							4 0.8%
産業	建設業	57	12 21.1%	10 17.5%	1 1.8%	3 5.3%	45 78.9%
				83.3%	8.3%	25.0%	0 0.0%
	製造業	100	37 37.0%	33 33.0%	17 17.0%	18 18.0%	63 63.0%
				89.2%	45.9%	48.6%	0 0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	33	10 30.3%	5 15.2%	1 3.0%	8 24.2%	23 69.7%
				50.0%	10.0%	80.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	114	23 20.2%	18 15.8%	5 4.4%	8 7.0%	91 79.8%
				78.3%	21.7%	34.8%	0 0.0%
企業規模	金融業・保険業	18	5 27.8%	5 27.8%	1 5.6%	1 5.6%	13 72.2%
				100.0%	20.0%	20.0%	0 0.0%
	サービス業	187	62 33.2%	49 26.2%	24 12.8%	22 11.8%	121 64.7%
				79.0%	38.7%	35.5%	2.1%
	9人以下	89	7 7.9%	2 2.2%	1 1.1%	4 4.5%	82 92.1%
				28.6%	14.3%	57.1%	0 0.0%
	10～29人	189	20 10.6%	13 6.9%	4 2.1%	4 2.1%	168 88.9%
				65.0%	20.0%	20.0%	1 0.5%
企業規模	30～49人	77	22 28.6%	19 24.7%	5 6.5%	6 7.8%	54 70.1%
				86.4%	22.7%	27.3%	1 1.2%
	50～99人	61	27 44.3%	19 31.1%	9 14.8%	10 16.4%	34 55.7%
				70.4%	33.3%	37.0%	0 0.0%
	100～299人	45	30 66.7%	26 57.8%	14 31.1%	9 20.0%	14 31.1%
				86.7%	46.7%	30.0%	1 2.2%
	300人以上	48	43 89.6%	41 85.4%	16 33.3%	27 56.3%	4 8.3%
				95.3%	37.2%	62.8%	1 2.1%
(再掲)	10～299人	372	99 26.6%	77 20.7%	32 8.6%	29 7.8%	270 72.6%
				77.8%	32.3%	29.3%	0.8%
(再掲)	30人以上	231	122 52.8%	105 45.5%	44 19.0%	52 22.5%	106 45.9%
				86.1%	36.1%	42.6%	1.3%

表34-2 障がい者の今後の雇用予定

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		障がい者を雇用している事業所				障がい者を雇用していない事業所			
		雇用を増やす予定あり	雇用を増やす予定なし	無回答		雇用を予定・検討している	予定なし・分からぬ	無回答	
計		149	60	74	15	356	37	308	11
		40.3%	49.7%	10.1%		10.4%	86.5%	3.1%	
産業	建設業	12	1	11	0	45	0	42	3
		8.3%	91.7%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	製造業	37	21	14	2	63	7	56	0
		56.8%	37.8%	5.4%		11.1%	88.9%	0.0%	
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	10	6	3	1	23	1	22	0
		60.0%	30.0%	10.0%		4.3%	95.7%	0.0%	
企業規模	卸売業・小売業	23	7	14	2	91	15	69	7
		30.4%	60.9%	8.7%		16.5%	75.8%	7.7%	
	金融業・保険業	5	3	1	1	13	1	12	0
		60.0%	20.0%	20.0%		7.7%	92.3%	0.0%	
	サービス業	62	22	31	9	121	13	107	1
		35.5%	50.0%	14.5%		10.7%	88.4%	0.8%	
(再掲)	9人以下	7	2	5	0	82	6	74	2
		28.6%	71.4%	0.0%		7.3%	90.2%	2.4%	
	10~29人	20	2	13	5	168	7	153	8
		10.0%	65.0%	25.0%		4.2%	91.1%	4.8%	
	30~49人	22	6	14	2	54	8	46	0
		27.3%	63.6%	9.1%		14.8%	85.2%	0.0%	
	50~99人	27	8	15	4	34	14	19	0
(再掲)	100~299人	30	12	15	3	14	1	13	1
		40.0%	50.0%	10.0%		7.1%	92.9%	7.1%	
	300人以上	43	30	12	1	4	1	3	0
(再掲)	10~299人	99	28	57	14	270	30	231	9
		28.3%	57.6%	14.1%		11.1%	85.6%	3.3%	
(再掲)	30人以上	122	56	56	10	106	24	81	1
		45.9%	45.9%	8.2%		22.6%	76.4%	0.9%	

