

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
1	株式会社サンワコン	社員が仕事と生活を調和することができ、社員全員が働きやすい職場環境をつくりたい。	○	・時差出勤制度の導入 ・有給休暇取得促進 ・時間単位有給休暇制度の導入 ・ノー残業デーの設定(週2日) ・ハラスメント防止のための研修の実施	<a href="https://www.sanwacon.co.jp/">https://www.sanwacon.co.jp/</a>	24/4/1
2	株式会社ミツヤ	社員が幸せに働ける、働き続けられる「働きがいのある職場・会社」づくりを推進する。	○	・年間休日3日増加(108日→111日) ・DX活用による業務改善推進 ・教育訓練など人への投資を推進	<a href="http://www.e-mitsuva.jp/">http://www.e-mitsuva.jp/</a>	24/4/1
3	株式会社SP電機	賃金水準の向上や残業の削減など労働条件の見直しを行い、従業員が働きやすい現場環境づくりを目指します。	○	・資格取得の補助 ・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診率100%	<a href="https://www.sp-d.net/">https://www.sp-d.net/</a>	24/4/2
4	有限会社藤本電機商会	業務効率化を図り従業員の働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいきます。	○	・事業場内最低賃金を引き上げ、就業規則等に規定 ・新しい設備の導入により作業効率改善		24/4/2
5	株式会社宇野	業務効率化のためデジタル化の推進を行い、積極的な賃金アップなど労働条件を改善し、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/3
6	水商売賃貸同業会	当社は、「社員ファースト企業」を目指し、従業員の健康と幸福を重視します。フレキシブルな勤務制度の導入やキャリア開発プログラムの充実を通じて、従業員の働きやすい環境を整備し、仕事と生活のバランスを支援します。		【フレキシブルな勤務制度の導入】 ・フレックスタイム制度の導入: 従業員が柔軟に出勤時間を調整できるよう、フレックスタイム制度を導入しました。 ・在宅勤務の推進: 特定の業務において、在宅勤務を導入し、従業員が自宅で効率的に仕事を行える環境を整えています。 【キャリア開発プログラムの充実】 ・スキルアップ研修の実施: 社内外の講師を招いて、従業員のスキルアップやキャリア開発に役立つ研修を定期的実施しています。 ・キャリアカウンセリングの提供: 個別のキャリアカウンセリングを通じて、従業員のキャリアプランニングを支援し、目標達成に向けたサポートを行っています。 【健康管理の強化】 ・健康診断の実施: 定期的な健康診断を実施し、従業員の健康状態を把握し、早期の健康管理に努めています。 ・ストレスチェックの導入: ストレスの原因を把握し、ストレスの軽減やメンタルヘルスのサポートを行うために、ストレスチェックを導入しました。	<a href="https://mizu-chintai.co.jp/">https://mizu-chintai.co.jp/</a>	24/4/3
7	株式会社ピリオンフーズハヤシ	設備の新規導入・増設による、業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/1
8	株式会社ピリオン	設備の新規導入・増設による、業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/1
9	株式会社澤数馬	社員が健康で長く働ける職場を目指します。	○	・健康診断受診率100% ・健康支援サポートを積極的に活用する(協会けんぽ等)	<a href="https://sawakazuma.co.jp/">https://sawakazuma.co.jp/</a>	24/4/3
10	株式会社フロンティアジャパン	業務の効率化を図り、社内での若返りを重視し、若い世代への技術継承に取り組めます。	○	・毎日がノー残業デー ・若年者への技能継承、世代交代の推奨 ・資格取得支援	<a href="https://frontierjapan-fukui.com/">https://frontierjapan-fukui.com/</a>	24/4/4
11	丸金繊維株式会社	日本人労働者と外国人労働者が共に働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・外国人労働者と日本人労働者が共に働きやすい職場づくり ・有給休暇の取得促進		24/4/1
12	明城ファーム株式会社	従業員一人一人がのびのび生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・女性が働きやすい労働時間の設定 ・有給休暇の取得推奨		24/4/1
13	株式会社オーケン	適正な賃金アップをはかる	○	・賃金アップも含め、スタッフにとっても働きやすい環境にするよう、社労士と一緒に取り組んでいる	<a href="https://www.ohen.org/">https://www.ohen.org/</a>	24/4/4
14	株式会社山本タイヤ商会	企業と社員の間で透明性とオープンなコミュニケーションを重視します。情報の公平な共有や意見交換の促進、意思決定への社員の参加を通じて、信頼と協力関係を築くことを目指します。		・店舗内改装を実施し、従業員の動線を考えた間取りにし生産性向上を目指す ・従業員の休憩・待機スペースを確保させ、労働環境整備に取り組む	<a href="https://yamamoto-taiya.jp/">https://yamamoto-taiya.jp/</a>	24/4/8
15	株式会社三玄	介護業界における業務効率を図り、社員のスキルアップを促進させ、働きやすい職場環境を維持し積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・ノー残業の促進活動 ・育児休暇2年以上の促進活動 ・テレワーク制度 ・時短勤務の実施 ・ITOの実施 ・内線用PHSからスマートフォンに見直しIT化促進	<a href="https://www.c-migen.jp/">https://www.c-migen.jp/</a>	24/4/9
16	社会福祉法人町屋福祉会	研修やキャリアアップ制度を充実させ、職員にとって働き甲斐のある職場環境づくりを目指します。		・DX化推進 ・人事考課制度の導入 ・企業主導型保育事業の設置・運営 ・資格取得支援 ・永年勤続表彰 ・フィットネスジムの無料利用	<a href="https://www.machiya-f.com/">https://www.machiya-f.com/</a>	24/4/9

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
17	株式会社南川織マーク	・従業員が活気を持って働けるように職場環境を整備するとともに、従業員の評価や昇進に透明性と公正性を持たせます。 ・従業員のスキルや知識の向上をサポートし、成長機会を提供します。 ・積極的な賃金改善に取り組み、休暇の取得促進や福利厚生充実など、従業員の生活を豊かにする施策に取り組みます。	○	・社内協力体制や情報共有を目指したITアプリを導入 ・モバイルによる勤怠アプリを導入、休暇申請等の簡易化 ・社内DX化による業務改善や労働者の労働能率の増進		24/4/10
18	アルク(特定非営利活動法人とも)に	仲良ぐたのしく働こう	○	・有給休暇消化100% ・副業OK(フィットネスジムのインストラクター等) ・育児、介護を必要とする職員が働きやすいシフト作成面の配慮および所定労働時間の削減 ・介護ソフトの自社開発等	<a href="https://alcsport.com/">https://alcsport.com/</a>	24/4/9
19	株式会社奥井海生堂	昆布食品を通じて、和食・うま味を世界に広げ、安全・安心な食品を取り扱う環境・体制整備に努め、従業員一人一人がプライドを持てるよう取り組みます。	○	・食品安全の国際認証取得を進めており、その活動を通じて仕事へのやりがいを向上 ・毎年の賃上げを実施。令和6年度はパートを含め平均3.5%以上の賃上げを図る	<a href="https://www.konbu.co.jp/">https://www.konbu.co.jp/</a>	24/4/12
20	呪い代行！？IP管理合同会社	社員が仕事も生活も全力で楽しんで取り組める環境を整えるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・リフレッシュ休暇 ・ノー残業デーを設置	<a href="https://noroi.wpx.jp/">https://noroi.wpx.jp/</a>	24/4/12
21	有限会社アラモード木村	女性が働きやすい環境を整備し、育児に専従できるような環境づくり、また健康に配慮し、病気の治療等を支援する。	○	・コンピューター付きマシンを購入、アタッチメントを整備し、作業の効率化を図り、労働時間の削減に取り組んでいる		24/4/12
22	マルミ青果株式会社	正社員登用を積極的に行うことで、働きがいのある職場づくりと賃上げに取り組んでいます。	○	・正社員登用制度の導入 ・ハラスメント防止に関する研修の実施 ・社員への教育訓練(OFF-JT)の実施	<a href="https://www.marumi-seika.com/">https://www.marumi-seika.com/</a>	24/4/1
23	直江商事株式会社	従業員が働きやすい環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・事業場内最低賃金の引き上げ ・高齢者雇用の促進 ・子育て、介護における就業時間等の変更柔軟に対応		24/4/17
24	創文堂印刷株式会社	業務効率化を図ったり、有給休暇の取得を促進したりすることで、従業員が仕事とプライベートを両立できる環境を整えていくとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・一部テレワークの導入 ・新しいシステムを導入し、業務効率化を促進	<a href="https://www.soubundo.jp/">https://www.soubundo.jp/</a>	24/4/18
25	有限会社フワフワーズコーポレーション	問題意識を持ち、日々業務内容の見直しを行い、無理・無駄・ムラの改善を図り、従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、評価制度の導入による両者が納得できる公正・公平な賃上げに取り組んでいます。	○	・日々のルーティーン作業の見直しと改善(短時、効率化) ・月7日休日導入による社員休日の改善 ・パート、アルバイトのスキルアップを図り、有休取得促進	<a href="https://ffc20020108.com/">https://ffc20020108.com/</a>	24/4/19
26	long asia合同会社	従業員を大切に「社員ファースト企業」を目指し、働きやすい環境を整備します。従業員のキャリア成長を支援する教育プログラムを拡充し、健康促進施策を強化。定期的なフィードバックやワークライフバランスの充実を通じ、従業員の満足度と生産性を向上させます。		・専門的スキルやリーダーシップ能力の向上を目指し、従業員に定期的なトレーニングやワークショップを提供しています。また、オンライン学習プラットフォームの導入や外部講師によるセミナーの開催も行っています。 ・健康促進施策の強化:健康診断や定期健康チェックの実施、フィットネス施設の提供、ストレス管理やメンタルヘルスサポートのためのプログラムの導入など、従業員の健康管理に重点を置いた取り組みを展開しています。 ・フィードバックシステムの構築:定期的なパフォーマンスレビューやフィードバックセッションを通じて、従業員の成長とキャリアアップをサポートしています。さらに、従業員の声を収集し、組織改善に生かすための仕組みを整備しています。 ・フレックスタイム制度やリモートワークの導入、有給休暇の積極的な推奨など、働き方の柔軟化を図り、従業員が仕事とプライベートをバランスよく両立できる環境を整えています。	<a href="https://long-asia.co.jp/">https://long-asia.co.jp/</a>	24/4/22
27	有限会社黒川ブロー工業所	社員のワークライフバランスを尊重しながら、向上心を持って働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げにも取り組んでいきます。	○	・育児短時間勤務を小学校未就学時まで延長可能 ・小学校就学前の子の看護の場合、看護休暇5日のうち2日分を有給とする ・くるみん、えるぼし認定取得に向け取り組み中	<a href="https://kurokawa-blow.co.jp/">https://kurokawa-blow.co.jp/</a>	24/4/22
28	有限会社平成	業務効率化、キャリアアップ等、従業員が充実して働ける環境を作っていく。 また、積極的な賃上げに取り組んでいく。	○	・高齢従業員の就業時差迎 ・ノー残業デー設定(毎週1日) ・食事補助(昼・夕)		24/4/23
29	有限会社ホームドライ	設備の新規導入・増設による、業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/24
30	有限会社ヤマニシ	生産効率を上げて有給休暇が取得しやすい職場環境づくりを進めるとともに引き続き積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・ノー残業デーの設定 ・有給休暇を全て消化できるよう取得促進の取組み		24/4/24
31	福新開発株式会社	業務効率化や時間外労働の削減など、従業員が働きやすい職場環境づくりと、従業員がきちんと意見を言える雰囲気づくりに取り組んでいきます。	○	・ハラスメントに関する研修の実施	<a href="https://forest-gc.jp/">https://forest-gc.jp/</a>	24/4/17
32	株式会社宮本測量建設	従業員が心身ともに健康で、また仕事と子育て・介護等の両立といった働きやすい環境づくりに取り組みます。	○	・育児に合わせた短時間労働等に柔軟に対応 ・有給休暇の取得促進		24/4/24
33	株式会社オフィス文福	従業員の性別や実力にかかわらず、個々の個性やアイデアを生かし活躍できる職場の環境づくりに取り組んでいきます。		・出張の負担を減らすためのテレワーク推奨 ・定時終業 ・健康管理、毎年の人間ドッグ		24/4/24

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目 「賃金の引き上げ」 の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言 年月日
34	石川製紙株式会社	作業工程を見える化し、社員一人ひとりの意思改革を促すことで、働きやすい職場づくりを進めます。	○	・賃金規定、昇給・昇格規定、就業時間、産後ババ育休等の就業規則の見直し ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・作業工程のマニュアル化		24/4/25
35	特殊清掃合同会社	従業員の健康・安全確保、働きやすい環境整備、能力開発・キャリアサポート、コミュニケーション・参加促進、社会貢献活動の推進を通じて、従業員の幸福と成長を支援し、社員ファースト企業の理念を実践します。	○	・従業員の健康と安全を保障するために、定期的な健康診断と安全トレーニングを提供 ・柔軟な労働条件とリモートワークを導入し、働きやすい環境を整備 ・能力開発には、専門トレーニングや外部セミナーの提供を行い、キャリアパスの構築を支援 ・従業員とのコミュニケーションを深めるために、定期的なミーティングやフィードバックセッションを実施し、意見交換の場を提供 ・ボランティア活動や地域イベントへの参加を奨励し、社会貢献活動を推進	<a href="https://tokusyu-seisou.co.jp/">https://tokusyu-seisou.co.jp/</a>	24/4/27
36	株式会社NTM工房プロ	社員一人ひとりが働きがいを持てる職場環境作りに取り組みます。	○	・工場内設備の取り替えによる作業環境の改善 ・機械設備増設による業務の改善		24/5/1
37	CoCo	従業員の健康第一かつ女性の輝ける職場づくりと働きやすい環境を整えます。	○	・有給休暇の所得促進 ・健康診断の受診料金補助 ・取り扱い商品・サービスの従業員値引きでの提供 ・健康や美容の勉強会を実施	<a href="https://obama-coco.com">https://obama-coco.com</a>	24/5/2
38	株式会社福東製作所	社員の子育てと仕事の両立を支援し、持続的な賃上げを実施することにより、従業員全員が生産に渡って生き生きと働ける職場づくりに取り組んでいきます。	○	・定年退職の廃止 ・完全週休2日制の導入 ・残業時間の削減(残業時間2時間以下/日) ・有給休暇の融通(急な休みにも柔軟に対応) ・子育て看護有給休暇(子どもの急な病気に柔軟に対応) ・3%の継続的な賃上げ ・地域内最低賃金+90円の確保	<a href="https://www.fukutou-ss.co.jp">https://www.fukutou-ss.co.jp</a>	24/5/2
39	イースリーシップ株式会社	社員一人ひとりが生き生きと働ける環境を作り、積極的な賃上げを宣言します。	○	・積極的な設備投資による生産性を高める業務改善 ・給与のベースアップ ・定時退社の推進	<a href="https://kemuriya.gorp.jp/">https://kemuriya.gorp.jp/</a>	24/5/5
40	株式会社Dim	社員全員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。	○	・設備導入による作業時間短縮		24/5/7
41	株式会社コーフ	高齢者と若者が共に助け合える環境の整備 スキルアップやチャレンジ、生産性に対して年齢性別不問の支援を行い、継続的な賃上げに取り組む	○	・会社がリードして高齢の従業員から若者・女性へのノウハウ継承を推進、高齢者は急な病気・事故や治療でも安心して休業でき、若者・女性は継承したノウハウを生かして活躍 ・会社として必要な資格・研修だけでなく、本人の意欲や経験に応じてスキルアップのチャンスを積極的に紹介、獲得したスキルに応じて手当等を支給 ・一部社員にいわゆる「固定残業代」を支給、能動的・主体的な生産性の向上を図り、時間外労働時間の削減を目指す	<a href="https://kowa-corporation.jp/">https://kowa-corporation.jp/</a>	24/5/7
42	株式会社小大黒屋商店	業務効率化につながる機械類を導入し、積極的な賃金アップなど労働条件を改善し、働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進	<a href="https://www.rousokuya.com">https://www.rousokuya.com</a>	24/5/7
43	武生配土工業協同組合	従業員が生き生きと長く働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・健康増進のための研修の開催 ・時短勤務の導入 ・フレキシブルな勤務時間の設定		24/5/7
44	株式会社福地	労働生産性を向上させ、長時間労働を前提とする働き方を是正し、社員同士が互いの幸せを願い、一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを実現できる環境を整えます。	○	・ババ育休の推進 ・若者からベテランまでやりがいを持って働ける風土づくり ・公平な研修・成長機会の提供	<a href="https://www.fukuchi.biz">https://www.fukuchi.biz</a>	24/5/7
45	税理士法人ウィズ総合事務所	我々のサービスの源泉はヒトです。人材の充実こそが良いサービスを生み出すと考えております。良い人材がやりがいをもって働けるように職場環境の整備と積極的かつ継続的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・税理士を目指す方には試験直前期は2か月間の特別有給休暇を付与、試験勉強の教材費は全額事務所が負担 ・子育てや介護等、働く能力や意欲はあるのに家庭の事情で働き方に制限がある方についても、週30時間労働できれば正社員として雇用 ・時間を問わずバリバリ働きたい人には、しっかりと働いてもらい、その分、収入で報います。	<a href="https://wiz-tax-recruit.com/">https://wiz-tax-recruit.com/</a>	24/5/8
46	高橋細巾織物株式会社	業務内容の学びなおしをおこない、従業員が生き生きと働ける職場づくりに取り組んでいきます。	○	・育児、介護による就業時間等への柔軟な対応 ・時間外労働ゼロ ・有給休暇取得促進 ・健康診断受診 100%		24/5/8
47	社会福祉法人九頭竜厚生事業団	研修受講や資格取得の支援、ICT機器や介護ロボットの導入を推進し、職員が生き生きと働ける職場環境づくりに取り組みます。	○	・階層別研修へ職員を計画的に派遣する。 ・資格取得のための研修及び受験を勤務として取り扱う。 ・ICT機器、介護ロボットの導入を推進する。 ・ハラスメントに関する研修を実施する。 ・ストレスチェックを実施する。	<a href="https://kuzuruworkshop.com">https://kuzuruworkshop.com</a>	24/5/9
48	株式会社マックス	デジタル化など業務の効率化を行い、積極的な賃金の引き上げなど労働条件を改善していき、働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・ノー残業デーの設定(毎週末)	<a href="https://maxsabee.com/">https://maxsabee.com/</a>	24/5/10
49	松原産業株式会社	業務のデジタル化・効率化によって社員のワークライフ・バランスの充実させることで、働きやすい職場を目指します。	○	・デジタル化による業務効率化 ・残業時間の削減 ・IT機器設備の積極的な導入 ・RPA導入により事務作業の自動化	<a href="https://www.matsubara-sangyo.jp/">https://www.matsubara-sangyo.jp/</a>	24/5/10
50	大洋自動車工業株式会社	社員が心身ともに「健康」で「イキイキ」と働ける環境整備を永続的に努めます	○	・業務の効率化を図るため、設備やシステムの導入・改修に継続的に努めています。その結果、残業時間が大幅に削減されました。 ・社員の健康増進を図るため社内スポーツサークルの活動費の助成を始めました。	<a href="http://www.taiyo.biz">http://www.taiyo.biz</a>	24/5/11