表34-3 障がい者を雇用するにあたっての課題(複数回答)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合(複数回答)

		業務内容										職場復帰のための支援						
		通勤時間等にかかる時間等への配慮が必要か、理解が得られるか					長時間休業した場合の対応をどうするか					職場定着の面での問題について、障がい者雇用による困難な場合の受扱い問題等への対応が必要か、理解が得られるか						
回答事業所数	事業所数	従業員が障がい者雇用するにあたっての課題(複数回答)	会社内に仕事があるかない	労働意欲・能動性に不安	給与・昇給等の待遇をどうするか	勤務時間の配慮が必要か、理解が得られるか	通勤時間等にかかる時間等への配慮が必要か、理解が得られるか	職場定着の面での問題について、障がい者雇用による困難な場合の受扱い問題等への対応が必要か、理解が得られるか	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援		
509	509	障がい者雇用するにあたっての課題(複数回答)	会社内に仕事があるかない	労働意欲・能動性に不安	給与・昇給等の待遇をどうするか	勤務時間の配慮が必要か、理解が得られるか	通勤時間等にかかる時間等への配慮が必要か、理解が得られるか	職場定着の面での問題について、障がい者雇用による困難な場合の受扱い問題等への対応が必要か、理解が得られるか	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援	職場復帰のための支援		
25.3%	21.2%	30.5%	71.1%	14.5%	10.8%	12.4%	7.9%	16.3%	7.5%	6.1%	19.3%	41.1%	11.4%	2.9%	0.4%	10.8%		
計	509	129	108	155	392	74	55	63	40	33	38	31	98	209	58	15	7.5%	
建設業	57	21	16	15	41	6	7	5	9	6	1	6	37	4	3	0	1	
製造業	100	20	26	36	78	14	8	4	20	7	7	24	56	16	1	1	0	
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	5	9	12	24	4	2	5	0	3	2	6	14	1	0	0	0	
卸売業・小売業	114	31	20	37	79	19	10	16	9	20	10	10	31	11	1	0	2	
金融業・保険業	18	7	6	9	11	4	3	1	0	1	1	0	4	2	1	0	1	
サービス業	187	45	31	46	129	27	26	22	30	12	12	27	60	24	8	1	3	
9人以下	89	42	15	19	56	10	8	9	3	10	4	5	21	9	0	0	1	
10~29人	189	53	40	53	137	19	17	23	15	28	14	13	39	91	18	5	1	
30~49人	77	16	17	22	50	14	8	12	4	19	6	4	15	29	13	2	1	
50~99人	61	11	12	26	46	10	10	8	9	11	4	2	9	24	7	4	2	
100~299人	45	5	11	14	34	9	5	6	9	7	5	2	9	16	4	1	1	
300人以上	48	2	13	21	39	12	4	6	3	6	3	2	5	21	7	2	1	
(平均)	372	86	80	115	267	52	43	48	34	67	31	24	72	160	42	13	4	
10~299人	22.8%	21.5%	30.9%	71.8%	14.0%	11.6%	12.9%	9.1%	18.0%	8.3%	6.5%	19.4%	43.0%	11.3%	3.5%	0.5%	1.1%	
(再掲)	231	34	53	83	169	45	30	31	22	45	20	13	38	90	31	10	20	5
30人以上	14.7%	22.9%	35.9%	73.2%	19.5%	13.0%	13.4%	9.5%	19.5%	8.7%	5.6%	16.5%	39.0%	13.4%	4.3%	0.4%	2.2%	