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
51	ArtStyle株式会社	育児をしながらも、女性が働きやすい環境を作っています！一人ひとり違う生活環境に向き合い、それぞれの働きやすいスタイルで働いていただけるよう取り組んでいます	○	・小さいお子さんがいるスタッフばかりなので、急な発熱や休みを取らなければならない時も、ママの働くサロンということで、お客様へ事前の了承を得ていたり、他スタッフで回るように進めております。 ・月に1から2回必ずミーティングを設けることで、業務の連絡事項だけでなく、一人ひとりの心の変化や悩みに向き合う時間を設けております。 ・基本的な営業日も決めておりますが、ライフスタイルに合わせてその都度自身で出勤日や勤務時間を決めていただいています。 ・それぞれの学びたい、取り入れたい技術や知識に積極的にサポートをしております。	<a href="https://www.artstyle-fukui.com/">https://www.artstyle-fukui.com/</a>	24/5/9
52	LIDGEHAUS株式会社	全社員の生きがいを尊重し心躍る街づくりに貢献する	○	・子育て世代の従業員は16時退社となっております。 ・従業員が好きな時に休暇を取れるようにしています。	<a href="https://lidagehaus.jp/">https://lidagehaus.jp/</a>	24/5/14
53	山崎建設株式会社	業務効率化によりワークライフバランスを推進し、社員が幸せに働くことができる職場を目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進 ・DX化推進	<a href="https://www.yamazaki-kk.net/">https://www.yamazaki-kk.net/</a>	24/5/14
54	大和建設株式会社	業務効率化によるワークライフバランスを実現し、全従業員が働きやすさとやりがいを感じられる職場を目指します。	○	・有給休暇取得促進 ・時間単位有給休暇制度の導入 ・ノーマルデーの設定(毎週2日) ・ハラスメントに関する研修の実施	<a href="http://www.daiwaweb.co.jp/">http://www.daiwaweb.co.jp/</a>	24/5/1
55	道傳設備株式会社	自分のことではなく、相手の喜びが自分の喜びにつながる【自利利他精神】をお客様にはもちろんのこと、社員にもそう感じてもらえる企業づくりをしています	○	・資格取得費用の助成 ・月1回の各部署合同社内会議にて意見交換 ・男女の育児休暇取得促進 ・健康診断受診100%及び健康相談の実施 ・若年者への技能継承	<a href="http://www.e-doden.com/">http://www.e-doden.com/</a>	24/5/16
56	株式会社フィッシュパス	業務効率化を図ることや社員のワークライフバランスの推進に取組み、働きやすい職場環境を目指すとともに、賃上げにも取り組んでいます。	○	・時差出勤制度の導入 ・有給休暇の取得促進 ・特別休暇対応により、ドナー休暇制度・ボランティア休暇制度の導入	<a href="https://fishpass.jp/">https://fishpass.jp/</a>	24/5/20
57	株式会社S-LAP	社員が、健康で、仕事と家庭の両立を実現できる働きやすい環境整備を推進します。	○	・男性の育児休業の取得促進に向けた周知活動 ・テレワークの導入 ・業務効率化による休日労働、時間外労働の削減 ・若者に対する技能講習の受講促進。熟練技能者からのOJTの実施 ・高齢者でも、継続して勤務ができる環境整備の促進	<a href="http://www.s-lap.jp">http://www.s-lap.jp</a>	24/5/20
58	株式会社アプラススクール	業務効率化を図り従業員の働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいます。	○	・事業所内最低賃金を引き上げ就業規則に規定 ・新しいシステム導入により作業効率改善	<a href="https://www.eigohouse-aplus.net/">https://www.eigohouse-aplus.net/</a>	24/5/20
59	中留織物有限会社	従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいます。	○	・時差出勤制度の導入による就業規則の見直し ・ノーマルデーの設定(毎週1日)		24/5/22
60	有限会社タカハシクリーニング	設備の新規導入・増設による、業務効率化を行い従業員の働きやすい職場環境づくりを進めると共に、長く働ける職場を目指します。	○	・工場内機械設備増設による業務の改善 ・時間外労働の削減 ・高齢者雇用の促進 ・事業場内最低賃金の引き上げ	<a href="https://www.takahashi-cleaning.com/">https://www.takahashi-cleaning.com/</a>	24/5/22
61	Threeplus協同組合	社員を大切にしています。	○	・気を遣わず相談できる体制づくり		24/5/22
62	株式会社ジー・アイ・システム	仕事に誇りと働きがいを	○	・開発環境を見直し、バグ発生率の改善による業務生産性の向上	<a href="http://www.gisystem.jp">http://www.gisystem.jp</a>	24/5/23
63	株式会社ジャストコーポレーション	労働環境の改善を行い、従業員が心身ともに健康で働きやすい職場づくりに取り組めます。	○	・年間休日の増加(110日→123日) ・ハラスメント防止に関する研修の実施 ・資格取得時の報奨金および手当の支給 ・女性の育児休業取得率および復帰率100%	<a href="https://www.just-shop.jp/corp/">https://www.just-shop.jp/corp/</a>	24/5/23
64	株式会社日本まるこめホールディングス	スタッフへのテレワーク導入による働きやすさ向上	○	・育児短時間制度の実施 ・全スタッフの個人面談の実施 ・スタッフ交流会の実施 ・社内体カづくりのためのイベント参加	<a href="https://marukome.marupoyo.com/">https://marukome.marupoyo.com/</a>	24/5/23
65	マルイチセーリング株式会社	全社員の物心両面の幸せの追求とともに心を高めて社会に貢献する	○	・業務効率化、生産性アップの為、定期的な業務の棚卸と改善活動 ・テレワーク制度、育児に伴う短時間制度の導入	<a href="https://www.maruichi1950.jp/">https://www.maruichi1950.jp/</a>	24/5/25
66	cafe watoto	農家民宿の体験イベントに区民の高齢者方々に参加していただき、雇用を生み出していく予定です。	○	・高齢者、女性、若者に雇用を生み出していく計画を立てており、里山の良さをそのままに他地域からのお客様を満足させていく事業を展開してまいります。 ・周りの声に耳を傾けながら、スタッフ、地域の協力者、お客様とつながりあうお店を目指しております。		24/5/25
67	株式会社オートリンク	①育児	○	・適正な人事評価に基づく賞与 ・社員の家庭環境に応じて臨機応変に勤務時間、休日を設定	<a href="https://autolink7575.com/">https://autolink7575.com/</a>	24/5/27
68	丹生建設工業株式会社	社員が働きやすい職場環境にするため、業務効率化や働き方の改善など従業員が生き生きと働ける職場環境づくりに取り組んでいます。	○	・男性の育児休暇取得促進(実績あり) ・資格取得費用の負担 ・有給休暇の取得促進 ・DXによる業務効率化	<a href="https://www.nyuken-fukui.com">https://www.nyuken-fukui.com</a>	24/5/27

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
69 トヨシマセイ株式会社	“糸は人、織物は思いやり” 私たちは思いやりを持ち、社員一人一人が積極的に働き続けられる、環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進 ・SDGsパートナー宣言 ・ハラスメント防止のための研修実施 ・外国人実習生受入、育成 ・男女育児休業取得促進 ・福利厚生充実	<a href="https://www.tovoshima-seni.co.jp/">https://www.tovoshima-seni.co.jp/</a>	24/5/28
70 株式会社清水組	家庭第一	○	・特別休暇の促進(育児、介護、治療等) ・有給休暇の取得促進 ・高齢者や若者も多く活躍できる職場づくり ・福利厚生充実(プロ野球観戦等) ・社員の健康増進等(熱中症予防対策) ・若者や社員のスキルアップ(試験料の全額補助等) ・継続的な賃上げ	<a href="https://shimizugumi.co.jp/">https://shimizugumi.co.jp/</a>	24/5/28
71 株式会社加藤機業場	Only one・Number one～社員にも顧客にも一番に選ばれる会社～	○	・当社独自の製造DXの推進 ・年間休日の増加、職場環境の改善、資格取得の促進 ・定年延長(65歳)、再雇用制度の構築 ・社員一人当たり賃金の向上 ・人材育成と組織の活性化(社内外研修、優良企業訪問、QCサークルなど) ・エンゲージメント評価と1on1の実施	<a href="https://www.big-advance.site/s/163/1557">https://www.big-advance.site/s/163/1557</a>	24/5/26
72 学校法人あおい学園	職員とその家族が心身共に健康で活躍できる職場環境づくりを目指します	○	・時間単位有給休暇取得制度導入 ・パパ育児の取得促進 ・資格取得の支援 ・若者からベテラン職員までやりがいを持って働ける環境づくり	<a href="http://www.aoigakuen.jp">http://www.aoigakuen.jp</a>	24/6/3
73 株式会社セイコウ	社員ひとりひとりの個性をいかすため、本人希望を取り得ながら積極的な配置転換。また日常的に美化活動を促進、職場環境を整備し気持ちよく働ける職場を目指しています。	○	・有給休暇取得の促進 ・継続的な賃金ベースアップ ・安全管理者、衛生管理者、産業医の設置 ・社員からの要望が経営側に届きやすいよう社員組合を設置 ・年1回全社員の健康診断とストレスチェックを実施		24/6/4
74 株式会社ライフプラス	お客様の生活の一部に「プラス」を提供できるよう、まずは従業員が心身ともに健康で生き生きと働ける環境づくりを目指します。	○	・育児や介護を抱える従業員が緊急の際に休暇を取りやすい体制づくりをしています。 ・ライフスタイルに合わせた出勤日や時間を選択できるようにしています。 ・円滑なコミュニケーションを大切にし、業務連絡のほか悩みや改善なども話し合い、信頼関係を築けるよう努めています。 ・スキルアップのための講習会などを取り入れています。		24/6/7
75 大野繊維株式会社	社員の誰もが心身ともに健やかに過ごせるよう、常に職場環境を見えるとともに、経済情勢や能力に見合う賃金の見直しを随時行っていきたいと思います。	○	・希望による定年後の再雇用、65歳以上の積極採用の実施		24/6/10
76 NIKKEN合同会社	従業員が生き生き働けるような職場環境の整備と積極的な賃上げを目指します。	○	・定期的な懇親会の開催 ・社内のフィットネスクラブを無償で利用可能	<a href="https://www.fukui-personalgym-lealu.com/">https://www.fukui-personalgym-lealu.com/</a>	24/6/17
77 有限会社山本工務店	従業員のワークライフバランスを尊重し働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいます。		・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診率100% ・資格取得推進、支援	<a href="https://www.yamamoto-ef.co.jp/">https://www.yamamoto-ef.co.jp/</a> <a href="https://health-selectstore.com/nikken-llc/">https://health-selectstore.com/nikken-llc/</a>	24/6/18
78 荒鹿建設株式会社	業務のスキルアップや効率化を進め、完全週休2日制を目指していきます。	○	・リカレント(学び直し)への取り組みをし業務効率化に繋げる ・講習会(技能継承)への参加		24/6/19
79 有限会社斎藤工業	無駄な残業を減らし、業務効率化やスキルアップなど、活力ある職場づくりを進めるとともに、男女共同参画を理念に、多様化する社会に対応できる環境づくりに取り組んでいます。	○	・個人の生活環境にあった就業時間の導入および就業規則の見直し ・スキルアップに要する受講費用および授業費用の全額会社負担 ・就業場所の休憩室の環境整備		24/6/21
80 オクエツ観光株式会社	全従業員がそれぞれの個性を発揮し、明るく楽しく働ける職場環境づくりを進めるとともに、賃上げにも取り組んでいます。	○	・資格取得費用の助成 ・若年者への技能継承 ・有給休暇の取得促進 ・若者からベテランまで互いに協力しあいながら働ける風土づくり ・全従業員への個人面談の実施 ・基本給のベースアップ ・全従業員へ年ごとの昇給	<a href="http://www.okuetsu.co.jp/">http://www.okuetsu.co.jp/</a>	24/6/25
81 石うす挽き手打ちそば処 きょうや	社員一人一人が働きやすい職場環境づくりを目指します。また、社会情勢を鑑み継続的な賃上げにも取り組んでいきたいと思っています。	○	・若者や女性を積極的に採用 ・最低賃金の改定とともに賃上げにも取り組む ・スタッフの意見を取り入れ、より効率的に仕事ができるように動線の見直しや備品の導入などを実施	<a href="https://kvouva-soba.com">https://kvouva-soba.com</a>	24/6/25
82 株式会社カサ川	業務内容の手順ルール化を進め、多能工化を進めます。従業員の労働負担を減らしつつ生産性向上させ、ワークライフバランスの充実を図ります。	○	・介護や治療による出社時間の調整に可能な限り対応 ・有給休暇取得推奨の周知(張り紙) ・業務改善・生産性向上のための設備移設や導入、業務手順書面化	<a href="https://www.kasakawa.com">https://www.kasakawa.com</a>	24/6/26
83 株式会社ニッショオート	無駄な作業を極力無くして効率化し、収益を上げて賃上げを目指します。	○	・有給休暇の取得促進 ・年3%の賃上げ		24/6/27
84 株式会社ネクサス	賃金引上げ宣言	○	・子育て世代の割合が高い為、学校イベントへの積極的な参加や、有給休暇の取得を促しています。 ・日々残業ゼロを目指し、社員がこの会社で働くことに誇りを持って、日々コミュニケーションを取りながら仕事に取り組んでいます。 ・社員の健康管理の為、お昼の配達お弁当に補助金を出したり、健康診断は毎年受診するよう努めています。	<a href="https://www.nexuscinceyewear.com">https://www.nexuscinceyewear.com</a>	24/6/27

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賞金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
85 CLS株式会社	業務内容のデジタル化を推進、生産性の向上、活性化、ノー残業、有給取得、働きやすさ、私生活の充実を目指す	○	・ノー残業の徹底 ・有給を取得しやすく、フレキシブルな労働体制 ・定期的な健康診断 ・スキルアップ研修や資格取得の受講料補助 ・従業員(アルバイト含む)弊社フィットネスジムのジム利用を無料(福利厚生)	<a href="https://silver-back.fitness/">https://silver-back.fitness/</a>	24/6/28
86 有限会社竹内繊維工業	働きやすい環境並びに労働時間	○	・スタッフが働きやすい時間などを優先事項で取り組み家庭行事の際などは積極的に家庭優先に取り組むように促している。 ・働く時間についても本人の意思尊重を優先し働きやすい環境に置いている		24/6/27
87 株式会社横山工藝	仕事を通じて社員一人一人が楽しく幸せな生活を送れる会社を目指します。	○	・有給休暇を取得しやすく職場環境を整備し年間取得日数を増加させてきた。 ・社員の心身のケアサポートとして専門家と契約し定期的にカウンセリングを行っている。	<a href="https://www.ykougei.jp/">https://www.ykougei.jp/</a>	24/7/5
88 株式会社増永工業	すべてにおいて健康と安全を優先し、社員の資格取得の完全バックアップや、ハラスメントがなく有給休暇を取りやすい働き甲斐のある会社づくりを目指します。	○	・ノー残業デーの設定 ・ハラスメントに関する研修の実施	<a href="http://www.masunagakogyo.com">http://www.masunagakogyo.com</a>	24/7/11
89 ウラセ株式会社	社員が健康で、働きやすい環境づくりを進めるとともに、継続的な賞金改定に取り組んでいきます。	○	・傷病休暇を活用した仕事と治療の両立 ・毎年、定期昇給を含めた給与改定の実施	<a href="https://www.urase.co.jp/">https://www.urase.co.jp/</a>	24/7/12
90 株式会社かねいち水産	業務効率化を図り、従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賞上げに取り組んでいきます。	○	・設備導入による労働能率の増進 ・事業場内最低賃金引き上げによる就業規則の策定	<a href="https://kane1-suisan.com/">https://kane1-suisan.com/</a>	24/7/12
91 Re-EN	女性でも働きやすい環境を作り上げます。	○	・女性でも働きやすい環境づくり ・スタッフが働きやすい時間などを優先事項で取り組み、家庭行事の際などは積極的に家庭優先に取り組むように促している。 ・働く時間に関して、本人の意思を優先し働きやすい職場環境に置いている。		24/7/10
92 大門建設株式会社	“会社の為の人生”ではなく“家族の為の人生”をモットーに休暇が取りやすい職場作りを進めています	○	・資格取得費用全額負担 ・社員表彰制度 ・インフルエンザワクチンの全額負担 ・健康診断受診率100% ・有給休暇の取得促進及び半日単位での取得 ・タブレット端末の導入による業務DX化の推進 ・社員評価制度の見直し	<a href="https://www.ooki-gr.co.jp/pages/23/">https://www.ooki-gr.co.jp/pages/23/</a>	24/7/17
93 株式会社Nexst	企業が成長する要素の一つとして、ヒトの存在が必要不可欠。年齢、学歴、性別、国籍問わず雇用を実現しています。そして従業員がやりがいがあり、働きやすい環境になるように努めます。	○	・技能検定、技能講習、特別教育を積極的に受講し資格取得 ・時間外労働の削減 ・有給休暇取得促進 ・高齢者雇用の促進 ・外国人実習生受け入れ育成	<a href="https://nexst-inc.co.jp/">https://nexst-inc.co.jp/</a>	24/7/18
94 株式会社大和印刷所	社員が働きやすい会社であるよう、規則やルール、環境の整備に努めます。	○	・仕事との両立に関しては、個々の社員の状況に寄り添い、協議の上で、テレワーク、有給休暇の短時間での取得、短時間労働を採用する等しています。 ・人材育成・キャリアアップに関しては、折を見て必要な知識・スキルに関する研修や関連のセミナーに参加(オンラインも含む)させています。 ・職場環境等については、以前より社内禁煙とする等してきましたが、現在、特に昼休み中の短時間の睡眠の確保や日常的な運動を勧めています。 ・他にも、施設や設備なども社員からの要望があればできるだけ取り入れたり、また、昨今の物価高の状況下で、賞金の引上げとは別に物価高対応手当として僅かながら支給したこともあるなど、その時々に応じて社員のことを考えた対応を心掛けています。		24/7/18
95 (株)相木魚問屋	働きやすい環境を整えるために、社員の意見を聞きより良い環境にしていく。社員同士のコミュニケーション、慰労を兼ねて不定期ではあるが食事会を開催する。また、何かあれば役員が窓口となり解決、改善できるように努力する。	○	・店頭、加工場の改修などない、社員の意見を聞き取り入れ、働きやすい職場となるよう改善している。 ・休憩室をもうけて社員の団楽、休憩をしっかりとれるように場所を確保している。 ・職務に必要な資格取得費用は会社で負担し、取得後は手当を支給している。 ・やる気、働きがいを感じてもらえるよう、職務内容充実、賞金引き上げ、に取り組んでいる。	<a href="http://www.aiki-uodonya.com/">http://www.aiki-uodonya.com/</a>	24/7/19
96 北陸精染株式会社	従業員が安心して子育てしていける環境づくりに会社も努力すべき、サポートすべきと考えています。そのために仕事との両立支援、労働環境の改善、生産性の向上、賞金の引き上げを継続的に進めます。	○	・男性育休の取得促進 ・賞金の引き上げ	<a href="https://www.tanaka-hokusen.jp/">https://www.tanaka-hokusen.jp/</a>	24/7/22