表35-1 働き方改革に関する取組実施状況

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合

		回答事業所数	進めている	今後、進めることがとしている	今のところ、進める予定なし	無回答	(単位:社、%)	(単位:社、%)
計		509	315	125	63	6	61.9%	24.6%
								12.4% 1.2%
産業	建設業	57	30	19	8	0	52.6%	33.3% 0.0%
	製造業	100	73	18	9	0	73.0%	18.0% 0.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	21	7	5	0	63.6%	21.2% 0.0%
	卸売業・小売業	114	76	23	14	1	66.7%	20.2% 0.9%
	金融業・保険業	18	13	5	0	0	72.2%	27.8% 0.0%
	サービス業	187	102	53	27	5	54.5%	28.3% 2.7%
企業規模	9人以下	89	36	28	25	0	40.4%	31.5% 0.0%
	10~29人	189	106	52	30	1	56.1%	27.5% 0.5%
	30~49人	77	49	21	5	2	63.6%	27.3% 2.6%
	50~99人	61	47	10	3	1	77.0%	16.4% 1.6%
	100~299人	45	36	8	0	1	80.0%	17.8% 2.2%
	300人以上	48	41	6	0	1	85.4%	12.5% 2.1%
	(再掲) 10~299人	372	238	91	38	5	64.0%	24.5% 1.3%
	(再掲) 30人以上	231	173	45	8	5	74.9%	19.5% 2.2%

表35-2 働き方改革を進めている事業所の取り組み状況(複数回答)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:取り組んでいる事業所
での取組内容の割合(複数回答)

	回答事業所数	取り組んでいる事業所数	長時間労働(所定外労働時間)の是正	休暇(休み方)の取得促進	非正規社員の待遇改善	賃金引き上げ、改定	人材育成、教育訓練の充実	女性の活躍推進	高齢者の活用	テレワーク、副業・兼業などの柔軟な働き方	労働生産性の向上(機械化・省力化等)	オフィス改革	その他
計	509	315	249	298	103	161	156	115	184	38	118	48	0
		61.9%	48.9%	58.5%	20.2%	31.6%	30.6%	22.6%	36.1%	7.5%	23.2%	9.4%	0.0%
				79.0%	94.6%	32.7%	51.1%	49.5%	36.5%	58.4%	12.1%	37.5%	15.2%
産業	建設業	57	30	24	30	4	15	17	6	18	2	14	5
			52.6%	42.1%	52.6%	7.0%	26.3%	29.8%	19.5%	31.6%	3.5%	24.6%	9.8%
				80.0%	100.0%	13.3%	50.0%	56.7%	25.0%	60.0%	6.7%	46.7%	16.7%
	製造業	100	73	58	66	20	30	31	17	33	8	29	7
			73.0%	58.0%	66.0%	20.0%	30.0%	31.0%	17.0%	33.0%	8.0%	29.0%	7.0%
				79.5%	90.4%	27.4%	41.1%	42.5%	29.3%	45.2%	11.0%	39.7%	9.6%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	21	21	21	8	10	9	8	13	3	9	4
			63.6%	63.6%	63.6%	24.2%	30.3%	27.3%	24.2%	39.4%	9.1%	27.3%	12.1%
				100.0%	100.0%	38.1%	47.6%	42.9%	38.1%	61.9%	14.3%	42.9%	19.0%
	卸売業・小売業	114	76	56	69	20	47	29	25	37	7	29	11
企業規模			66.7%	49.1%	60.5%	17.5%	41.2%	25.4%	21.9%	32.5%	6.1%	26.4%	9.6%
				73.7%	90.8%	26.3%	61.8%	38.2%	44.6%	48.7%	9.2%	38.2%	14.5%
	金融業・保険業	18	13	9	13	5	4	8	7	11	1	5	4
			72.2%	60.0%	72.2%	27.8%	22.2%	44.4%	38.9%	61.1%	5.6%	27.8%	22.2%
				69.2%	100.0%	38.5%	30.8%	61.5%	77.8%	84.6%	7.7%	38.5%	30.8%
	サービス業	187	102	81	99	46	55	62	52	72	17	32	17
			54.5%	43.3%	52.9%	24.6%	29.4%	33.2%	27.8%	38.5%	9.1%	17.1%	9.1%
				79.4%	97.1%	45.1%	53.9%	60.8%	64.2%	70.6%	16.7%	31.4%	16.7%
	9人以下	69	36	29	33	10	18	13	9	17	5	11	3
			40.4%	32.6%	37.1%	11.2%	20.2%	14.6%	10.1%	19.1%	5.6%	12.4%	3.4%
(再掲)	10~29人	189	106	74	96	24	54	52	32	47	5	32	14
			56.1%	39.2%	50.8%	12.7%	28.6%	27.5%	16.9%	24.9%	2.6%	16.9%	7.4%
				69.8%	90.6%	22.6%	50.9%	49.1%	43.2%	44.3%	4.7%	30.2%	13.2%
	30~49人	77	49	35	47	21	30	19	18	36	6	15	8
			63.6%	45.5%	61.0%	27.3%	39.0%	24.7%	29.4%	46.8%	7.8%	20.8%	10.4%
				71.4%	95.9%	42.9%	61.2%	38.8%	51.4%	73.5%	12.2%	32.7%	16.3%
	50~99人	61	47	40	46	22	25	26	23	34	8	23	9
			77.7%	65.6%	75.4%	36.1%	41.0%	42.6%	37.7%	55.7%	13.1%	37.7%	14.8%
				85.1%	97.9%	46.8%	53.2%	55.3%	57.5%	72.3%	17.0%	48.9%	19.1%
	100~299人	45	36	32	36	9	19	18	8	21	5	17	4
(再掲)			80.0%	71.1%	80.0%	20.0%	42.2%	40.0%	17.8%	46.7%	11.1%	37.8%	8.9%
				88.9%	100.0%	25.0%	52.8%	50.0%	22.2%	58.3%	13.9%	47.2%	11.1%
	300人以上	48	41	39	40	17	15	28	25	29	9	19	10
10~299人			85.4%	81.3%	83.3%	35.4%	31.3%	58.3%	166.7%	193.3%	60.0%	111.8%	66.7%
				95.1%	97.6%	41.5%	36.6%	68.3%	61.0%	70.7%	22.0%	46.3%	24.4%
	(再掲)	372	238	181	225	76	128	115	81	138	24	89	35
30人以上			64.0%	48.7%	60.5%	20.4%	34.4%	30.9%	21.8%	37.1%	6.5%	23.7%	9.4%
				76.1%	94.5%	31.9%	53.8%	48.3%	34.0%	58.0%	10.1%	37.0%	14.7%

※その他…技術・人文知識・国際業務 等

表35-3 働き方改革を進めている、または取り組む予定の事業所の今後の取組予定状況(複数回答)

1段目:事業所数
 2段目:回答事業所数に対する割合
 3段目:取り組む予定をしている事業所
 での取り組む内容の割合(複数回答)