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
97 鯖江精機株式会社	今働いている社員が、最も愛する大事な人をこの会社に勤めさせたいと思うような会社を目指します。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ライフサポート休暇(特別有休休暇)全社員5日付与</li> <li>・フレキシブルファミリーサポート制度(時短勤務または週休3日制度から選択可能)</li> <li>・英会話教室開催(外部講師を招いて就業時間中に受講/受講料自己負担なし)</li> <li>・資格の受験費全額負担</li> <li>・推定資格保持者への資格手当支給</li> <li>・子育て応援手当(税法・健康保険上の扶養に関わらず高校生以下のお子さんひとり当たり5000円支給)</li> <li>・親孝行手当(誕生日に10,000円支給)</li> <li>・育児短時間勤務制度が就学前まで利用可能</li> <li>・男性育児休業促進(2022年取得率100%・平均取得日数93日・役職者2名取得で内1名は半年間取得)</li> <li>・年次有給休暇の時間単位取得可能・取得理由聴取禁止</li> <li>・就業時間中に合計20分の休憩取得可能</li> <li>・昼食弁当の代金補助</li> <li>・駐車場無料・給茶機・自販機全視点に設置</li> <li>・情報共有や伝達事項のスマート化のため全社員にPCまたはタブレット貸与</li> <li>・毎週水曜日はノー残業デー</li> <li>・社内備品の貸出制度</li> <li>・会員制リゾートホテルの宿泊費半額補助</li> <li>・歓送迎会開催時、ひとり当たり8,800円会費補助</li> <li>・コミュニケーションの場として社内イベント充実(BBQ・社員旅行・年末納会など)BBQや社員旅行は就業時間中に開催</li> <li>・スポーツジムの利用割引</li> <li>・提携美容室のメニュー割引</li> <li>・ゴルフ場の利用割引</li> <li>・社会保険協会施設利用補助</li> </ul>	<a href="https://www.sabaeseiki.jp/">https://www.sabaeseiki.jp/</a>	24/7/24
98 株式会社イワタグループ	従業員と家族の健康をサポートし、働きやすい環境づくりを目指します。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇の取得促進</li> <li>・男性の育児休暇取得促進</li> <li>・資格取得支援制度、書籍購入支援制度の導入</li> <li>・乳製品等の社割制度の導入</li> </ul>	<a href="https://iwatagroup.co.jp/">https://iwatagroup.co.jp/</a>	24/7/1
99 日本システムテクノロジー株式会社	業務効率化やスキルアップなど従業員が生き生きと生涯働ける職場環境づくりを進める。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修費用の全額会社負担</li> <li>・キャリアコンサルタントによる定期的(半年に1度)個人面談の実施</li> </ul>	<a href="https://www.nstec-co.jp/">https://www.nstec-co.jp/</a>	24/7/26
100 株式会社エアル	農業を楽しんでもらうために働きやすい環境づくりに取り組み、若い世代につなげていきます。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業内最低賃金の引上げ</li> <li>・時間外労働の削減</li> <li>・人間ドック全額補助</li> </ul>	<a href="https://strawberika.jp/">https://strawberika.jp/</a>	24/7/27
101 株式会社PANTES365Japan	労働条件(賃金を含む)の改善を行い、社員が働きやすい会社を目指します。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間外労働の削減</li> <li>・時短勤務の実施</li> </ul>	<a href="https://pantes.jp/">https://pantes.jp/</a>	24/7/29
102 エバーゴールド株式会社	社員が仕事とプライベートを調和出来、女性が働きやすい環境づくりに努めます。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇の取得促進</li> <li>・時間外労働の削減</li> <li>・外国人実習生の受け入れ・育成</li> </ul>	<a href="https://www.big-advance.site/c/16/">https://www.big-advance.site/c/16/</a>	24/7/29
103 協同組合中部研修機構	人材派遣と共有し職員の人材育成に努める。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昨年より人員を補充し、時間外労働の削減に努め、偏った職務を分担し個人の能力を尊重し、能力の向上、育成に力を入れている。</li> </ul>	<a href="https://chubu-kenshu.com/">https://chubu-kenshu.com/</a>	24/7/30
104 とまり木福祉協会株式会社	キャリアアップといきいきとした職場環境を実現する。業績によって最大限の昇給を行い、賞与にも日頃の働きぶりを大きく考慮して評価していきたい。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「毎日ノー残業デー」の実施</li> <li>・健康診断受診率100%</li> <li>・ふくいSDGsパートナー登録企業</li> <li>・1時間単位で有給休暇を取得できる制度</li> <li>・年間休日120日以上</li> </ul>	<a href="https://www.tomarigihukushi.com/">https://www.tomarigihukushi.com/</a>	24/7/31
105 株式会社元井建設工業	企業と社員の間でオープンなコミュニケーションに努め、従業員が生き生きと働ける環境づくりを進めるとともに積極的な賃上げに取り組みます。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年間休日数の見直し(年間10日増加)</li> <li>・賃金の引き上げ</li> <li>・有給休暇取得の促進</li> </ul>	<a href="https://motoi-co.com/">https://motoi-co.com/</a>	24/7/26
106 小浜海産物株式会社	従業員誰もが健康で楽しく働くことができ、充実した人生が送れるよう全力でサポートします	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・インフルエンザ予防接種費用会社負担</li> <li>・女性の育児休業取得率100%</li> <li>・男性の育児休業取得促進</li> <li>・社員のスキルアップのための研修参加を支援(参加費は会社負担)</li> <li>・ハラスメント相談窓口の設置</li> </ul>	<a href="https://obamakaisanbutsu.jp/">https://obamakaisanbutsu.jp/</a>	24/8/1
107 株式会社マルサンアイ	社員が健康で、働きやすい環境づくりを進めるとともに、継続的な賃金改定に取り組んでいきます。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・傷病休暇を活用した仕事と治療の両立</li> <li>・毎年、定期昇給を含めた給与改定の実施</li> </ul>	<a href="https://www.urase.co.jp/company/marusan-ai.html">https://www.urase.co.jp/company/marusan-ai.html</a>	24/8/2
108 フェニックス株式会社	業務効率化を図り社内活動は全てお客を中心としてルール不要の協調性のある働きがいのある社風づくりを目指します。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・システムの構築・AI導入による作業の簡素化と効率化</li> </ul>	<a href="https://repair-phoenix.com/">https://repair-phoenix.com/</a>	24/8/6
109 有限会社小向設備工業	外国人労働者が結婚しても福井で所帯を持ち続けたいと思ってくれるような、働きやすい職場を目指していきます。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・技能実習生のための住居の改修</li> <li>・運転免許取得支援</li> </ul>		24/8/7
110 社会福祉法人慶秀会	DX推進により業務効率化と生産性の向上を目指し、積極的な賃金の引き上げに取り組めます。ウェルビーイング推進により、社員の幸福度とパフォーマンスの向上を目指します。	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇取得促進、時間単位の有給取得制度の導入</li> <li>・法人負担による全職員健康診断実施</li> <li>・育児および介護の短時間勤務制度導入</li> <li>・資格取得推進</li> </ul>	<a href="https://www.keishukai.com/">https://www.keishukai.com/</a>	24/8/8

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
111	株式会社孫いち	働きやすい職場づくり	○	・残業をしない職場環境の整備	<a href="https://mago-ichi.jp/">https://mago-ichi.jp/</a>	24/8/9
112	株式会社 ケーアイ	従業員の生活スタイルにあわせた働き方に応え、従業員が働きやすい環境づくりを行っていく。それと同時に業務の効率化を推進し、賃金アップを行っていく。	○	・事業場内最低賃金の引き上げ ・労働者の希望に応じた労働時間の柔軟な対応		24/8/9
113	株式会社西農園	作業の省力化を、労働環境の改善に取り組み、誰もが働きがいを感じる職場を創ります。	○	・有給休暇取得促進 ・時間外労働の削減		24/8/14
114	株式会社福井中央花卉市場	作業方法の改善やITを導入しながら、業務効率化を行い、職場環境づくりを進めるとともに、賃上げに取り組んでいきます。				24/8/9
115	医療法人東山会	社員が健康で、仕事と家庭の両立を実現できる働きやすい職場づくりに取り組んでいきます。	○	・有給休暇取得率80%を目指す(前年度実勢規律72%) ・リフレッシュ休暇の導入	<a href="https://saito-hospital.org">https://saito-hospital.org</a>	24/8/19
116	株式会社アイビス高島	多様な社員が活躍できる安心・安全・温かみのある職場環境を整備するとともに、積極的な賃上げに取り組んでいます。	○	・若手社員の能力向上を目指すキャリアアップ実践企業の認証 ・育児・介護休業規定による支援 ・ハラスメント規定厳守によるハラスメントの根絶 ・定期健康診断実施・社員の健康維持の啓発	<a href="https://www.ibis-takashima.co.jp">https://www.ibis-takashima.co.jp</a>	24/8/21
117	福井紙螺株式会社	社員一人ひとりの「働きがい」や「働く喜び」を大切に考えながら、社員とともに成長していく企業を目指します。そのために、構成で働きやすく、健康と安全に配慮した職場環境の整備に努めます。	○	・フレックスタイム制の導入 ・テレワークの導入 ・福井市大和田にサテライトオフィスを開設 ・長期休暇制度(平日連続5日間の有給休暇を取得可能) ・DXによる業務効率化	<a href="https://www.byora.co.jp/">https://www.byora.co.jp/</a>	24/8/20
118	株式会社ローズ・サプライ	すべての従業員が個人の能力を最大限発揮するために、「働く環境・学ぶ環境」の整備に取り組めます。	○	・時間単位有給休暇制度の整備 ・資格取得時の女性制度 ・スポーツクラブ利用料やマラソンイベント参加費の補助		24/8/21
119	AGC若狭化学株式会社	社員が自律的に学び成長できる環境を整備します。また、心理的安全性を高め、周りの人とのコミュニケーションを活発化して働きやすさと成長をより実感できる会社を目指します。	○	・社内ウォーキングイベント(年2回)の開催 ・設置型社会の導入 ・資格取得支援 ・e-ラーニング ・ハラスメント研修 ・継続的な賃金の引き上げ ・社内懇親会(年2回)の開催	<a href="https://www.agcwakasa.co.jp/">https://www.agcwakasa.co.jp/</a>	24/8/23
120	株式会社アタゴ	従業員一人ひとりが、いきいきと働くことができるように、働きやすい職場づくりに取り組めます。	○	・育児短時間勤務制度 ・資格取得支援制度 ・人事評価制度 ・ふくいSDGsパートナー登録	<a href="https://www.atago.jp/">https://www.atago.jp/</a>	24/8/26
121	ワークマンプラス武生店	社員のスキルアップ・業務効率化による継続的な時給UP、および生涯現役で生き生きと働き続けられる職場づくりを実現します。	○	・社員の健康増進と円滑なコミュニケーションのための研修の実施 ・適正なシフト作成によるノー残業デーの創出		24/8/24
122	株式会社梅田果実店	新たな機器の導入などにより業務の効率化を図り、それにより短縮できた時間を年休取得に充てるなど、従業員がリフレッシュし生き生きと働ける職場環境作りを推進するとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメント研修の実施 ・有給休暇取得促進のための就業規則の見直し	<a href="https://www.fruit-umeda.co.jp/">https://www.fruit-umeda.co.jp/</a>	24/8/22
123	清水工業株式会社	「仕事は楽しく！休日をもっと楽しく」をモットーに従業員が仕事もプライベートも全力で楽しんで取り組める環境づくりを目指しています。	○	・年間休日数を122日に増加 ・ハラスメント相談窓口の設置 ・くるみん認定取得に向け取組み中 ・ノー残業デーの設定 ・健康診断受診率100%	<a href="https://simz.co.jp/">https://simz.co.jp/</a>	24/8/27
124	小杉織物株式会社	設備の新規導入、増設による業務の効率化を行い、社内での若返りを重視し、若い世代への技術継承に取り組んでいきます。	○	・ノー残業期間の設定(8月、9月) ・子育て世代の従業員のための時差出勤制度の導入	<a href="https://kosugi-orimono.co.jp/">https://kosugi-orimono.co.jp/</a>	24/8/28
125	株式会社TAYASU	業務効率化のためデジタル化の推進を行い、従業員の働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・有給休暇取得促進 ・年間休日6日増加(105日を111日) ・DX活用による業務改善促進 ・時間外労働時間の削減 ・資格取得の支援 ・健康診断受診率100%	<a href="https://tayasu.jp/">https://tayasu.jp/</a>	24/8/29
126	(株)岡本ペンキ店	充実した職業生活を営むことが出来るように従業員の主体性を重んじ、業務効率化と生産性向上を両輪として活力ある職場環境づくりを更に進めるとともに積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・男性従業員の育児休暇、産後パパ育休の取得推奨 ・時間単位の有給休暇制度導入 ・ノー残業デーの設定(週1)	<a href="https://www.okapain.co.jp/">https://www.okapain.co.jp/</a>	24/8/29
127	株式会社グリーン企画	従業員全員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。	○	・設備導入による作業時間の短縮	<a href="https://matchaan.com">https://matchaan.com</a>	24/8/30
128	株式会社INI	全ての従業員の幸福を追求します。	○	・空間作りはもちろんのこと、スタッフ間のコミュニケーション、安定した収入、育児にかかわる休暇の取りやすさなどを整える取り組みを行っています。	<a href="https://www.ini.jpn.com/">https://www.ini.jpn.com/</a>	24/8/31
129	社労士事務所ヒトノコト	業務の生産性を高め、「残業0時間」「年次有給休暇取得率100%」を目指します。	○	・得意分野を生かせる仕事の割り振り	<a href="https://sr-hitonokoto.com/">https://sr-hitonokoto.com/</a>	24/9/1

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目 「賃金の引き上げ」 の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言 年月日
130	株式会社Robbits	弊社は、社員が心身ともに健やかで、仕事と生活を両立できる環境を提供するため、業務の効率化と見直しを進めることで時間外労働を削減し、社員がワークライフバランスを保てるよう取り組んでまいります。また、社員がより働きやすい職場環境を実現するため、福利厚生充実を図ります。	○	業務の効率化により、時間外労働の削減を実現しています。 ・社員が積極的に有給休暇を取得できるよう、取得推進に努めています。 ・DXを推進し、就業規則をAIアシスタントで確認できる環境を整え、NotionやVPS、AI、タイムカード、ペーパーレス化などのクラウドサービスを導入しています。 ・これまでに継続的な賃金の引き上げを実施しています。 ・厳選した仕事に取り組み、価値を創出することで、社員のスキルアップを促進し、最先端の業務に携わる機会を提供しています。 ・災害時に対応したテレワークを実施しています。 ・オフィスカジュアルの導入や、快適で柔軟な職場環境の提供、就業時間は9:30から17:30としています。 ・Spotifyを利用して、自由に音楽を楽しめる環境を提供しています。	<a href="https://robbits.co.jp/">https://robbits.co.jp/</a>	24/9/2
131	株式会社 山岸	業務効率化やスキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるために資格取得支援として資格取得に掛かる費用を全額支給します。	○	・資格取得支援として資格取得に掛かる費用を全額支給 ・社員が積極的に仕事に取り組めるよう、社員主体の組織として「委員会」を発足し、顧客満足や社員満足など7つの議題を通して会社の経営課題を全社員が取り組める体制を整備	<a href="https://www.yamakishi.co.jp/">https://www.yamakishi.co.jp/</a>	24/9/3
132	オーエム商事株式会社	有給休暇取得・時間外労働の削減・賃上げを進め、従業員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。	○	・積極的な有給取得の呼びかけ		24/9/4
133	株式会社ダンロップタイヤ北陸カンパニー	性別・年齢を問わず、わくわくいきいき働ける環境整備をし、働きがいのある会社になります。		・育児&介護休暇制度 ・治療⇒2024年7月より介護、病気で積立有休が開始 ・誰もが働きやすい 「女性」⇒2024年わくわくうーまんPJ開始 「若者」⇒2024年高卒採用開始 ・ノーマルDAY導入・有給取得計画全社員入力 ・「業務改善」⇒直送比率向上、繁忙期人員補助 ・「福利厚生」⇒待機室、リロクラブ ・社員教育の研修実施(ハラスメント関連)・メンター面談実施・禁煙時間設定	<a href="https://www.dunlop tyre hokuriku.co.jp/">https://www.dunlop tyre hokuriku.co.jp/</a>	24/9/4
134	株式会社プロダクト・マイスター	モノをつくるのはヒトであり、ヒトに必要なのは技術であり、ヒトと技術はさまざまな場所で活躍し、力を発揮していきます。私たちは価値ある「モノづくり」のために、ヒト、技術、場所、すべてのファーストを目指します。	○	1)仕事との両立支援 子育て、介護、育児などで休業する社員が多く、取得率も高い事業所となっております。 2)働き方の改善 生産性向上による時間外労働の削減を実施し、管理職の有給休暇取得促進を促し、副業・兼業している従業員も在籍しています。 3)誰もが働きやすい職場づくり 元氣な高齢者も多く事業所内で60歳以上雇用が5名以上、また中高年が多い会社だが、若者に認知度を上げるためInstagramを運用し積極的にアピールしております。事業所によって男女比率は多少異なるが、本社工場内は30名中24名は女性従業員となっております。障害者の方に関しては、弊社事業所内でのお仕事及び障害者雇用施設への業務をお願いすることを実施しております。 4)職場環境改善 社員の運動不足解消の取組としてウォーキングラリー実施し健康面をサポートし、生産性向上や品質改善には年1回～2回外部講師を招き講習会を実施、各ハラスメントへの理解を深める教育の実施をしております。 5)賃金の引上げ 毎年の賃上げには評価シートを使用し従業員と一緒に向上する仕組みで実施しております。 6)ウェルビーイング向上 円滑なコミュニケーションに大事なことは、小さな課題を確実に解決していくことと考え、話し合いの中で解決することを実施しております。その効果もあり、にぎやかな事業所となり生産性向上にも寄与することができております。	<a href="https://www.p-meister.co.jp/">https://www.p-meister.co.jp/</a>	24/9/4
135	社会福祉法人一乗谷友愛会	職員が活き活きと働ける職場環境づくりに努め、業務スキルの向上や効率化、ICT機器の導入を推進し、柔軟な働き方を提供します。さらに、社会情勢を踏まえ賃上げにも積極的に取り組んでまいります。	○	・有給休暇取得の促進 ・法人負担による全職員健康診断実施 ・資格取得の推進 ・人事考課制度の導入 ・ICT機器、介護ロボット導入推進 ・ストレスチェックを実施 ・育児休暇制度(パパ育休)の推進	<a href="http://www.asakuraen.jp">http://www.asakuraen.jp</a>	24/9/5
136	合同会社ナチュラル	従業員が生き生きと働ける職場環境作りを進めていきます。	○	・時間単位での有給休暇の付与 ・有給休暇の計画的取得 ・個人的事情に配慮した勤務時間の設定		24/9/6
137	株式会社キャンピオ辻万	従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得の導入 ・有給休暇取得促進 ・資格取得の補助健康診断受診率100% ・福利厚生「置き型社食」の導入	<a href="https://www.tsuiman.co.jp/">https://www.tsuiman.co.jp/</a>	24/9/9
138	株式会社川鏑	仕事とプライベートの両立	○	・世界に誇る技術力を付加価値とする事で、継続的な賃金の引上げを実施しています。 ・定期的な会議の場で業務改善等に関する意見を社員からも発案して貰い、円滑なコミュニケーションを図っています。 ・外国人技能実習制度を利用して外国人労働者を雇い、誰もが働きやすい職場づくりを心掛けています。	<a href="https://www.kawa-chu.com/index.html">https://www.kawa-chu.com/index.html</a>	24/9/10
139	合同会社TOMOZO	社員の豊かな生活を目指します。	○	・継続的な賃上げ、時間外労働の削減、有給休暇の取得など従業員の豊かな生活のための取り組みを行っています。		24/9/11
140	岸本建設株式会社	社員が気持ちよく楽しく働きやすい企業を目指します。		・2024年4月1日より完全週休2日制を導入 ・有給休暇の1日単位の取得可能 ・教育研修室の整備 ・休憩室に天然水給水設備設置 ・インフルエンザ予防接種費用の会社支払い	<a href="https://kishimoto-tsuruga.co.jp/">https://kishimoto-tsuruga.co.jp/</a>	24/9/12

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
141 田中紙管株式会社	働きがいのある職場づくり	○	・パパ育児応援 ・子育て、介護応援 ・資格取得支援(報奨金あり) ・健康づくり宣言 ・健康診断受診100% ・インフルエンザ予防接種 補助 など	<a href="https://www.tanakapt.co.jp/">https://www.tanakapt.co.jp/</a>	24/9/12
142 株式会社アメニティクリエイト	社員の働きやすい環境作りの推進	○	・休憩の際に飲み物やお菓子などを提供しコミュニケーションが取りやすいように工夫		24/9/13
143 株式会社 アップテック	業務の効率を図り、若年者から高齢者までが無理なくやりがいを持って働ける職場をつくるため就業規則・賃金制度の改善を行っていく。	○	・男女ともに仕事と育児の両立ができる働き方(有給・時短) ・定期健康診断実施、社員の健康維持の啓発		24/9/17
144 エムアンドケー株式会社	ミーティング等を通じて社員との意見交換を図り、社内の風通しを良くするとともに、働き方改革のさらなる充実を進める。	○	昨年より、労働時間削減に結び付く機器・設備(自動支払機、自動判定装置)を導入し、社員の労働負荷の低減と、労働時間の圧縮を図り、よって残業時間の短縮や休日労働の削減、さらに有給休暇の取得促進等を実施している。		24/9/17
145 株式会社 若廣	賃金水準の向上や残業の削減など社員が安心して働ける職場を整備します。ワークライフバランスを尊重し、柔軟な働き方や健康管理をサポートします。社員の成果と努力を正當に評価し、それに合った報酬とキャリアの機会を提供します。	○	・新卒採用及び中予採用初任給の見直し改善 ・人事考課制度の制定によるキャリアパスの共通認識と公平公正な報酬見直し	<a href="https://www.wakahiro.co.jp/">https://www.wakahiro.co.jp/</a>	24/9/17
146 有限会社ガーデントーク	社員が健康で、やりがいを感じながら働ける職場環境づくりに取り組みます。	○	・職場環境の改善 ・定期的な健康診断 ・資格取得の補助	<a href="https://greenstage.co.jp/">https://greenstage.co.jp/</a>	24/9/20
147 ハピリンモール株式会社	私たちは全ての社員が安心して働ける職場環境を整え、健康とワークライフバランスを重視します。	○	・社員のスキル向上やキャリアパスの形成をサポートし、一人ひとりが自分の可能性を最大限に発揮できるよう努めている。	<a href="https://www.happiring.com/">https://www.happiring.com/</a>	24/9/24
148 株式会社ジーセッション	社員がやりがいを感じつつ、労働環境の改善や社員一人一人の処遇改善を積み重ねていけるよう職場環境を構築していきます。	○	・有給休暇取得促進 ・時間外労働の削減 ・事業場内最低賃金を引き上げ、就業規則等に規定	<a href="https://g-session.co.jp/">https://g-session.co.jp/</a>	24/9/24
149 株式会社社広組	私たち株式会社社広組は、福井県で最も多くの道路を築いてきた誇りを胸に、社員一人ひとりが働いてよかったと思える企業を目指します。社員の成長と働きやすさを最優先に考え、挑戦と安心が共存する職場環境を提供します。私たちの力が地域社会の発展に繋がることを共に喜び、社員が誇りを持てる未来を創り出します。全ての社員が主役となり、会社と共に成長していくことをここに誓います。	○	・男性育児取得(18日) ・介護休暇取得(1カ月) ・シフト制の導入による残業削減 ・1泊2日人間ドック(35歳以上) ・評価制度(年2回) ・若手育成のための研修(内定者研修・2泊3日合宿・エルダー制度) ・福利厚生の実施(研修旅行・夏季/冬季休暇 肉1.5キロ贈呈・車購入時10万円補助・ランドセル贈呈等)	<a href="https://tsuihiro-gumi.jp/">https://tsuihiro-gumi.jp/</a>	24/9/25
150 柳瀬良三製紙所	従業員が生き生きと働ける職場環境を整え、ともに、賃上げに取り組んでいきます。	○	・有給休暇の取得促進 ・時間外労働の削減	<a href="https://washi.website/">https://washi.website/</a>	24/9/25
151 株式会社SunCrage	みんなが笑顔でコミュニケーション豊かな環境を作ります！	○	・事業場内最低賃金の引き上げ ・デジタル化による業務効率化		24/9/26
152 株式会社アスフリーク	恒常的な賃上げに取り組むとともに社員全員が働きがいのある職場環境づくりを目指します。	○	・新しい重機の導入により作業効率を向上させ、時間外労働の削減を図る。 ・有給休暇の取得を促し、充実した余暇を過ごせるようにする。	<a href="https://asfreak.jp/">https://asfreak.jp/</a>	24/9/26
153 茨崎定置網組合	集約的操業による労働者のゆとり創出	○	・早期及び昼間の1日2回操業を、早期のみとし、昼の網上げ分も同時に行う1日1回操業に取り組んでいる。		24/9/27
154 株式会社ウララコミュニケーションズ	生産効率を上げ従業員が働きやすい職場環境づくりに取り組めます。	○	・勤怠システム導入により休暇申請等を簡易化させ取得し易い環境にした ・子育て、介護における就業時間等の変更に対応している ・女性の育児休業取得100% ・知識向上やスキルアップの為、セミナー参加や資格取得を奨励	<a href="https://www.urala.co.jp">https://www.urala.co.jp</a>	24/10/1
155 エルマノ	従業員全員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。	○	・設備導入による作業時間の短縮	<a href="https://www.elmano.jp/">https://www.elmano.jp/</a>	24/10/1
156 株式会社 松田組	生産性の向上を図り、働きやすい職場環境づくりを進め、健康的に活き活きと働き続けられる職場を目指します	○	・チャットツールを活用しコミュニケーションの活性化 ・健康づくり宣言(健康診断受診率100%、本社内禁煙の実施ほか) ・業務に関係する免許、資格取得費用の会社負担 ・有給休暇の取得促進 ・育児中の勤務時間の調整	<a href="https://www.matsuta.co.jp/">https://www.matsuta.co.jp/</a>	24/10/1
157 社会福祉法人弥生福祉会	働く人も豊かな人生を！ 研修セミナーの活用にて自己研鑽の場を提供、キャリアアップの推進、資金アップ、経験をつ繋ぐ経営取組に尽力します。	○	・パパママ育児など、時代に沿った休暇取得 ・評価制度の宇出しに応じた更新	<a href="http://www.aijuen.com/">http://www.aijuen.com/</a>	24/10/11
158 株式会社東協	安心して働ける社内整備を進めるとともに資格取得・健康維持サポートに取り組む、従業員が末永く活躍できる職場環境を構築します。	○	・育児、介護休暇に対応した就業規則の見直し ・社員専用スポーツジムを社内に設置 ・オリジナルユニフォーム、キャップを全従業員に支給 ・資格取得、スキルアップに関わる費用は100%会社負担	<a href="https://tokvocp.com/">https://tokvocp.com/</a>	24/10/12

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「資金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
159 株式会社日本オカダエンタープライズ	業務効率化によるワーク・ライフ・バランスを実現し、社員とその家族が健康で活躍出来る職場環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進(2023年 店舗勤務者の80%が消化) ・法人負担による全従業員の健康診断実施 ・パパ育休の取得促進(2022年～2023年 役職者1名 1年間取得、現在、役職者1名取得中) ・女性の育児休業取得率100% ・ハラスメント防止に向けた研修実施 ・ストレスチェック実施 ・キャリアアップに向けた社内研修の充実化		24/10/16
160 TK-アシスト	仕事・業務を通して個人のスキルアップが実現でき、心身とも健康で豊かな職場づくりに取り組みます。	○	・従業員の方への研修制度、環境整備等に対する取組み		24/10/16
161 株式会社越前セラミカ	従業員が働きやすい職場環境づくりに努め、働きがいのある企業を目指します。	○	・有給休暇取得促進 ・補助スタッフの導入 ・家庭の事情、体調を考慮した変則勤務	<a href="https://e-seramika.com/">https://e-seramika.com/</a>	24/10/16
162 フェニックス・コミュニケーション株式会社	働く環境の整備、賃金値上げ	○	・時間外労働はしなくてもよい仕組み作りや、有給休暇の積極的な消化を促しています。 ・今後は労働資金や福利厚生の上に取り組みたい。	<a href="https://phoenix-communication.co.jp/">https://phoenix-communication.co.jp/</a>	24/10/17
163 株式会社スタジオロット	IT設備を導入して作業時間の効率化を図り、時給のUPをめざします	○	・イラストの作成、デザインのラフ作成を手書きで行って来ましたが、iPadを導入することにより、すべてデジタル化することに成功。これにより従来の作業時間から2分の1で作業を終わらせることに成功しその分働く時間が短くなりましたが、時給を上げる事が出来ました。	<a href="https://nigaostudiolot.com/">https://nigaostudiolot.com/</a>	24/10/17
164 株式会社進士鐵工	新規設備導入による業務効率化を図り、従業員が働きやすい環境を整備すると共に、評価制度導入による両社が納得できる公平な賃上げに取り組む	○	・育児・介護休業規定の見直し ・男女共に育児休業取得の推進 ・育児に合わせた短時間勤務への柔軟な対応 ・有給休暇取得の促進 ・定期的な給与のベースアップ ・週休二日制導入 ・健康診断料の全額負担(婦人科・付加健診含む)	<a href="http://shinji-tekkco.com">http://shinji-tekkco.com</a>	24/10/17
165 アルデース カナモリ	従業員一人ひとりがノビノビかつ、スキルアップの向上を図れる現場創りと、積極的な賃上げを行います。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進 ・女性が働きやすい労働環境の設定	<a href="https://www.a-kanamori.com/">https://www.a-kanamori.com/</a>	24/10/17
166 医療法人 聖仁会 藤井医院	職員が働きやすい職場環境づくりに努め、研修会等を通じて業務スキル向上や効率化を目指します。	○	・研修会への参加 ・法人負担による健康診断の実施、職員の健康維持の啓発 ・ストレスチェックの実施	<a href="https://fj-g.jp">https://fj-g.jp</a>	24/10/21
167 株式会社三国	社員が心身ともに健康で安心して働けるよう社員の健康増進に努めます。一人ひとりが生き生きと働けるような職場環境を整備していきます。	○	・業務に関する資格や講習の受講費用は会社負担 ・インフルエンザ予防接種費用補助 ・男性社員の育児休業取得 ・子育て休暇(お子さんの学校行事に参加するための休暇) ・ハラスメントやメンタルヘルスの研修受講 ・休職・復職社員の産業医面談と復職支援 ・リレーマラソン参加	<a href="https://www.s-mikuni.co.jp/">https://www.s-mikuni.co.jp/</a>	24/10/22
168 株式会社KAZ	業務効率化を図り、従業員が働きやすい環境づくりに取り組みます。	○	・新たな設備を導入し効率化を図ることによって時間外労働を削減		24/10/22
169 株式会社 大和	業務効率化やスキルアップにより生き生きと働ける職場環境づくりに取り組んでいきます。	○	・助成金を活用した器具の導入による作業時間の短縮・時間外労働の削減		24/10/22
170 株式会社福井和郷	仕事を通して学びの場や気付きの場を提供する事で社員の成長がスキルアップに繋がり、業務の効率化や生産性の向上を生み出す事で、自分たちの業務に誇り甲斐を持って職場環境を作ります。自分たちの頑張りや、報酬に反映できるように積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・育児休業のサポート ・有給休暇 ・社外研修	<a href="https://www.fukuiwago.com/">https://www.fukuiwago.com/</a>	24/10/23
171 有限会社マーベル	個性を生かし、カッコいい働き方が出来る会社に	○	・健康診断受診率100% ・年間休日毎年2日ずつ増加(108日から110日) ・健康経営優良法人2024 ・時間外労働申請制度による時間外労働の削減 ・AIを用いたウェルビーイングサーベイによる毎月のストレスチェック ・給与のベースアップ ・毎年、定期昇給を含めた給与の見直し ・インフルエンザワクチンの全額負担 ・土曜出勤日の昼食支給 ・毎月実施される個人面談 ・毎週の部署ショートミーティング ・新人歓迎会や忘年会など、社員コミュニケーション強化のためのイベント	<a href="https://www.marvel-inc.co.jp/">https://www.marvel-inc.co.jp/</a>	24/10/23
172 株式会社農園たや	当社は、社員を最優先に考える「社員ファースト企業」として、多様なバックグラウンドを持つ社員が安心して働ける環境を提供します。多文化共生を推進し、一人ひとりの成長と共に企業の発展を目指します。	○	・多くの外国人材を雇用しているため、円滑なコミュニケーションを図るために、データや情報の見える化を推進しています。 ・ビジネスプラン作成や自動車免許取得の支援を行い、社員一人ひとりの成長とスキルアップをサポートしています。	<a href="https://www.nouentaya.com/">https://www.nouentaya.com/</a>	24/10/23
173 有限会社業師鐵工所	笑顔で健やかに仕事に取り組める職場づくりに取り組みます。	○	・在宅勤務 ・時短勤務 ・半日有給制度 ・有給一斉付与日の設定		24/10/25
174 株式会社ディーアンドディー	社員が働きやすい環境づくりを継続的に	○	・資格取得の応援 ・社外コミュニティの拡大援助	<a href="https://www.supipuri.com/">https://www.supipuri.com/</a>	24/10/25

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
175	有限会社秋吉三国店	これまでに引き続き、業務効率化を図り、従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、社会情勢を鑑み、積極的な賃上げにも取り組んでいきます。	○	・設備導入による労働能率の増進		24/10/29
176	アイリンクス有限会社	経営ビジョンである「100人の仲間と地域のリーダーになる」を実現するために、活き活きと働ける環境づくりと、学ぶ環境を整備しエンゲージメントの向上のために取組を行っています。	○	・従業員さんを単なる雇人として考えるのではなく、経営のより良いパートナーとして、人材の育成に全力で努めるために、Webで学べる環境を整備しています。	<a href="https://iilnx-gr.co.jp/">https://iilnx-gr.co.jp/</a>	24/11/4
177	株式会社BCO	時間外労働の削減やスキルアップなど若者が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・ハラスメントに関する社員研修の実施 ・時間外労働削減のための業務効率化改善	<a href="https://bco-inc.jp/">https://bco-inc.jp/</a>	24/11/4
178	株式会社松田(幸)組	社員が働きやすい職場環境づくりに努めます。	○	・有給休暇取得促進 ・時間単位有給休暇制度の導入 ・ノ残業デーの設定(毎週水曜日) ・業務効率化、生産性アップのためのICT機器導入	<a href="https://mattakoh-gumi.jp/">https://mattakoh-gumi.jp/</a>	24/11/5
179	MATT合同会社	子育て世代の女性が生き生きと働き続けられる職場環境づくりと、賃上げに取り組んでいきます。	○	・テレワーク、フレックスタイム導入 ・研修費用を会社が負担する制度の周知 ・WEB会議を用いて定期的な打ち合わせ、自由な発言ができる環境の整備		24/11/2
180	有限会社高島九郎平工業所	生産性向上のため設備導入し、賃金引き上げを行うことで従業員が働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・1時間単位の有給休暇制度 ・人材を有効活用するために設備投資	<a href="https://www.big-advance.site/s/155/1272">https://www.big-advance.site/s/155/1272</a>	24/11/6
181	株式会社みどりオート	業務改善を進め、社員の賃金アップを目指します。	○	・育児休暇の推進や、テレワークの活用による家庭での時間が作りやすい環境整備 ・積極的な賃上げ ・スキリングの推進		24/11/11
182	NEAT	社員ファーストでこそプロ	○	・社員とコミュニケーションを図るため、常に話し合う		24/11/1
183	AND FACTORY株式会社	社員が働きやすい環境づくりに取り組みます。	○	・社員、パートの1人あたりの賃金向上 ・出産、子育て出勤制度	<a href="https://and-factory.com/">https://and-factory.com/</a>	24/11/15
184	株式会社ツクダ	1.水産加工工業によるフレックスタイム制の導入 2.若者・女性の働きやすい職場づくり 3.水産加工工業界のリカレント再雇用 4.継続的な賃金引き上げ	○	・フレックス勤務制、リカレント再雇用、若者・女性の働きやすい職場づくり、社員のコミュニケーション等に積極的に取り組む	<a href="https://www.tsukuda-fukui.jp/">https://www.tsukuda-fukui.jp/</a>	24/11/19
185	株式会社金津相互タクシー	業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件を改善し、働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・勤務間インターバル制 ・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/11/20
186	株式会社 坪内電機	従業員が活躍できるような環境づくりや、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・有給休暇の取得促進(消化率100%) ・継続的な賃上げ ・家族手当の支給 ・時間外労働の削減 ・定期的な健康診断 ・女性の働きやすい環境づくり(子育てによる急な欠勤にも対応)		24/11/20
187	ウィズ社労士事務所	良い人材がやりがいをもって働けるように職場環境の整備と積極的かつ継続的な賃上げに取り組んでいます。	○	・通常の正社員の労働時間を週30時間に設定し、働き方に制限がある方も正規雇用として働けるように環境を整備 ・社員の資格取得を応援するためそれにかかる教材費は事務所負担 ・労働能率向上のため各種ツールを導入		24/11/21
188	株式会社デキタ	若狭エリアでもっとも社員が生き生き健康的に働ける職場を目指します。	○	・正社員も自分たちの生活にあった働き方ができるようスーパーフレックスタイム制(コアタイムを設けないフレックスタイム制)を導入(令和7年1月に完全移行予定)するとともに、パートタイムスタッフから正社員まで共通の勤怠管理アプリ(スマートフォンからの利用が可能)を導入 ・育児中のスタッフが働きやすいよう本社と食品加工所に子ども一緒に使える休憩室を用意し子供連れ出勤を推奨	<a href="https://dekita-tokyo.com/">https://dekita-tokyo.com/</a>	24/11/22
189	株式会社ウィズ総合事務所	我々のサービスの源泉はヒトです。人材の充実こそが良いサービスを生み出すと考えております。良い人材がやりがいをもって働けるように職場環境の整備と積極的かつ継続的な賃上げに取り組んでいます。	○	・子育てや介護等、働く能力や意欲はあるのに家庭の事情で働き方に制限がある方についても、週30時間労働できれば正社員として雇用 ・時間を問わずバリエーション働きたい人には、しっかり働いてもらい、その分、収入で報います。		24/11/24
190	株式会社縁	働きやすい環境づくり、休みもしっかり賃金しっかり!	○	・有給休暇の促進 ・育児休暇の取得促進 ・個人的事情に配慮した勤務時間の設定		24/11/28
191	一般社団法人 クリクラ北陸	一般企業などへの就労が困難な障がいのある方に対し、就労継続の支援と同時に、知識・能力向上のために必要な訓練を行います。	○	・事業場内最低賃金の引き上げ(令和6年10月までに51円引き上げ):20名 ・事業場内最低賃金の引き上げ(令和5年10月までに45円引き上げ):20名	<a href="https://www.creclahokuriku.com/">https://www.creclahokuriku.com/</a>	24/11/29
192	株式会社ふじたや	仕事を通じて成長を実感できる職場を目指します!	○	・今年の6月より、パートタイマー社員で働いていたスタッフを正社員に登用し社会保険加入を実施すると同時に、勤務時間内の外出を認め、また出勤時間の自由度を高めることで、子育て支援を実施 ・仕入れる商品や売場づくりにおいて、常にスタッフの意見を第一に取り入れ、参画意識はもちろん当事者意識を高めることで業績への好影響を考えており、その考えもスタッフと共有しお客様環境共に改善を図っている。	<a href="http://www.e-fujitaya.co.jp/">http://www.e-fujitaya.co.jp/</a>	24/12/2