		回答事業所数	取り組んでいる、または今後取り組む予定の事業所数	長時間労働(所定外労働時間)の是正	休暇(休み方)の取得促進	非正規社員の待遇改善	賃金引き上げ、改定	人材育成、教育訓練の充実	女性の活躍推進	高齢者の活用	テレワーク、副業・兼業などの柔軟な働き方	労働生産性の向上(機械化・省力化等)	オフィス改革	その他
計		509	440	50	58	92	73	74	81	63	84	76	88	7
			86.4%	9.8%	11.4%	18.1%	14.3%	14.5%	15.9%	12.4%	16.5%	14.9%	17.3%	1.4%
				11.4%	13.2%	20.9%	16.6%	16.8%	18.4%	14.3%	19.1%	17.3%	20.0%	1.6%
産業	建設業	57	49	10	7	11	12	9	10	11	11	9	8	0
			86.0%	17.5%	12.3%	19.3%	21.1%	15.8%	83.3%	91.7%	91.7%	54.5%	66.7%	0.0%
				20.4%	14.3%	22.4%	24.5%	18.4%	20.4%	22.4%	22.4%	12.2%	16.3%	0.0%
	製造業	100	91	7	10	20	15	14	21	13	23	21	18	1
			91.0%	7.0%	10.0%	20.0%	15.0%	14.0%	21.0%	13.0%	23.0%	21.0%	18.0%	1.0%
				7.7%	11.0%	22.0%	16.5%	15.4%	23.1%	14.3%	25.3%	23.1%	19.8%	1.1%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	28	4	2	3	3	4	4	1	5	4	4	1
			84.8%	12.1%	6.1%	9.1%	9.1%	12.1%	12.1%	3.0%	15.2%	12.1%	12.1%	3.0%
				14.3%	7.1%	10.7%	10.7%	14.3%	14.3%	3.6%	17.9%	14.3%	14.3%	3.6%
	卸売業・小売業	114	99	13	16	19	13	18	20	17	11	16	21	2
企業規模	金融業・保険業	18	18	1	3	2	1	0	2	1	3	2	2	0
			100.0%	5.6%	16.7%	11.1%	5.6%	0.0%	11.1%	5.6%	16.7%	11.1%	11.1%	0.0%
				5.6%	16.7%	11.1%	5.6%	0.0%	11.1%	5.6%	16.7%	11.1%	11.1%	0.0%
	サービス業	187	155	15	20	37	29	29	24	20	31	27	35	3
			82.9%	8.0%	10.7%	19.8%	15.5%	15.5%	12.8%	10.7%	16.6%	17.4%	18.7%	1.6%
				9.7%	12.9%	23.9%	18.7%	18.7%	15.5%	12.9%	20.0%	17.4%	22.6%	1.9%
	9人以下	89	64	4	12	6	10	10	6	10	6	11	8	1
			71.9%	4.5%	13.5%	6.7%	11.2%	11.2%	6.7%	11.2%	6.7%	12.4%	9.0%	1.1%
				6.3%	18.8%	9.4%	15.6%	15.6%	9.4%	15.6%	9.4%	17.2%	12.5%	1.6%
	10~29人	189	158	23	23	31	28	27	30	28	33	30	28	1
			83.6%	12.2%	12.2%	16.4%	14.8%	14.8%	15.9%	14.8%	17.5%	19.0%	14.8%	0.5%
				14.6%	14.6%	19.6%	17.7%	17.1%	19.0%	17.7%	20.9%	19.0%	17.7%	0.6%
	30~49人	77	70	11	8	14	10	15	17	6	11	12	18	2
			90.9%	14.3%	10.4%	18.2%	13.0%	19.5%	22.1%	7.8%	14.3%	15.6%	23.4%	2.6%
				15.7%	11.4%	20.0%	14.3%	21.4%	24.3%	8.6%	15.7%	17.1%	25.7%	2.9%
	50~99人	61	57	6	5	10	10	7	11	6	14	11	14	2
			93.4%	9.8%	8.2%	16.4%	16.4%	11.5%	18.0%	9.8%	23.0%	18.0%	23.0%	3.3%
				10.5%	8.8%	17.5%	17.5%	12.3%	19.3%	10.5%	24.6%	19.3%	24.6%	3.5%
	100~299人	45	44	4	6	19	7	12	12	8	10	3	11	1
			97.8%	8.9%	13.3%	42.2%	15.6%	26.7%	26.7%	17.8%	22.2%	6.7%	24.4%	2.2%
				9.1%	13.6%	43.2%	15.9%	27.3%	27.3%	18.2%	22.7%	6.8%	25.0%	2.3%
	300人以上	48	47	2	4	12	8	3	5	5	10	9	9	0
			97.9%	4.2%	8.3%	25.0%	16.7%	6.3%	62.5%	62.5%	125.0%	75.0%	18.8%	0.0%
				4.3%	8.5%	25.5%	17.0%	6.4%	10.6%	10.6%	21.3%	19.1%	19.1%	0.0%
	(再掲) 10~29人	372	329	44	42	74	55	61	70	48	68	56	71	6
			88.4%	11.8%	11.3%	19.9%	14.8%	16.4%	18.8%	12.8%	18.3%	15.1%	19.1%	1.6%
				13.4%	12.8%	22.5%	16.7%	18.5%	21.3%	14.6%	20.7%	17.0%	21.6%	1.8%
	(再掲) 30人以上	231	218	23	23	55	35	37	45	25	45	35	52	5
			94.4%	10.0%	10.0%	23.8%	15.2%	16.0%	19.5%	10.8%	19.5%	15.2%	22.5%	2.2%
				10.6%	10.6%	25.2%	16.1%	17.0%	20.6%	11.5%	20.6%	16.1%	23.9%	2.3%