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
193 株式会社タマヤ	タマヤで働く一人ひとりが、心身の健康を維持・増進し、働きがいを実感しながら人間的な成長を実現していける環境の整備に取り組みます。	○	・有給休暇取得促進 ・時間単位での有給休暇(特定部署) ・時間外労働の削減 ・対象従業員の健康診断受診率100% ・従業員が快適に過ごせる共有スペース・会議室改装 ・育児、介護を担う従業員の勤務時間の融通 ・生産性向上のための、業務フロー見直し、デジタルツールの導入 ・情報関連資格取得支援、報奨制度 ・Eラーニングによるスキル習得 ・ウェルビーイングワークショップの実施、ツールの導入 ・ハラスメント研修の実施 ・資産形成セミナーの実施 ・従業員の子息子女向けイベントの実施(AIを使ったクリエイティブ作品制作) ・経営者と従業員の個人面談	<a href="https://www.tamaya-f.jp">https://www.tamaya-f.jp</a>	24/12/2
194 株式会社声原グランドホテル隆泉荘	ITシステムを積極的に導入し、「労働時間の短縮」を目指します。	○	・外部のコンサルティングを活用し、改善が必要な業務(アナログからAT化できる業務)を洗い出し仕事の進め方の見直しを実施	<a href="https://awaragrandhotel.jp/">https://awaragrandhotel.jp/</a>	24/12/2
195 エス・ティ・プラスチック株式会社	社員全員が幸せになれる未来を描けるよう、健康的で働きがいがある職場づくりに取り組む	○	・ハラスメントに関する研修の実施 ・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診100% ・若年者への技能継承 ・評価制度に基づいた昇給昇格および賞与 ・機械設備の増設や更新、新システムの導入による業務効率の改善	<a href="https://www.st-plastic.jp/">https://www.st-plastic.jp/</a>	24/12/4
196 西田織マーク株式会社	業務効率化を目指し従業員がいきいきと働ける職場環境づくりをすすめていきます。	○	・ノー残業デーの設定(毎週2日) ・作業効率の悪い機械の改善	<a href="https://www.nisita-ori-mark.com/">https://www.nisita-ori-mark.com/</a>	24/12/4
197 ニュー交通観光株式会社	ワークライフバランス 従業員が働きやすい環境作り	○	・仕事と介護の両立支援・勤務時間短縮や休暇取得を推奨 ・ハラスメント防止の研修 ・外部教育機関による技能向上研修を積極的に利用	<a href="https://newkotsu.nomaki.jp/">https://newkotsu.nomaki.jp/</a>	24/12/5
198 吉水建機株式会社	・社員ひとりひとりが自ら考え、行動し、成長する組織作り ・学びの場・機会・環境の創出	○	・有給休暇の取得促進 ・時間外労働の削減 ・資格取得支援		24/12/6
199 豊ファインパック株式会社	業務効率化やスキルアップなど従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいます。	○	・残業禁止 ・有給と休業日を併せて5日連続休暇推奨 ・毎月社内レクリエーションや勉強会の開催 ・読書推奨制度 ・資格支援制度 ・ハラスメント窓口設置、窓口担当向け研修の実施 ・賃上げ	<a href="https://www.yutaka-finepack.jp/">https://www.yutaka-finepack.jp/</a>	24/12/10
200 小浜信用金庫	「魅力ある職場の実現」に向け、取り組みます。	○	◇「ユースール」「プラチナくるみん」「えるほし」の厚生労働省認定取得 ○労働環境改善 ・IT機器の活用による業務の効率化(勤怠管理システム・ワークフローシステム・窓口支援システム(タブレット端末活用)の導入、営業支援システムの活用) ・変形労働時間制の活用 ・時間外労働の削減 ・ノー残業デーの実施 ・ハラスメント研修の実施(WEB)、相談窓口の設置 ・エンゲージメント調査・1on1ミーティングの実施 ・階層別交流会の開催 ○人材育成 ・スキルアップ手当、資格取得にかかる奨励金の支給 ・キャリアコンサルタントによる面談 ・社内・社外実働およびセルズ(WEB)等を活用した研修の実施 ・就業時間外副業の許可 ○女性活躍 ・女性管理職の登用(管理職比率21.8%) ・管理職育成のため、営業店店長としての配置、女性若手職員の渉外(営業)職等への配置によるスキル向上・経験を積むための成長機会の提供 ○国立支援 ・育児時短勤務(中学就学の始期までの子) ・子の看護休暇(義務教育期間中有給休暇にて、子の看護および学校行事、保育行事への参加1年間3日) ・所定外労働の免除等(就学前の子または要介護状態にある家族を介護する職員) ・女性・男性の育児取得促進(前年度取得率100%) ○福利厚生 ・フィットネスジムの無料利用 ・リゾート施設の利用 など	<a href="https://www.shinkin.co.jp/obama/">https://www.shinkin.co.jp/obama/</a>	24/12/10
201 株式会社Wisdomsthan	DX化など業務の改善・効率化を行い、積極的な賃金の引き上げなど労働条件を改善し、働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・資格取得支援 ・高齢者雇用の促進 ・食事補助 ・インフルエンザ予防接種費用会社負担	<a href="https://wisdomsthan.com/">https://wisdomsthan.com/</a>	24/12/13
202 株式会社オプティカ・フクイ	業務の効率化を図り、職場環境の改善を進め、積極的に賃上げに取り組んでいます	○	・毎年の賃上げを実施 ・業務効率化の為に、新しいソフトウェアを導入 ・健康診断受診率100%	<a href="http://www.opticafukui.co.jp/">http://www.opticafukui.co.jp/</a>	24/12/16
203 株式会社アイランド	業務の効率化を図り、職場環境の改善を進め、積極的に賃上げに取り組んでいます	○	・毎年の賃上げを実施 ・業務効率化の為に、ソフトウェアや機械設備を導入 ・健康診断の受診率100%		24/12/18
204 有限会社川口水産	ヒアリングを定期的に行っていく。		・社員とのコミュニケーションを図り、業務を円滑化	<a href="https://www.kawaguchi-suisan.jp/service">https://www.kawaguchi-suisan.jp/service</a>	24/12/23
205 合同会社ACM	社員ファーストで頑張ります。		・現在休みや有給、育休に関して社員の意見を尊重しながらいつでも取れるよう取り組んでいます。		24/12/26

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
206	北陸マシナリー有限公司	従業員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。	○	・有給休暇取得促進 ・年間休日増加 ・時間外労働時間の削減 ・健康診断受診率100%	<a href="https://hokurikumachinery.co.jp/">https://hokurikumachinery.co.jp/</a>	24/12/27
207	ユトリ珈琲店 鯖江神明店	業務効率化を進めて時間外労働を減らし、従業員のスキルアップを強化し賃上を積極的に進めていく。	○	・自動釣銭機導入などによる毎日の業務効率化 ・ハラスメントに関する研修の実施 ・スキルアップを積極的に行い、それに伴い賃上げを行っている		24/12/31
208	エストプライム株式会社	『働きがいのある職場環境作り』ニーズに応じた働き方の提供を中心に、全てのスタッフにとって働きやすい環境づくりを推進していきます。	○	・弊社では事業所近隣の女性パートと就労支援事業所の皆さんが日常業務の主力となっています。福井では、特にサービス業では慢性的に人員不足に悩まされていますが、上記の皆さんの力を借りて、エストプライムは少しずつ成長を続けております。多様な状況の方が働きやすい環境を整えることが、会社にも働く人にとっても重要であると考えます。 ・パート職員に対しては、定期面談でヒアリングした内容を元に柔軟にシフト調整できるよう、ライフスタイルに合わせた業務スケジュールを組むようしています。 ・また、職場がただ働きに来る場所とならないよう、仕事の問題だけでなく人間関係での悩み相談を受けるなど、業務以外の環境改善にも積極的に関わっております。 これからも働く方に寄り添った環境づくりを目指していく方針です。		25/1/4
209	株式会社SAI	研修やキャリアアップ制度を充実させ、継続的な賃金アップの実施と、社員にとって働き甲斐のある職場環境づくりを目指します。	○	・現在は働き方改革に伴い労働時間の厳格な管理を行い、社員のスキルアップに努めています。 ・また女性が働きやすい環境を整え、既存の建設業のイメージとは一線を画す企業への変革に取り組んでいます。		25/1/5
210	株式会社Proceed	正社員の積極採用と賃上げを行いながら、社員のキャリアアップを応援します！	○	・社員の資格取得や知識向上のための教材費や受講料を会社で負担 ・事業場内最低賃金を引き上げ、就業規則等に規定 ・会社負担での家族旅行	<a href="https://www.proceed-inc.com/">https://www.proceed-inc.com/</a>	25/1/6
211	株式会社しおそう商店	若者・高齢者・女性も働ける企業を目指します。社員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。	○	・高齢者及び女性の社員・パートを採用 ・テレワークの導入(3名) ・繁忙期は派遣を利用 ・兼業社員1名の採用 ・業務の下請けとして障害者支援事業所を利用 ・年1回健康診断を実施	<a href="https://www.dining-shioso.jp">https://www.dining-shioso.jp</a>	25/1/7
212	株式会社塩荘	高齢者・女性も働ける企業を目指します。社員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。	○	・年1回健康診断の実施 ・高齢者・女性の雇用80%以上	<a href="https://www.dining-shioso.jp">https://www.dining-shioso.jp</a>	25/1/7
213	株式会社悠	社員が幸せに働き続けられる職場環境づくりを目指します。	○	・高齢者等こだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成の体制の整備 ・ミーティング等にてコミュニケーションの円滑化による環境や支援内容の改善	<a href="https://yu-fukushi.com">https://yu-fukushi.com</a>	25/1/7
214	スパイスタリテマスカ?	賃金水準の向上や働きやすい職場作りを進め、賃金の引き上げに取り組んでいます。	○	・新しい設備の導入による作業効率改善 ・賃金アップも含め、スタッフに働きやすい環境にするような取り組み		25/1/9
215	有限会社大晃商会	従業員とその家族が共に健康で、高齢化にも負けないよう働きやすく、業務効率化を目指します	○	・時間外労働の削減と有給休暇の取得を促進 ・時間単位有給休暇を利用して高齢家族の介助・治療に行きやすく ・内線電話をスマートフォンに切り替えて作業効率を上げる		25/1/9
216	株式会社IK&AK	生産性向上や職場環境など社員が働きやすい職場づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいます。	○	・生産性向上のための設備投資 ・社員にあわせた勤務体制	<a href="https://www.instagram.com/explore/locations/45515221/">https://www.instagram.com/explore/locations/45515221/</a>	25/1/10
217	株式会社ラウンジ	従業員が輝き、活きる職場づくりに取り組んでいます。	○	・事業場内最低賃金を大幅に継続的に円引き上げ、給与規定へ追加	<a href="http://www.lounge-web.com/">http://www.lounge-web.com/</a>	25/1/10
218	手賀精工株式会社	社員に寄り添い、共に繁栄する企業を目指します。	○	・適正な賃金の引き上げの為、新たな等級制度、評価制度を構築	<a href="https://www.tegaseiko.co.jp/index.php">https://www.tegaseiko.co.jp/index.php</a>	25/1/10
219	株式会社兵左衛門	社員のワークライフバランスを第一に考え、長く働ける職場環境づくり	○	・定年退職後の再雇用 ・有給休暇を取得しやすい職場環境や営業体制の整備 ・育児・家事が両立できる勤務形態	<a href="https://www.hyozaemon.co.jp/">https://www.hyozaemon.co.jp/</a>	25/1/10
220	株式会社山田家	業務改善、効率化して、働きやすい職場を目指します。	○	・業務改善、効率化	<a href="https://www.mangetu.net/">https://www.mangetu.net/</a>	25/1/11
221	株式会社北京荘	社員を大事に育成し共に成長します。	○	・なるべく社員の働ける時間を聞き、働きやすい環境を目指しています	<a href="https://hokkyoso.co.jp/">https://hokkyoso.co.jp/</a>	25/1/12
222	クレア株式会社	当社は従業員を大切にすることを誓い、業務の多角化と効率化により活きた職場環境づくりを進めるとともに、各々の能力を最大限に引出し、積極的な賃上げに取り組んでいくことを宣言します。	○	・新事業による未来構築と共に、現事業のサービス産業の人材不足による労働負担の軽減に向けた社員数増	<a href="https://www.wakasaimare.com/">https://www.wakasaimare.com/</a>	25/1/12

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
223	インライフ株式会社	福井県で最も従業員へ利益を還元するA型事業所を目指します	○	・一人一人に合った業務を見つけ、やりがいを感じながら仕事をしたい中で、見合った報酬とフレキシブルな働き方により、無理なく継続して会社に在籍して頂く事を目指しています。 ・オリジナリティーのある業務内容を、提携企業より受注することでスキルアップを図り、社会へのかかわりを実感して頂ける様努めています。	<a href="https://inlife-fukui.com/">https://inlife-fukui.com/</a>	25/1/14
224	株式会社マルツホールディングス	社員が安心して働ける環境を整え、地域社会とともに成長する会社を目指します。	○	1.社員の健康と安全の確保 ・定期健康診断を全社員対象に実施し、社員の健康管理を徹底 ・職場の衛生環境を整備し、安全で快適な作業環境を維持するための取組みを継続 2.働き方改革 ・時間外労働の削減を目指し、効率的な業務フローの見直しを促進 ・有給休暇の取得促進を図り、社員がプライベートと仕事を両立できる環境づくりを推進 3.キャリア形成とスキルアップ支援 ・資格取得費用を会社が全額負担し、社員が専門スキルや知識を向上させるための支援を実施 ・社内研修や外部講習への参加を奨励し、成長意欲のある社員がキャリアアップできる環境を整備 4.定期的な賃金見直し ・経済情勢や社員の業績を考慮し、賃金の定期的な見直しを実施 ・公平で透明性のある評価基準に基づき、社員一人ひとりが適正な報酬を得られるよう努める	<a href="https://marutsu-group.co.jp/">https://marutsu-group.co.jp/</a>	25/1/6
225	有限会社ニシザフ紙文具	社員が働きやすい環境の整備を推進します。	○	・育児や介護で悩む社員の雇用環境改善のために就業規則の整備の実施を行い、継続的な賃上げ、残業削減に取り組んでいます。		25/1/16
226	株式会社ティーエムエー	ライフワークバランスやスキルアップなど従業員がいきいきと働ける環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・指定有休制度の制定 ・eラーニングによるハラスメント対策の学習 ・新機器の積極的導入による生産性の向上 ・該当従業員の健康診断受診率100% ・社員旅行補助金支給 ・定期昇給・評価給制度の実施		25/1/17
227	有限会社上田建具	作業効率改善・生産性向上を図り、労働時間の短縮によって、仕事と家庭の両立と働きやすい職場環境を目指します。	○	・有休休暇の一斉付与	<a href="http://ueta-tategu.jp">http://ueta-tategu.jp</a>	25/1/18
228	せんなり企画株式会社	女性の働きやすい環境を！	○	・ストレスフリーの自由な労働環境	<a href="http://sen-nari.net">http://sen-nari.net</a>	25/1/19
229	e. moa	出産、育児の際に休みやすい企業にします。	○	・従業員のライフスタイルに合わせて労働時間を柔軟に設定		25/1/20
230	鯖江高速レンタカー有限会社	育児休業を取得しやすい企業にします。	○	・業務効率を改善し、継続的に賃上げできる体制を整備		25/1/20
231	有限会社コジマ恒産	育児、介護休業を取得しやすい体制を整えます。	○	・業務効率を改善し、時間外労働を削減		25/1/20
232	株式会社たつ屋	育児、介護休業を取得しやすい環境を整えていきます。	○	・業務効率を改善し、時間外労働を削減		25/1/20
233	株式会社塚崎修商店	誰もが働きやすく、休みやすい職場環境を目指します。	○	・育児に合わせた短時間労働等に柔軟に対応 ・有給休暇の取得促進 ・上司との定期的な個人面談の実施 ・賃金の引き上げ ・時間外労働の削減		25/1/21
234	CAP. 若狭株式会社	従業員が働き続けたいと思う職場環境づくりを目指します。	○	・年次有給休暇を取得しやすい環境づくり(半日有休制度等) ・残業ゼロ ・年2回の健康診断ときめ細やかなフォロー ・資格取得時の奨励金の支給 など		25/1/22
235	株式会社越の井	従業員の働きやすい環境づくりとともに積極的な賃上げに取り組んでいます。	○	・有給休暇等、とりやすい体制づくり ・年1回、従業員の健康診断の実地 ・高齢者が働きやすい環境づくり	<a href="http://yanoya-kosinoi.com/">http://yanoya-kosinoi.com/</a>	25/1/23
236	村上農園	作業効率化と労働環境の改善に取り組み、働きがいのある職場を創ります。	○	・業務改善のための設備導入		25/1/23
237	株式会社楽信建築	従業員の生活の保護のため取り組みます。	○	・会計ソフトの導入によって、効率をあげることでより時間外労働の削減にもつなげています。	<a href="https://www.rakushin-home.com/overview/company.html">https://www.rakushin-home.com/overview/company.html</a>	25/1/24
238	有限会社さんきち	当店は、業務効率化やスキルアップなどスタッフの働きやすい労働環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んで参ります。	○	・育児中スタッフのシフトを柔軟に対応(時短、休暇等)		25/1/29

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賞金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
239	株式会社和珈屋	当社は、一人一人が仕事に対して、技術を追求しやりがいを感じられる労働環境整備に挑戦します。スタッフの技能向上に対して研修制度の整備を行い、技術の高まりを評価し、積極的な賞上げに取り組みます。	○	・技能向上研修の実施、外部施設の積極的な導入 ・評価制度の導入	<a href="https://shop.wakoya.com/">https://shop.wakoya.com/</a>	25/1/29
240	クラリス株式会社	社員の幸せと生き甲斐を「つくる」	○	・育児、介護、病気など社員それぞれの置かれた状況に真摯に向き合い、話し合いにより働き方を柔軟に変えている。 ・男性育休が取りやすいよう希望者の意向を職場で共有して育休が取りやすい環境づくりに努めている。 ・健康づくりを推進するため、毎年の健康アンケートを実施して社員の健康状況の把握から必要な対応を検討している。 ・セクハラ、パワハラ等のハラスメント防止に社員アンケートを実施するなどして積極的に取り組んでいる。 ・ITスキル向上や生産性向上などの自主的なスキルアップを図るため、手上げ方式の研修受講を取り入れた。 ・障害者が働きやすい職場となるよう、障害者の声に耳を傾けて環境改善に取り組んで知る。	<a href="https://crasis.co.jp/">https://crasis.co.jp/</a>	25/1/29
241	株式会社山口モーターズ	社員のワークライフバランスを第一優先に働きやすい職場環境づくりに取り組みます。	○	・継続的な賞金の引上げ ・祝い事に対するご祝儀贈呈 ・仕事に関する資格取得費用全額会社負担(運転免許、フォークリフト、自動車整備士、ガス溶接技術者等)		25/1/30
242	有限会社武生薬局	誰もが働きやすく、家庭と両立できる職場環境を目指します。	○	・育児や介護を行っている社員に、周りの社員と共に助け合い、働きやすい環境を整えるよう心がけております。 就業規則の整備を行い、継続的な賞上げ、有給の取得促進、残業削減に取り組んでいます。		25/1/30
243	株式会社未来興研	働き方改革に連動した残業時間の圧縮と、給与のアップに取り組む。	○	・助成金や補助金を活用した継続的な賞金引き上げ		25/1/30
244	税理士法人合同経営会計事務所	電子化導入による業務効率化で社員が効率よく働ける環境づくりをすすめ、継続的な賞上げに取り組んでいきます。	○	・フレックスタイム制の導入 ・ノー残業デー(年間25日) ・ハラスメントに関する研修の実施	<a href="https://godokk.net/">https://godokk.net/</a>	25/1/30
245	ごきげんよう、クロッフル	業務効率化を進め、従業員が不自由なく働きやすい職場づくりに取り組みます。	○	・従業員の意見を尊重する ・パート・アルバイトの賞上げの取組	<a href="https://gokigenyo-croffle.com/">https://gokigenyo-croffle.com/</a>	25/1/31
246	小大黒屋	IT化を進めることで業務効率化と生産性の向上を図るとともに、残業時間の軽減と最低賞金の引上げ等働きやすい職場環境を目指す	○	・有給休暇取得促進 ・時間外労働の削減 ・健康診断受診100%		25/1/31
247	ROUTE8有限会社	マニュアル化し、誰でも簡単に作業ができるように進め効率化を図ります。積極的な賞上げに取り組んで参ります。	○	・テレワーク制度の導入。遠隔にて社内のパソコンの操作ができるようにした。 ・年末年始、ゴールデンウィーク、お盆休みの長期休暇取得		25/1/31
248	一般社団法人碩明	業務効率化や新たな仕事の創出など、従業員がやりがいを持ち、将来生きていく糧となる環境づくりを進めるとともに、賞上げにも取り組んでいきます。	○	・毎年の賞上げ ・設備導入や機械導入などによる業務改善 ・副業の推進による、従業員の収入アップ		25/2/3
249	重松産業株式会社	働きやすい環境づくりと豊かな生活の為に労働条件の改善	○	・年間休日の増加 ・有給休暇の取得促進(時間単位での有給休暇の導入) ・FSSO22000取得、従業員への定期的な教育によるスキルアップ実施 ・年1回の健康診断、インフルエンザの予防接種の実施 ・生産性向上のための設備投資、メンテナンスの実施	<a href="http://www.sigematu.jp/">http://www.sigematu.jp/</a>	25/2/1
250	LOOSEY株式会社	スタッフが働きやすい環境作りのために賞上げだけでなくメンタルケアやフレキシブルな労働時間の提案をしていきます。	○	・昼食時間をできるだけ共にすることで仕事(私生活でも)で困ったことをなるべく聞くようにし、こちら側で改善できることは積極的にやっている。		25/2/3
251	近江鉄工株式会社	業務効率化を図り従業員の働きやすい職場環境づくり、積極的な賞金アップなどの労働条件の改善を目指します。	○	・タブレット等を活用し作業工程の円滑化・見える化 ・資格取得の全面サポート ・有給休暇の取得促進	<a href="https://www.weldist.jp/">https://www.weldist.jp/</a>	25/2/4
252	株式会社シー・シー・ユー	社員一人ひとりが働きやすい環境環境を目指します。	○	・フレックスタイム制の導入 ・個人の状況に応じたテレワーク勤務制の導入 ・有給休暇の取得促進 ・時間外労働削減 ・社内コンビニ ・研修費用の会社負担 ・人間ドック費用補助 ・時間外労働削減への取り組み ・年間休日の見直しで121日へ ・ボランティア休暇 ・育児・介護による短時間勤務制度 ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進	<a href="https://www.ccu.co.jp/">https://www.ccu.co.jp/</a>	25/2/4
253	株式会社富田研工業	社員全員が働きやすい職場環境をつくります。	○	・女性が働きやすい労働時間の設定 ・時間外労働の削減		25/2/4
254	前田電気株式会社	『キレイ・キラキラ・カッコイイ』業界を目指し、働きやすい職場環境づくりに取り組みます。	○	・男性育児休業取得 ・健康経営優良法人の認定 ・資格取得支援 ・有給休暇取得促進 ・健康診断受診率100%	<a href="https://www.maeden.co.jp">https://www.maeden.co.jp</a>	25/2/6

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目 「賃金の引き上げ」 の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言 年月日
255	株式会社 甘泉堂	生産力強化や業務効率化を進め働きやすい職場環境と積極的な賃上げに取り組む。	○	・男性社員を含む育児休暇取得100% ・変形労働時間制による就業規則の見直し ・24時間365日健康、医療、育児、メンタルヘルスについて相談できる電話窓口の設置 ・食事・睡眠・運動に関するアプリ提供	<a href="https://www.kansendo.com/">https://www.kansendo.com/</a>	25/2/6
256	株式会社野崎工務店	従業員が働きやすい職場環境づくりに取り組み、地域社会とともに成長する会社を目指します。	○	・有給休暇の取得促進 ・資格取得支援 ・外国人技能実習生受入れの充実 ・男女の育児休暇取得促進 ・健康診断受診100%及び健康相談の実施	<a href="https://www.nokou.co.jp">https://www.nokou.co.jp</a>	25/2/10
257	株式会社レインボーライン	社員ひとりひとりが心身ともに健康で、いきいきと働きやすい職場環境に努めるとともに、地域の住民に愛され郷土の誇りと思える観光施設を目指す。	○	・従業員の資格取得支援 ・時間単位での有給休暇取得 ・ふくい女性活躍推進企業登録 ・健康診断受診率100% ・インフルエンザ等予防接種費用の全額負担 ・副業の申請受付 ・ICTへの取組推進	<a href="http://www.mikatagoko.com">www.mikatagoko.com</a>	25/2/11
258	株式会社芦原冷間鍛造	社員が財産	○	・自動化による生産性向上 ・継続的な取引先への単価交渉による賃金の引き上げ確保	<a href="https://awara-cf.jp/">https://awara-cf.jp/</a>	25/2/13
259	株式会社鯖江営繕	社員全員が働きやすい職場を目指します。	○	・社員全員が円滑なコミュニケーションをとれるような環境づくり ・有給休暇の取得促進 ・資格取得の促進	<a href="https://e-zen.co.jp/">https://e-zen.co.jp/</a>	25/2/14
260	株式会社ART AGE Marketing	成果や貢献を正当に評価し、適切な賃上げや報酬の改善に努め、従業員のモチベーション向上を図ります。	○	・テレワーク勤務導入 ・スタッフとの個人面談実施 ・業務効率化による残業時間の削減 ・年次有給休暇の半日単位の取得		25/2/14
261	合同会社アンミル	日本人労働者と外国人労働者が共に働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・外国人労働者と日本人労働者が共に働きやすい職場づくり (2名いる外国人の方と日本人従業員が共に働きやすく、円滑なコミュニケーションが図れる職場を目指しています。) ・有給休暇取得の推奨 (有給休暇の取得を奨励しており、現状月に1～2日/人の休暇の取得実績となっています。)		25/2/14
262	こしの都ネットワーク株式会社	業務効率化やリカレントによる従業員の自己実現の支援を積極的に行い、ひとりひとりが生き生きと働ける職場環境づくりを進めます。	○	・有給休暇の取得促進 ・男女の育児休業の取得促進 ・知識取得のための外部セミナー等の積極的活用	<a href="https://koshinomiyako.jp/">https://koshinomiyako.jp/</a>	25/2/14
263	株式会社ビッグ	業務の生産性を高め、最低賃金の上昇に対応し続けられる強い組織づくりを目指します。	○	・従業員のスキルアップが昇給に繋がる人事評価制度を構築		25/2/15
264	有限会社日本総合通販	業務の生産性を高め、最低賃金の上昇に対応し続けられる強い組織づくりを目指します。	○	・従業員のスキルアップが昇給に繋がる人事評価制度を構築		25/2/15
265	株式会社MANABIYA	社員に寄り添い、社員全員が働きやすい職場づくりを進めます。	○	・有給休暇の取得促進に繋がるように社員に声かけを実施	<a href="https://sauber-salon.com/">https://sauber-salon.com/</a>	25/2/17
266	株式会社クラシオ	子育て世代が働きやすい職場環境を目指します(1時間ごとの有給取得・育児休暇の取得など)	○	・業務内容をマニュアル化して未経験の方でも働きやすい環境の提案を行っている。 ・子育て世代の従業員にはお子様の体調変化などにも対応できるように、1時間単位での有給の推奨や仕事を複数人で担当している事で他の従業員でも仕事を引継ぎしやすくする事で、休みやすい環境を提供している。 ・リタイア後の方でもマニュアルが完備してあるので1日の研修で仕事を覚える事ができる上、いつでも気軽に質問できる取り組みを行っている。 ・業務日誌や支援記録などのPC入力作業については、タッチパネル等でチェックボックスを入れるなどで大まかな作業が完了するようにするなど、幅広い年代の方でも働きやすい環境を提供している。	<a href="https://crasio.jp/">https://crasio.jp/</a>	25/2/17
267	株式会社吉島組	社員全員が働きやすい環境で、積極的な賃上げを目指します。	○	・年間休日を大幅にアップする ・ノ残業の徹底 ・外国人従業員と一緒に参加(地域の祭りや花火大会などみんな参加し交流を深める。)		25/2/18
268	福の神ワークス株式会社	日本一待遇の良い飲食店を目指します。	○	・有給休暇取得促進 ・時間外労働の削減 ・事業場内最低賃金を引き上げ、就業規則等に規定	<a href="https://fukunokami.work/know">https://fukunokami.work/know</a>	25/2/18
269	株式会社エムスト	働き方改革に連動した残業時間の圧縮と、給与のアップに取り組む。	○	・国の業務改善助成金、県のふくい賃上げ応援補助金を活用した継続的な賃金引き上げを行っている。		25/2/19
270	株式会社ボナムエデュケーション	育児・介護・治療など社員の家庭の事情を優先して、働きやすい企業となる。障がいや年齢や性別に関わらず、等しく機会を提供し、社員の働きがい・働きやすさを実現する。賃金の引き上げやリカレントにも重点的に取り組む。	○	・育児休暇の取得、時間外労働の削減、有給休暇の取得、研修を充実させて知識技能の充実とキャリア構築の補助を実施している。	<a href="https://bonumeducation.com">https://bonumeducation.com</a>	25/2/21
271	株式会社奥田精工	若手からベテランまで技術者が、新しいこと面白いことにチャレンジし切磋琢磨することでノウハウと技術の積み重ねて高品質・高精度のものづくりを行って参ります。	○	・時間外労働の削減 ・計画的な有給休暇の取得促進 ・資格取得の奨励	<a href="https://okudaseikou.com/">https://okudaseikou.com/</a>	25/2/21

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
272	有限会社興和化学工業所	お客様が喜ぶ製品を提供するために、従業員のスキルアップの強化・業務効率化により活力ある職場づくりを目指し、賃金の引き上げを継続的にいたします。	○	・事業内最低賃金の引上げ ・設備導入による作業時間の短縮 ・昼食代、ガソリン代補助	<a href="http://kowa-kagaku.co.jp">http://kowa-kagaku.co.jp</a>	25/2/26
273	有限会社ライブワンズ	昨今の多様化する働き方を尊重し、短時間労働者を含め、育児・介護と仕事を両立できる、働きやすい職場環境を整えます。	○	・社員割引制度 ・女性の育児休業取得率100% ・男性従業員の育児休業取得促進 ・介護離職防止のための専門家による個別相談	<a href="https://livewands.jp/">https://livewands.jp/</a>	25/2/26
274	有限会社やまと	業務効率化やスキルアップなど従業員がイキイキと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・ノー残業デーの設定(週2日) ・生産性向上のための設備投資	<a href="https://www.yamato-obama.jp/">https://www.yamato-obama.jp/</a>	25/2/26
275	株式会社田中化成	設備の新規導入・更新による業務改善を行い、積極的な賃金アップなど労働条件を改善し、働きやすい職場づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進	<a href="https://tanaka-kasei.com/">https://tanaka-kasei.com/</a>	25/2/26
276	日華化学株式会社	社員一人ひとりが現状に満足せず、高い目標に向かってチャレンジし続けられるよう、両立支援、環境・処遇改善に取り組めます！	○	・出産育児休業前、復職時の面談実施により休業から復職までのサポート ・フレックスタイム、テレワークを導入し、多様な働き方ができるような環境改善 ・メンタルヘルス、ハラスメントに関する研修実施 ・プラザースタター制度導入により新入社員へのサポート ・パルスサーベイの継続実施	<a href="https://www.nicca.co.jp/">https://www.nicca.co.jp/</a>	25/2/26
277	株式会社清水美術工芸社	働き方改革や待遇改善などを通じて、すべての従業員が充実して働ける職場環境づくりに取り組めます！	○	・柔軟な勤務制度の導入による就業規則の見直し ・残業に頼らない生産計画の策定		25/2/26
278	合同会社Kirara	女性が働きやすい環境を追求。母になっても好きな仕事を続けていけるよう整備していきます。	○	・有給消化率100% ・毎日ノー残業 ・時差出勤制度の導入 ・福利厚生の充実 ・資格取得支援		25/2/27
279	株式会社江前	従業員が家庭も仕事も充実し、健康で働きやすい職場づくりに取り組めます。	○	・時間外労働の削減 ・資格取得の推奨、資格取得にかかる費用の補助 ・賃金の継続的値上げ	<a href="https://enomae.jp/">https://enomae.jp/</a>	25/2/27
280	合同会社フィールドプラス	弊社は、長年にわたり、高齢者福祉に貢献すべく、弁当の配食を通じて高齢者の方々に笑顔と安心・安全な食を届けています。一緒に働く社員達は社会を支える頼もしい仲間たちであり、年齢、性別問わず、長く勤務できるよう心がけています。	○	一人に仕事が偏らないように、分業し、それぞれに求人をかけ、組織を作っています。朝の弁当盛り付け作業では、65歳以上の方を中心に仕事を頼んでいます。日中の配達スタッフは、子育て世代の女性を中心にスタッフとして仕事をさせていただいています。時間制限や、ノルマを課すことなく、安全に、体に負担のない作業をお願いします。少人数で長時間・重労働をさせるのではなく、多めのスタッフで短時間・軽作業となるようなシフトづくりを心がけています。孫の世話や、子供の世話のため、休みが必要な場合もあるので、極力希望どおりの勤務形態を実現するため、できるだけ早めの勤務シフトづくりを心がけ、急な休みにも柔軟に対応するようにしています。	<a href="https://magokoro.page/">https://magokoro.page/</a>	25/2/28
281	田中農園株式会社	労働環境の整備や省力化を進め、柔軟な労働体制をとれる働きやすい職場を目指します。	○	・スマート農機の導入による省力化 ・勤務時間の調整によって労働負担を軽減(猛暑時期など) ・閑散期の労働時間の縮小	<a href="https://tanakanouen-fukui.com/">https://tanakanouen-fukui.com/</a>	25/2/28
282	有限会社井上木材センター	年に2回以上の面談を個人又は全員で、勤務時間帯の中で実施し、全従業員の希望や意見を聞き話し合いながら、風通しのよい職場環境になるよう取り組み致します。	○	・社員の希望があったり、会社が必要となった際に個人面談して話し合っています。		25/2/27
283	緑癒	従業員の職業能力の向上に取り組むとともに、ワークライフバランスの充実にも努めます。	○	・従業員の将来の独立や、従業員のままとしての立場であるに関わらず、当事業所と一緒に成長していただくため、職業技術・技能の向上のための業務指導 ・心身の健康を増進するため労働時間の削減・有給休暇取得促進などのワークライフバランス活動に取り組んでいます。		25/2/28
284	有限会社長谷工業	社員・外国労働者ともに、楽しく働きやすい職場環境を目指します。	○	・賃金アップ ・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診率100% ・資格取得支援 ・時間外労働の削減		25/2/28
285	株式会社清風荘	生産性向上と共に業務効率化やスキルアップなど従業員が生きて働ける職場環境づくりを進めるとともに積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・残業抑制のための勤務体制に合わせた就業規則の見直し ・スキルアップのための研修実施及び資格取得費用の助成 ・障害者や高齢者の積極的採用 ・ハラスメントに関する研修の実施	<a href="https://www.seifuso.com/">https://www.seifuso.com/</a>	25/3/1
286	株式会社真洋水産	従業員が仕事と家庭の両立を実現できるよう働きやすい環境を推進します。	○	・気軽に相談できる環境づくり ・適正な人事評価に基づく賞与 ・従業員の家庭環境に応じ、臨機応変に勤務時間や休日を設定	<a href="https://www.shinyo-suisan.com/">https://www.shinyo-suisan.com/</a>	25/3/1
287	株式会社宇都宮正二商店	持続的な賃上げで社員が定着する会社を目指します。	○	全社員が参加できる社内レクリエーションの開催や、希望者によるママチャリレースへの参加、美術館見学などを精力的に行い、社員間のコミュニケーションを図っている。一方で3連休が取れるように有休消化を奨励したり、年間休日を増やす取り組みを行いつつ、持続的な賃上げを行うことで新しい人材を採用できる環境を形成している。	<a href="http://www.fukui-utsunomiya.co.jp/company/">http://www.fukui-utsunomiya.co.jp/company/</a>	25/3/1
288	有限会社癒森会	従業員のために働きやすい環境と社会に合わせた制度、賃金の整備を目指します！	○	・知識向上のためにイーラーニングを導入 ・生産性向上のために、タブレット機器の導入 ・育児休業を取得しやすい環境整備、声掛け ・社会情勢に合わせて賃金の引き上げを行う		25/3/1