※その他…技術・人文知識・国際業務 等

表35-4 働き方改革を今のところ進める予定がない理由

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:今のところ進める予定のない事業所での
取り組まない理由の割合(複数回答)

	回答事業所数	今のところ進める予定のない事業所数	効果を期待できない	ノウハウがない	人手不足、業務多忙のため手が回らない	取引先の理解を得られない	経営者の理解を得られない	時間とコストがかかる	すでに働き方改革への対応を終えている	その他	
	計	509	63	13 2.6%	11 2.2%	38 7.5%	5 1.0%	4 0.8%	10 2.0%	4 0.8%	5 1.0%
産業	建設業	57	8 14.0%	1 1.8%	4 7.0%	8 14.0%	2 3.5%	2 3.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	製造業	100	9 9.0%	2 2.0%	1 1.0%	4 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.0%	1 1.0%	1 1.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	33	5 15.2%	1 3.0%	2 6.1%	2 6.1%	1 3.0%	1 3.0%	1 3.0%	0 0.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	114	14 12.3%	3 2.6%	2 1.8%	8 7.0%	1 0.9%	0 0.0%	5 4.4%	1 0.9%	0 0.0%
	金融業・保険業	18	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	187	27 14.4%	6 3.2%	2 1.1%	16 8.6%	1 0.5%	1 0.5%	2 1.1%	2 1.1%	4 2.1%
企業規模	9人以下	89	25 28.1%	6 6.7%	5 5.6%	14 15.7%	2 2.2%	1 1.1%	2 2.2%	2 2.2%	3 3.4%
	10~29人	189	30 15.9%	7 3.7%	5 2.6%	18 9.5%	2 1.1%	3 1.6%	7 3.7%	1 0.5%	2 1.1%
	30~49人	77	5 6.5%	0 0.0%	0 0.0%	4 5.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%
	50~99人	61	3 4.9%	0 0.0%	1 1.6%	2 3.3%	1 1.6%	0 0.0%	1 1.6%	0 0.0%	0 0.0%
	100~299人	45	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	300人以上	48	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	(再掲) 10~299人	372	38 10.2%	7 1.9%	6 1.6%	24 6.5%	3 0.8%	3 0.8%	8 2.2%	2 0.5%	2 0.5%
	(再掲) 30人以上	231	8 3.5%	0 0.0%	1 0.4%	6 2.6%	1 0.4%	0 0.0%	1 0.4%	1 0.4%	0 0.0%

※その他…技術・人文知識・国際業務 等