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目 「賃金の引き上げ」 の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言 年月日
289	株式会社ニタンダ	業務の効率化により、従業員が働きやすい環境をつくり賃金水準の向上に取り組めます。	○	・飲食業における完全週休二日制 ・事業内最低賃金引き上げ ・DX活用による業務改善推進	<a href="https://yakichi-owada.com">https://yakichi-owada.com</a>	25/3/3
290	株式会社んまい屋ランドリー	業務効率化や兼業副業の推進など従業員がのびのびと働ける職場環境を作り、あわせて積極的な賃上げに取り組んでいます。	○	・業務効率化や兼業副業の推進など従業員がのびのびと働ける職場環境づくり ・積極的な賃上げ	<a href="https://zaboon.fun/">https://zaboon.fun/</a>	25/3/3
291	高桑印刷株式会社	「一生働き続けられる環境を目指して」社員のあらゆるライフステージの変化に柔軟に対応し、のびのびと働き続けてもらえるよう、各種制度の整備と風通しの良い社内風土づくりに取り組めます。	○	「ワークライフバランスの充実」 令和6年12月までは開散期を除いて隔週土曜日が出勤日となっていました。社内業務効率化の推進に合わせて、令和7年1月より完全週休2日制を導入しました。原則土日祝が全て休日となり、年間休日日数は108日から120日へと増加しました。これにより社員のプライベートがより充実したものになることで、生き生きと仕事にも取り組んでもらえることを期待しています。  「変化するライフステージへの柔軟な対応」 結婚や出産といったライフステージの変化によって、社員が仕事に対して求めるものは変化していきます。当社では育児休暇・産前産後休暇の取得を奨励しております。また、社員のテレワーク化も進めており、現在1名がほぼ完全在宅での業務に励んでおります。また、急な都合や悪天候で出社が難しい際にも自宅でも滞りなく仕事ができるように社員にはPCの持ち出しや貸与を許可しており、現在在籍している社員はそれぞれの事情に合わせて無理なく仕事に取り組んでくれています。  「若手社員のスキルアップ支援」 当社では本来の業務によって習得する技術以外の部分でも、社員の意向に合わせて積極的な学びに対する支援を行っております。業務効率化のためIT関連の研修を受けたり、取引先のニーズに応える形での新規事業分野における学習など、業務に必要性があると認められるものについては、研修費・書籍の購入費等を全額支援しています。また、自発的学びの時間を正式な勤務時間として計上するなどの取組みも行っております。	<a href="https://takakuwa.jp/">https://takakuwa.jp/</a>	25/3/3
292	株式会社漆琳堂	社員一人一人の仕事へのやりがい、働きやすさや日々の暮らしの調和が取れる環境作りに取り組んでいます。	○	・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診率100% ・時間外労働の削減 ・年間休日120日以上	<a href="https://shitsurindo.com/">https://shitsurindo.com/</a>	25/3/3
293	AilesHair	賃金水準の向上や労働条件の見直しを行い、従業員が働きやすい現場環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・賃金アップを含め、従業員の働きやすい労働環境整備	<a href="https://aileshair.com">https://aileshair.com</a>	25/3/5
294	ワークマンプラス鯖江店	業務効率化の推進と賃上げに取り組めます。	○			25/3/5
295	サファイアコーポレーションコーポレーション株式会社	当社は、最新型DTFプリンターと高性能ミシンの設備投資により、服飾製造の作業時間の効率化と生産性向上により継続的な賃上げを実施します。	○	当社は、従業員9名の現在全女性女性の服飾製造会社です。 ・年間有給制度の取得 ・週休2日制の導入 ・フレックスタイム制度の導入を実施します。 ・定期的(6ヶ月1度)実施し、目標設定と課題の解決に取り組み、継続的な昇給を実施します。 ・働きやすい円滑なコミュニケーションの保てる職場にします。	<a href="https://sapphire-corporation.co.jp">https://sapphire-corporation.co.jp</a>	25/3/5
296	株式会社ササマタ	従業員が働きやすい環境であるための設備導入、業務効率化、若手社員の得意分野を活かした業務の取組	○	・年1回の定期健診実施 ・社員の健康維持の啓発 ・インフルエンザ予防接種の実施 ・実技講習セミナー受講 ・育児 介護休業による支援	<a href="https://ssmt.jp">https://ssmt.jp</a>	25/3/6
297	株式会社ヒトノクリエイト.jp	業務の生産性を高め、最低賃金の上昇に対応し続けられる強い組織づくりを目指します。	○	・従業員のスキルアップが昇給に繋がる人事評価制度を構築しております。	<a href="https://hitonocreate.com/">https://hitonocreate.com/</a>	25/3/6
298	株式会社美濃コンストラクション	働きやすい環境を作り続けます。	○	・休日を120日にした	<a href="https://minoconstruction.com/">https://minoconstruction.com/</a>	25/3/6
299	三宅彦右衛門酒造有限会社	業務の効率化や風通しの良い技術技能の継承など従業員が働きがいを感じつつ、安心して働ける職場環境の構築を進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいます。	○	・力に自信がなくても働きやすい環境に整えるために、大きき重さ等をカスタマイズした設備を導入している ・作業台や設備に車輪をつけて、負担なく移動できるようにしている ・女性専用の休憩所を設置している ・女性の発想がより活かせるよう甘酒事業を展開している ・2022年秋より、女子寮を新設		25/3/6
300	倉内眼鏡株式会社	従業員の健康を第一とし、風通しの良いコミュニケーションを基本とした職場環境を作り、積極的に賃上げにも取り組んでいく。	○	・年休申請を奨励し、病気や介護の家族をささえるための休みについて寛容な雰囲気づくり ・円滑なコミュニケーション心がけている。		25/3/6
301	株式会社橋本製材所	育児中の社員が仕事と子育てを頑張れるようにバックアップ		・育児に合わせた短時間労働 ・フレックスタイム導入 ・育児休暇を柔軟に対応	<a href="https://www.hashimotozaisaiyo.com">https://www.hashimotozaisaiyo.com</a>	25/3/7
302	株式会社ギビンググッド	社員のワークライフバランスと健康増進に取り組めます。	○	・女性の育児休業取得率100% ・育休からの復職率100%を目指し、育児にかかる諸制度の充実と利用促進を啓発		25/3/7

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
303	株式会社クーロス	業務改善を進め、社員の賃金アップを目指します。	○	・育児休暇の推進や、テレワークの活用により家庭での時間が作りやすい様環境整備を実施 ・積極的な賃上げと、リスクリングの推進を実施	<a href="https://kouros-electric.com/">https://kouros-electric.com/</a>	25/2/28
304	有限会社ヤマツボ	業務効率を上げる為に車を購入し、従業員の働きやすい職場環境づくりを目指します。継続的な賃上げにも取り組んでいきます。	○	・作業用車導入による一人当たりの労働能率の向上		25/3/11
305	株式会社オールワン	業務効率を上げる機械を新たに導入し、継続的な賃上げに取り組んでいきます。従業員が働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・除雪機を2台導入による一人当たりの労働能率の向上	<a href="https://allone-fukui.com/index.html">https://allone-fukui.com/index.html</a>	25/3/10
306	医療法人社団オレンジ	社員の健康、幸せを大切にすることで、地域の医療・福祉を支える原動力に変えていきます。	○	・若者への教育体制の充実 ・資格取得の補助 ・テレワークの導入 ・時短勤務の導入	<a href="https://orangeclinic.jp/">https://orangeclinic.jp/</a>	25/3/11
307	GRAND HOUSE株式会社	業務効率化を図り、社員が働きやすい環境づくりに取り組めます。	○	・有給休暇の取得促進 ・時間外労働の削減 ・社員とのコミュニケーションを図り、業務を円滑化		25/3/10
308	勝山ファーマ株式会社	男女問わず全ての社員がワークライフバランスを実現できるような職場環境づくりに取り組みます。育児取得から復職後まで、子育てをしながら安心して働き続けられるよう全面的にサポートします。	○	・全てのライフステージをサポートする両立支援制度(男性育児取得促進、時短制度適用緩和、会社補助制度等)	<a href="https://kpkpk.jp/">https://kpkpk.jp/</a>	25/3/13
309	合同会社キヘイ	業務効率を上げる機械を新たに導入し、従業員が働きやすい職場環境づくりを目指します。継続的な賃上げにも取り組んでいきます。	○	・除雪機導入による一人当たりの労働能率の向上		25/3/15
310	アート・アイエヌジー株式会社	国の業務改善助成金、県のふくい賃上げ応援補助金を活用した継続的な賃金引き上げを行っていく。	○	・生産性向上に係る設備を導入し、労働時間の短縮を図り、残業時間の圧縮、休日出勤の削減を実現することによる、社員のライフスタイルの向上		25/3/19
311	株式会社京呉服 平田	業務効率化やスキルアップなど、従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、健康増進に取り組めます。	○	・女性の育児の育児休業取得率 100% ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメントに関する研修の実施	<a href="https://fukui.kyogofuku-hirata.jp/">https://fukui.kyogofuku-hirata.jp/</a>	25/3/17
312	株式会社フレデリッシュ	業務効率に資する積極的な設備導入、柔軟な働き方の選択および表彰制度の充実など従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・働きやすいシフトの導入および社会保険加入促進 ・行動規範を制定し全従業員(パート従業員含む)に周知 ・企業倫理通報窓口運用規程を制定し全従業員(パート従業員含む)に周知 ・定期的(2回/年)な個別面談の実施	<a href="https://fredelish.co.jp">https://fredelish.co.jp</a>	25/3/22
313	株式会社forU	仕事と家庭の両立支援を目指し、育児にかかわる制度周知や時間外労働の削減を推進します。	○	・出産期を迎える前の従業員に対して育児休業等の制度を個別周知 ・時間外労働を削減するべく、時間外労働ありきの勤務シフトを無くすよう、会社と従業員がコミュニケーションを取ること ・ハラスメント防止にかかる指針の周知 ・店舗間で従業員がコミュニケーションを取れるよう、ミーティングの実施		25/3/23
314	マস্য縫産株式会社	従業員が生き生きと働ける職場環境づくりのために、業務効率をアップできる機械を新たに導入し、賃上げにも取り組んでいきます。	○	・性能の良い機械を新たに導入による労働能率の向上		25/3/24
315	松本商事株式会社	社員の「やりたいこと」が「仕事」になる会社造り。	○	・キャリア、年齢に関係なく発言・提案ができる社内環境の整備 ・結婚後も男女心配なく働ける環境の最適化 ・「やりたいこと」→「仕事」→「評価」→「モチベーション向上」のサイクル構築。	<a href="https://matsumoto-shoji.co.jp/">https://matsumoto-shoji.co.jp/</a>	25/3/18
316	株式会社斉藤重一建築	業務効率化を進め、職員が心身ともに健康で働きやすい職場づくりに取り組めます。	○	・業務効率化をはかるため機器を導入 ・年次有給休暇一斉付与		25/3/25
317	北陸デラップス株式会社	全社員が物心両面の豊かさを実感できる為、仕事を通じ自己改革にチャレンジできる様に全力でフォローする。	○	・令和7年3月よりウェルビーイングの理解をするため「ウェル会」を立ち上げ幸福度診断、loni研修(信頼関係)を実施しています。 ウェル会で「働き方改革」に関してKJ法による課題解決を行い労働士を交えて諸規定の改定に動いています。 ・併行して諸キャリア研修を受講しています。 ・「デジタル化とDX化」に関して販売管理システムを6月から本稼働させるために動いています。販売管理システム以外のデジタル化もウェル会で検討し導入に向けて進めています。	<a href="https://www.deraaps.co.jp/">https://www.deraaps.co.jp/</a>	25/3/25
318	有限会社瀨名	仕事にメリハリをつけ、業務効率化に取り組み、働きやすい職場環境を目指します	○	業務の効率化	<a href="https://www.nihonryouri-sena.com/">https://www.nihonryouri-sena.com/</a>	25/3/26
319	株式会社オートショップ福井	社員のライフサイクルに合わせた働きやすい環境を整備します	○	・育児や介護にかかる支援制度の積極周知 ・年間10日間の有休取得を目指し業務量や人員配置の見直し ・若年者、女性の正社員積極登用 ・ハラスメント防止指針の周知 ・技能継承マニュアルの作成 ・営業所を横断的に行なうミーティングの実施	<a href="https://www.asc.co.jp/">https://www.asc.co.jp/</a>	25/3/27
320	太陽のなかまたち株式会社	設備投資や研修受講を推進することで、業務効率化を進めるとともに、従業員が生き生きと働ける職場づくりに取り組んでいきます。	○			25/3/27

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
321	農事組合法人ファーム順天	業務効率化につながる設備導入を行うとともに、積極的な賃上げに取組むことで、従業員が生き生きと働ける職場づくりに取り組んでいきます。	○		<a href="https://www.iuntentomato.com/">https://www.iuntentomato.com/</a>	25/3/28
322	株式会社寺本鉄工	社員一人一人が活躍できる、柔軟で快適な職場づくりを推進します。	○	人材育成(スキルマップの作成、プラザ制度)、資格取得の補助、福井女性活躍推進企業、DXの推進、作業工程のマニュアル化、ふくい結婚応援企業、健康診断受診率100%、新しい設備の導入	<a href="https://www.teramoto-c.com/">https://www.teramoto-c.com/</a>	25/3/28
323	福井日野自動車株式会社	社員とその家族が心身ともに健康で明るく充実した生活を送ることが重要と考え、社員一人一人が健康で快適に働ける職場づくりに取り組めます。	○	・時間外労働の削減(ノ一残業デーの運用:月1回) ・健康に関するセミナーの開催 ・有給休暇の取得促進	<a href="https://www.fukui-hino.co.jp/">https://www.fukui-hino.co.jp/</a>	25/3/28
324	有限会社山裕	業務効率化により従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに賃上げに取り組んでいきます。	○	・設備導入による労働能率の増進 ・時間外労働の削減		25/3/31
325	有限会社高橋眼鏡	業務効率化を進め、働きやすい職場環境を目指し、賃上げにも取り組んでいきます。	○	・設備導入による労働能率の増進 ・時間外労働の削減		25/3/31
326	有限会社松田商会	業務効率化を進め、働きやすい職場環境を目指し、賃上げにも取り組んでいきます。	○	・設備導入による労働能率の増進 ・時間外労働の削減		25/3/31
327	有限会社コスモ超音波研究所	業務効率化を図り従業員の働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいきます。	○	・新しい設備の導入により作業効率改善 ・ワークライフバランスの推進		25/3/31

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目 「賞金の引き上げ」 の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言 年月日
1	株式会社エル・ローズ	すべての従業員が個人の能力を最大限発揮するために、「働く環境・学ぶ環境」の整備に取り組めます。	○	・時間単位有給休暇の制度の整備 ・資格取得時の助成制度 ・スポーツクラブ利用料やマラソンイベント参加費の補助	<a href="https://www.elle-rose.co.jp">https://www.elle-rose.co.jp</a>	24/4/11
2	株式会社川上測量コンサルタント	技術力・人間力・社員の健康を重要な経営資源と捉え、全従業員が元気で活躍できる事業所を目指します	○	健康経営優良法人2021	<a href="https://kawakami-c.co.jp">https://kawakami-c.co.jp</a>	24/5/21
3	有限会社せくみ屋	労働条件の改善を行い、社員が働きやすい会社を目指します。	○	・有給休暇取得促進のために、有休付与から一定期間が経過したタイミングで、年次有給休暇の取得が進んでいない労働者に対して積極的に声をかける。 ・高齢者が働きやすいように、従業員エリアのバリアフリー化として備すりの取り付け等を行う。 ・女性の育児休暇はもちろん、仕事と家庭を両立できるように、法令に則り女性の働きやすい職場を目指しています。 ・女性が出産後も働きやすいように、勤務時間や業務内容に配慮しています。	<a href="https://sekumiya.jp/">https://sekumiya.jp/</a>	24/5/24
4	株式会社オフィス文福	従業員の性別や実力にこだわらず、個々の個性やアイデアを生かし活躍できる職場の環境づくりに取り組んでいます。	○	・出張の負担を減らすためのテレワーク推奨 ・定時終業 ・健康管理、毎年の人間ドッグ		24/5/26
5	松文産業株式会社	就業環境改善や福利厚生充実を目指します。	○	・高齢者、障がい者の働きやすい環境づくり ・育児、子育て、介護の仕事との両立	<a href="https://matsubun.co.jp/">https://matsubun.co.jp/</a>	24/5/31
6	株式会社文教コーポレーション	時間外労働削減などのワークライフバランスの取り組みやリカレントによる従業員の自己実現の支援を積極的に行い、ひとりひとりが生き生きと活躍できる職場環境を創造します。	○	・男女ともに育児休業取得率100% ・テレワーク導入 ・時間外労働削減のための残業時間モニタリングおよび業務改善 ・国内外を問わずスキルアップのための社外研修への参加機会の提供	<a href="https://hokubun.co.jp">https://hokubun.co.jp</a>	24/6/11
7	株式会社クナプラス	業務の効率化を図り、従業員一人ひとりが働きやすい職場環境を作ります。	○	・健康診断受診率100% ・有給休暇の取得促進 ・家庭環境に応じた出勤制度の導入 ・出産、子育て、介護に合わせた時短、休日取得の勤務		24/6/17
8	株式会社ミテック	従業員とその家族を大切に、ワークライフバランスのとれた職場環境づくりに取り組めます	○	・有給休暇の取得促進 ・仕事と育児の両立支援(ふく育応援団「従業員応援企業」への登録) ・時間外労働の削減 ・健康経営優良法人の取得取組	<a href="https://www.mitec-f.net/">https://www.mitec-f.net/</a>	24/6/28
9	株式会社ホーコース	個人のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を提供できるような職場づくりに努めます。	○	・7パターンの雇用形態から、ライフスタイルに合わせた働き方を半年ごとに選択できる制度 ・希望者へのiPad貸与 ・一人暮らしをしたい若手をサポートする目的で、若手補助手当を対象者に付与 ・1週間の有給休暇を取得できるリフレッシュ制度 ・社員やその家族・友達などで利用できるリゾート施設	<a href="https://www.good-hoko.com/">https://www.good-hoko.com/</a>	24/7/25
10	株式会社大津屋	若年者から高齢者まで、全社員が、無理なくやりがいを持って働ける職場をつくるために、就業規則、定年制度、賞金制度、評価制度の改善を行っています。	○	・定年満70歳まで引き上げ、継続雇用制度を満73歳まで(就業規則に明記) ・能力を客観的に評価するコンピテンシー評価制度	<a href="https://www.orebo.jp/">https://www.orebo.jp/</a>	24/7/29
11	株式会社五月ヶ瀬	業務効率化やスキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりに進めていきます。	○	年2回の社内研修実施 ・・・外部講師を招いての講義、グループワーク研修、食の安心安全の講義	<a href="https://satsukigase.co.jp/">https://satsukigase.co.jp/</a>	24/7/30
12	株式会社ザックジャパンカンパニー	健康を第一に社員が安心して働ける職場環境の追求	○	・残業時間ゼロ ・有給支給日数の全消化 ・時短勤務導入の取り組み	<a href="http://www.zacjapan.jp">http://www.zacjapan.jp</a>	24/8/21
13	松本自動車販売株式会社	社員1人1人のライフステージに合わせ働きやすい会社を創ります	○	・男女ともに仕事と育児の両立ができる働き方(一部有給化・時間単位の有給取得) ・治療と仕事の両立支援コーディネーターを設置	<a href="http://www.matsumoto-cars.com/">http://www.matsumoto-cars.com/</a>	24/8/22
14	鼎新株式会社	当社で働くことに「誇り」「やりがい」「魅力」を感じてもらえるように、就業環境の改善、福利厚生の充実、キャリアアッププロセスの見える化を促進します。また、継続的な賞上げを行います。	○	・社員の健康増進のための教育を月に一度実施。 ・テレワーク制度の導入に伴うDX化の促進。 ・スケールメリットを活かしたDX福利厚生サービスの導入。 ・スキルアップ支援(講習会やセミナー参加を促す)	<a href="https://www.teishin-tsuruga.co.jp">https://www.teishin-tsuruga.co.jp</a>	24/8/26
15	株式会社松浦機械製作所	有給休暇が取得しやすく、ハラスメントのない働きやすい職場環境向上を進めます。	○	・勤務時間インターバル制度 ・時間単位有給制度 ・資格取得支援制度 など	<a href="https://www.matsuura.co.jp/japan/">https://www.matsuura.co.jp/japan/</a>	24/9/30
16	八田経編株式会社	社員の健康増進に取り組み、心身ともに健やかに安心して生き生きと働ける職場づくりを目指します。そして、積極的な賞金アップに取り組めます。	○	・社員の健康増進のため、県や協会けんぽ主催のウォーキングラリーへの参加推進のため、表彰制度を設置 ・ふくい桜マラソンを応援 ・健診受診補助、インフルエンザワクチン全額補助で健康維持に注力	<a href="https://www.8ta.co.jp/">https://www.8ta.co.jp/</a>	24/9/30
17	坂川建設株式会社	「健康」と「安全」はすべてに優先する	○	・定期健康診断とは別に40歳以上の全社員に1日人間ドックを受診。女性社員には女性特有の検診を追加実施。 ・不妊治療や更年期障害治療、生理日等の体調不良時に取得できる「エフ休暇(Female休暇)」(有給休暇とは別に5日間付与)を実施 ・子の看護休暇と育児短時間勤務を中学校就学前の子どもの対象として取得期間を延長	<a href="http://sakagawa-kk.jp/">http://sakagawa-kk.jp/</a>	24/10/15

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
18	株式会社サン・エンジニア	社員の未来が豊かになるような職場づくりを目指します。	○	・資格取得費用の全額負担 ・時間外労働の削減 ・社員1人あたりの賃金の向上	<a href="https://sun-engineer.jp/">https://sun-engineer.jp/</a>	24/10/22
19	株式会社福井メディックス	職員それぞれの家庭環境に対応した、柔軟で働きやすい職場づくりを進めます。		・女性の育児休業取得率100% ・男性の「子の看護休暇」の利用有 ・高齢家族の介護休暇の利用有 ・「ハラスメント防止に関する指針」の揭示および研修の実施	<a href="http://fukui-medix.com">http://fukui-medix.com</a>	24/10/17
20	株式会社NESI 敦賀事務所	治療と仕事の両立とハラスメントの防止で働きやすい職場環境の実現を目指します。		・3大疾病サポート保険の加入(会社負担)およびそれに伴う福利厚生 の充実 ・女性活躍推進企業登録 ・非正規雇用者のキャリアアップ研修 ・全従業員対象のハラスメント研修	<a href="https://www.nesi.co.jp/">https://www.nesi.co.jp/</a>	24/10/23
21	有限会社山本工務店	従業員のワークライフバランスを尊重し働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診率100% ・資格取得推進、支援	<a href="https://www.yamamoto-ef.co.jp/">https://www.yamamoto-ef.co.jp/</a>	24/12/6
22	株式会社アクティブ・プラン	業務効率化を図り従業員の働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいきます。	○	・賃金アップも含め、スタッフにとっても働きやすい環境整備 ・有給休暇の積極的な取得奨励 ・福利厚生 の充実	<a href="https://www.active-plan.jp">https://www.active-plan.jp</a>	24/12/19
23	株式会社社縁	働いて楽しい会社	○	・賃金アップ ・有給取得率アップ ・時短など時代に合わせた改革		24/12/23
24	寺川建設工業株式会社	ハラスメントがなく、みんなが健やかで働きやすい職場づくり	○	定期健康診断実施と有所見者把握、フォロー100%	<a href="https://www.terakawa-k.co.jp/">https://www.terakawa-k.co.jp/</a>	24/12/25
25	有限会社すのうどろっぶ	業務の効率化と職員一人一人のスキルアップなど、従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを行い、積極的に賃上げに取り組んでいきます。	○	・多様な働き方を取り入れ、女性が家庭との両立を図りながら継続的に働ける職場を目指す ・時間外の削減と持ち帰りの業務を無くす ・勤務時間内に技能習得の時間を設定し、働きながら学べる職場を作る	<a href="https://snow-dp.co.jp/">https://snow-dp.co.jp/</a>	25/1/1
26	社会福祉法人すのうどろっぶ	業務の効率化や職員のスキルアップ等、職員が働きやすくやりがいがあるような環境づくりを行い、積極的に賃上げに取り組んでいきます。	○	・女性の雇用を推進し、家庭との両立を目指す ・女性職員を育成し管理者に就任させる ・働きながら学べる職場を作り技能を習得させる ・ソフト表作成時には、残業なく勤務表を作成する ・職員が平等に有給を取得できるように有給申請のない職員には取得を推奨する	<a href="https://snow-dp.co.jp/">https://snow-dp.co.jp/</a>	25/1/6
27	株式会社天晴データネット	これからの変革の時代において“人材育成による新たな価値”を創造することで社会に貢献し、顧客に愛される企業であるため、社員が働きやすく、日々価値創造し続ける企業を目指します。	○	・時間外労働の削減 ・テレワーク制度の導入 ・オフィスカジュアルの導入(入社1年目社員は月・金/2年目社員以上はフルタイムでカジュアル) ・有給取得の促進 ・女性の育児休業取得促進 ・永年勤続表彰の制度 ・部活サポート制度の導入(社員交流を積極的に行えるよう後押しのための活動費用やイベント参加・体験料の補助) ・物価上昇分の全従業員に対する賃上げ対策の実施	<a href="https://www.tenseidataneet.co.jp/">https://www.tenseidataneet.co.jp/</a>	25/1/8
28	有限会社イッセイホーム	従業員とその家族の幸せを願い、ハラスメントがないイキイキと働ける職場環境づくりを目指します。	○	・有給休暇の取得促進 ・時間外労働の削減 ・業務効率化のためのソフトウェアの導入 ・作業を補助するパワーアシストスーツの導入 ・資格取得支援	<a href="https://www.isseihome.com/">https://www.isseihome.com/</a>	25/1/8
29	株式会社ネスティ	夫婦や家族と一緒に家事を楽しむ機会の創出及び社員のキャリアアップ支援	○	■仕事との両立支援(会社独自のF&F(Flexible & Family Support)制度) ・育児・養育・介護、その他特別な事情により通常勤務が困難な場合、短時間勤務、出張・転勤免除等社員の個別事情に応じた働き方が可能で、かつ定年まで利用可能な制度あり ■時間外労働の削減 ・自社システムを活用したプロジェクト管理により3ヶ月先までの作業工数を把握し、納期調整を実施することで、時間外労働を削減 ■有休取得推進 ・部署毎の月例会議の議題として取得推進 ■テレワークの導入 ・社員の個別事情に応じて対応 ■ハラスメント防止 ・2019年に規程を定め、社内にて周知徹底 ■業務改善・生産性向上 ・全社員が生産性向上について提案できる制度(企画書、月例所感)及び良い提案に対する表彰制度あり。また、会社で取組むべき提案を推進する部署を設置し、常に生産性向上を図る取組を実施 ■社員の健康増進 ・会社でスポーツクラブの会員契約をしており、社員が誰でも利用できる制度を導入 ■人材育成 ・資格取得支援制度(受験費用負担、資格手当支給)、社内外の講習実施、メンター制度導入	<a href="https://www.nesty-g.co.jp/">https://www.nesty-g.co.jp/</a>	25/1/14

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賞金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
30 株式会社江守情報	社員の多様性を尊重し、ひとりひとりが能力を発揮できる職場環境づくりを目指します。	○	◎短時間正社員制度の導入(育児/介護/傷病/その他理由での短日・短時間勤務が可能) ◎育児休業・介護休業期間中も給与を支払い、休業前の手取り額とほぼ同じ水準を保障 ◎子供手当を毎月支給(1人1万、2人3万、3人6万…5人15万円など) ◎看護/介護休暇は有給にて付与 ◎年次有給休暇の取得促進 ・時間単位取得可 ・4月入社時に20日間付与(入社時期により変動) ・失効年休は最大30日積立でき、傷病時に取得可(不妊治療での利用も可能) ◎その他制度(時差出勤、テレワーク)の推進	<a href="https://www.i-emori.co.jp/">https://www.i-emori.co.jp/</a>	25/1/10
31 有限会社ミズノ金型製作所	元気いっぱい働きやすい環境を身近なところから行動していきます。	○	・時間外労働を極力削減する ・年に一度の健康診断受診 ・有給休暇を取得しやすくする	<a href="https://www.mizuno-kanagata.jp/">https://www.mizuno-kanagata.jp/</a>	25/2/10
32 シナジー経営社会保険労務士法人	生産性を向上させ、時間外労働の削減・業務改善を推進し、健康で働きやすい職場づくりを進めます。	○	・社内研修 ・1on1ミーティング ・業務効率化のためのRPA ・インフルエンザ等予防接種 ・社員旅行	<a href="https://synergy-management.co.jp/">https://synergy-management.co.jp/</a>	25/2/15
33 シナジー経営株式会社	生産性を向上させ、時間外労働の削減・業務改善を推進し、健康で働きやすい職場づくりを進めます。	○	・社内研修 ・1on2ミーティング ・業務効率化のためのRPA ・インフルエンザ等予防接種 ・社員旅行	<a href="https://synergy-management.co.jp/">https://synergy-management.co.jp/</a>	25/2/15
34 井上金庫販売株式会社	時間外労働の削減に取り組み、ハラスメントの無い働きやすい職場づくりと仕事と育児・介護の両立を目指します。	○	・有給休暇計画的付与(5日) ・個人面談を年3回実施 ・時間外労働時間をデータ管理しチェックを継続 ・福利厚生(宿泊施設、養老保険加入、401K導入、快活倶楽部会員等) ・研修会実施 ・育児・介護休業を取得しやすい職場づくり ・定年後嘱託者を65歳迄雇用継続。また、雇用期間を1年契約に延長(従来は0ヶ月単位) ・新商品発表会や展示会並びにメーカー研修会への参加(商品知識習得、コミュニケーション、スキルUP、やりがい効果等の相乗効果)	<a href="https://www.inoue-net.co.jp/">https://www.inoue-net.co.jp/</a>	25/2/12
35 丸高コンクリート工業株式会社	仕事と家庭、両方の活性化を目指します。	○	・バイク育児取得実績あり ・子の看護休暇、介護休暇の見直し ・有給休暇取得促進の取り組み ・資格取得補助制度あり	<a href="https://marucon.co.jp/">https://marucon.co.jp/</a>	25/2/12
36 川崎物流株式会社	個人と組織の持つ目標を実現するため、共に協力し、よりよい職場環境を創造します	○	・健康経営優良法人(5年連続認定)	<a href="https://www.kawasakibuturyu.co.jp/">https://www.kawasakibuturyu.co.jp/</a>	25/2/12
37 株式会社キャリアネットワーク	従業員ならびに派遣スタッフの働きやすい環境づくりに取り組んでいます。	○	・高齢者や子育て中の女性の就業促進 ・有給休暇の取得促進 ・上司との定期的な個人面談の実施 ・賞金の引き上げ ・業務効率化推進、時間外労働の削減	<a href="https://www.cnw.co.jp/">https://www.cnw.co.jp/</a>	25/2/13
38 株式会社K2アドバント	有給休暇が取りやすく、健康的に働きやすい職場づくりを推進します。	○	・有給休暇取得を促進 ・若手・中堅社員に対し積極的な人材育成の活用 ・健康的で働きやすい職場づくりの実践	<a href="https://k2adv.jp/">https://k2adv.jp/</a>	25/2/13
39 前田電気株式会社	社員が自己の能力を最大限に発揮できるよう、男女共に働きやすい職場づくりに取り組みます。	○	・DX活用による業務改善推進 ・男性社員の育児取得促進 ・人事評価制度の導入 ・資格取得支援 ・健康診断受診率100% ・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進	<a href="https://www.maeden.co.jp">https://www.maeden.co.jp</a>	25/2/13
40 株式会社オーケン	適正な賞金アップをはかる	○	・賞金アップも含め、スタッフにとっても働きやすい環境にするよう、社労士と一緒に取り組んでいる	<a href="https://www.ohken.org/">https://www.ohken.org/</a>	25/2/14
41 エイ・ジェイ・テックス株式会社	有給休暇が取りやすく、リフレッシュしてイキイキと活躍できる職場づくりを進めます。	○	・勤務時間内での通勤を認め、フレキシブルで有効な時間の使い方を促進 ・技能継承に際し、動画を活用	<a href="https://www.aitex.com/">https://www.aitex.com/</a>	25/2/13
42 メゾンデザイン工房株式会社	生産性向上を高め、残業時間を短縮することでより働きやすい職場環境を整え、ライフワークバランスを充実させていきます。	○		<a href="https://www.maison-d.jp/">https://www.maison-d.jp/</a>	25/2/17
43 福井日産自動車株式会社	社内サークルを推進し、社員の交流とプライベートの充実を図ります。	○	・サークル加入希望者が一定数いればそのサークルを認可し、活動費を支給する。 (既存のサークル) 球技、ゴルフ、登山、ロードバイク、アウトドア、子ども交流	<a href="https://ni-fukui.nissan-dealer.jp/top.html">https://ni-fukui.nissan-dealer.jp/top.html</a>	25/2/15
44 福井キャンノン事務機	社員一人ひとりが輝く、家庭も仕事も充実する会社へ。	○	・令和5年の代表交代後も、健康経営の施策を更に充実させ、社員の健康リテラシー向上や健康づくりに注力しています。 ・女性社員が活躍できる機会創出や、若い世代がやりがいを持って働ける職場環境づくりを行うなど、ウェルビーイング経営を目指しています。	<a href="https://www.fukuicanon.co.jp/">https://www.fukuicanon.co.jp/</a>	25/2/18
45 奥武建設工業株式会社	時間外労働や深夜残業の削減、年5日以上の有給休暇取得で、社員が健康で仕事もプライベートも充実できる職場づくりを進めます。	○	・勤務間インターバル制度	<a href="https://okutake.jp/">https://okutake.jp/</a>	25/2/18

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
46	有限会社幸伸食品	社員にもご家族にもやさしい職場であり続ける会社にいる時間が楽しいと思える環境づくり	○	・女性の育児休暇取得100% ・育児短時間勤務100% ・健康診断受診率100%	<a href="https://koshinfoods.co.jp">https://koshinfoods.co.jp</a>	25/2/18
47	株式会社高洋建設	メンタルヘルスチェックの実施と、年5日以上の有給休暇取得により、心も体も健康でいられる職場づくりを進めます。		・勤務間インターバル制度	<a href="https://okutake.jp/">https://okutake.jp/</a>	25/2/18
48	株式会社オクタケ	資格取得の完全バックアップと時間外労働の削減で、安心して長く働ける職場づくりを進めます。		・勤務間インターバル制度	<a href="https://okutake.jp/">https://okutake.jp/</a>	25/2/18
49	福井県農業共済組合	誰もが働きやすく、笑顔があふれる元気な職場を目指します。		・全職員対象のコンプライアンス研修およびハラスメント研修の実施 ・子の看護休暇および介護休暇は有給対応 ・テレワーク環境の整備完了	<a href="https://www.nosai-fukui.jp/">https://www.nosai-fukui.jp/</a>	25/3/7
50	日産プリンス福井販売株式会社	仕事と家庭の両立を図りながら、社員全員が働きやすい職場づくりを目指します。	○	・子供手当制度 ・インフルエンザ予防接種全額補助 ・人間ドック補助 ・女性の育児休暇取得率100% ・女性の管理職起用	<a href="https://np-fukui.nissan-dealer.jp">https://np-fukui.nissan-dealer.jp</a>	25/3/7
51	株式会社橋本製材所	育児中の社員が仕事と子育てを頑張れるようにバックアップ。適正な賃上げを図る。	○	・育児に合わせた短時間労働 ・フレックスタイム導入 ・育児休暇を柔軟に対応	<a href="https://www.hashimotoseizaisyo.com">https://www.hashimotoseizaisyo.com</a>	25/3/17
52	社会福祉法人 希望園	しょうがい青春	○	・男性の育児休業取得 ・時間給制度 ・リフレッシュ休暇制度 ・副業OK ・有給休暇の取得促進	<a href="https://kibouen.or.jp/">https://kibouen.or.jp/</a>	25/3/18
53	越前そばと珈琲HAMA庵	従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、作業内容の見直しを行い、業務改善・生産性向上に努めていきます。	○	・若者や女性が楽しく働ける環境づくり ・作業負担が少なくなるよう作業オペレーションの見直し	<a href="https://hama-an.com/">https://hama-an.com/</a>	25/3/31